

แผนการบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



องค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม
อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร

๑.๑ หลักการและเหตุผล

๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๒๕๘ ข (๔) ได้กำหนดไว้ว่า "ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคลมีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

๒) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๓) สถานการณ์การเปลี่ยนแปลง ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่าง ๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่าง ๆ มาพัฒนาองค์กรนำไปสู่แนวคิดการพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร จึงได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคล อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร ในการปฏิบัติราชการและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร มีการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นไปตามหลักสูตรที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมุกดาหาร (ก.อบต.จ.มุกดาหาร) กำหนด

๒) เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร มีเครื่องมือในการส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีรอบความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมุกดาหาร (ก.อบต.จ.มุกดาหาร) กำหนด

๓) เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีการบริหารการเรียนรู้และพัฒนาตนเองโดยการประเมินและวางแผนการพัฒนาของตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในบริบทที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

๔) เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้ทั้งในด้านพื้นฐานในการปฏิบัติราชการด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ ด้านความรู้ความสามารถ และทักษะของงานแต่ละตำแหน่งด้านการบริหาร และด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๕) เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงาม อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่เอื้อให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติราชการ สร้างสรรค์นวัตกรรมทั้งผลผลิตและการให้บริการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหน้าที่

๑.๓ ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพ

๑) การกำหนดหลักสูตร การพัฒนาหลักสูตร วิธีการพัฒนา ระยะเวลาและงบประมาณในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ให้มีความสอดคล้องกับตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแต่ละสายงาน

๒) ให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพรงาม อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร ต้องได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถในหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่ง หรือหลายหลักสูตรอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง หรือตามที่ผู้บริหารท้องถิ่นเห็นตามสมควร ได้แก่

๒.๑) หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ

๒.๒) หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ

๒.๓) หลักสูตรความรู้ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๔) หลักสูตรด้านการบริหาร

๒.๕) หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๓) วิธีการพัฒนาศักยภาพ ให้เทศบาลตำบลมุก อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหารเป็นหน่วยดำเนินการเอง หรือดำเนินการร่วมกับ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด หรือหน่วยงานอื่น โดยวิธีการพัฒนาวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ ตามความจำเป็นและความเหมาะสม ได้แก่

๓.๑) การปฐมนิเทศ

๓.๒) การฝึกอบรม

๓.๓) การศึกษาหรือดูงาน

๓.๔) การประชุม การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา

๓.๕) การสอนงาน การให้คำปรึกษา หรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม

๓.๖) การเรียนรู้ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)

๔) งบประมาณในการดำเนินการพัฒนาให้องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงาม อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหารต้องจัดสรรงบประมาณสำหรับการพัฒนาศักยภาพตามแผนพัฒนาศักยภาพอย่างชัดเจนแน่นอน โดยคำนึงถึงความประหยัดคุ้มค่า เพื่อให้การพัฒนาศักยภาพเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕) การติดตามประเมินผล ให้เทศบาลตำบลมุก อำเภอมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร กำหนดการติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับทักษะ ความรู้ และสมรรถนะของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามแผนพัฒนาบุคลากร และเพื่อให้เป็นประโยชน์ในการวางแผนการบริหารงานบุคคล การวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากร ซึ่งมีความสำคัญและจำเป็นในการพัฒนาองค์กร

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงาม อำเภอดำชะอี จังหวัดมุกดาหาร

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การบรรจุสรรหา แต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบลและการ สรรหาพนักงานจ้าง	-ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง แทน ตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗- ๒๕๖๙) -การรับโอน การขอใช้บัญชีผู้สอบได้จาก กสอ. และประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี -การรับสมัครพนักงานจ้างเพื่อดำเนินการสรรหา มาเป็นพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
๒	การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี	-ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปี ปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ (รอบ ๑ ต.ค.๖๘ - ๓๑ มี.ค.๖๙) ครั้งที่ ๒ (รอบ ๑ เม.ย.๖๙ - ๓๐ ก.ย.๖๙)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
๓	การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	-การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้น ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (ดำเนินการสอบ เปลี่ยนสายงานจากระดับทั่วไปขึ้นเป็นสาย วิชาการ)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๔	การเลื่อนขึ้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน พนักงาน ส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	-ดำเนินการเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขึ้น เงินเดือน ของพนักงานส่วนตำบล เลื่อนค่าตอบแทน พนักงาน จ้างปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ (รอบ ๑ ต.ค.๖๘ – ๓๑ มี.ค.๖๙) ครั้งที่ ๒ (รอบ ๑ เม.ย.๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๖๙)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
๕	การเบิกจ่ายเงินเดือน ค่าตอบแทน เงินอื่นๆ	-ดำเนินการเบิกจ่ายเงินเดือน ค่าตอบแทน เงิน อื่นๆของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ทุกเดือนไม่เกิน ๓ วัน ทำการก่อน สิ้นเดือน	๕,๔๓๒,๒๘๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
๖	ระบบเบิกจ่ายตรงค่ารักษาพยาบาล	-ดำเนินการโดยพนักงานเทศบาล รวมทั้งผู้มีสิทธิ ร่วมในการเข้ารักษาพยาบาล โดยได้รับความ สะดวกในการเข้ารับบริการในสถานพยาบาลโดย ไม่ต้องสำรองเงินสด -รับสิทธิเบิกจ่ายตรงค่ารักษาพยาบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
๗	ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพรงาม (LHR)	-ดำเนินการตรวจสอบ ปรับปรุงระบบข้อมูล บุคลากร แห่งชาติ (LHR) ในการปรับปรุงข้อมูล บุคคลของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เช่น ฐานเงินเดือน ค่าตอบแทน เงินเพิ่มต่าง ๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงาม อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรเพื่อเข้าร่วม อบรมกับหน่วยงานอื่น และหลักสูตรของสถาบัน พัฒนาบุคลากรท้องถิ่นกำหนด แต่ละตำแหน่ง	-การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรโดยการส่ง ผู้บริหาร สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่เข้าร่วม โครงการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น และหลักสูตร ของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นกำหนด	๖๑๖,๙๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
๒	การส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองทั้ง ภายในและ ภายนอกระบบ	- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง เรียนรู้ผ่านระบบสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) มีความรู้ ความ เข้าใจในระเบียบ กฎหมายต่าง ๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	