

1. ชื่อโครงการ: โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ภายใต้คำนิยาม “MOPH” โรงพยาบาลนาคู ปีงบประมาณ 2569
2. หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาคู
3. ความสำคัญ หลักการและเหตุผล

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศนโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี 4 ด้าน ประกอบด้วย 1.ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ที่มุ่งเน้นการลดปัจจัยเสี่ยงที่เป็นปัญหาสุขภาพและสิ่งแวดล้อม มุ่งสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการดูแลสุขภาพและสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดีและสร้างความผาสุกให้ในสังคมไทย 2.ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย ที่มุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อตอบสนองความต้องการสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย 3.ด้านองค์กรที่ส่งเสริมมุ่งมั่นให้หน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์เป็นองค์กรคุณธรรม 4.นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงานมุ่งพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลใหม่ที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรมส่งเสริมความสุขและคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร อีกทั้งแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี 2559-2579 (ด้านสาธารณสุข) มีเป้าหมายให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่มีธรรมาภิบาลสร้างต้นแบบองค์กรคุณธรรม เสนอภาค โปร่งใส และมีสมรรถนะ เพื่อให้ “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”

โรงพยาบาลนาคูและคณะกรรมการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม มีความมุ่งมั่นสร้างให้หน่วยงานเกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและคุณธรรม โดยร่วมขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์คือพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เสริมสร้างระบบคุณธรรมให้เข้มแข็ง บนฐานแนวคิดการยึดถือประโยชน์ของส่วนร่วมเหนือประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม ภายใต้คำนิยาม “MOPH” ของกระทรวงสาธารณสุขนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมผ่านการดำเนินงานของ “ชมรมจริยธรรม นำใจ ไทนาคู” คณะกรรมการโรงพยาบาลนาคู จึงได้จัดทำโครงการ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลนาคู ปีงบประมาณ 2569 เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติร่วมกันได้อย่างมีความสุขและมีมาตรฐานตามวิชาชีพ สร้างจิตสำนึกที่ดีสามารถนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง

4. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ แผนงาน ตัวชี้วัด แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพจังหวัดกาฬสินธุ์ ปี พ.ศ.2569

ประเภท	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์สุขภาพ จังหวัดกาฬสินธุ์
ชื่อยุทธศาสตร์ (Excellence)	ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
แผนที่ 10	การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
โครงการที่ 2	โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข
ตัวชี้วัดที่ 1	ดัชนีความสุขของคนทำงาน

5. วัตถุประสงค์


- 5.1. เพื่อส่งเสริมปลูกจิตสำนึกเรื่องคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรทุกระดับ
- 5.2. เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ราชการสอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” และคุณธรรม 4 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”
- 5.3. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีเพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

6.1 ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
<p>1.หน่วยงานมีนโยบายกำหนดช่องทาง/ใช้แอปพลิเคชันในการสื่อสารให้บุคลากรเข้าใจการดำเนินกิจกรรม สร้างสุขร่วมกัน</p> <p>2.หน่วยงานมีคณะกรรมการดำเนินงาน / มีการนำข้อมูล มาวิเคราะห์ผลเพื่อการจัดทำแผนการสร้างสุข ขององค์กร</p> <p>3.มีกิจกรรมต้นแบบองค์กรสร้างสุขอย่างน้อย 1 กิจกรรม</p>	<p>หน่วยงานมีคณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรม</p>	95 %
6.2 ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
<p>1.เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ 80</p> <p>2.เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลผู้เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรมในระดับดีขึ้นไปมากกว่าร้อยละ 80</p> <p>3.เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรงพยาบาลคุณธรรมระดับดีขึ้นไป มากกว่าร้อยละ 80</p>	<p>เจ้าหน้าที่เข้าร่วมชมรมจริยธรรม นำใจ ไทนาคู มากกว่าร้อยละ 80</p>	80 %
6.3 ผลกระทบ (ถ้ามี)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
-	-	-

7. รายละเอียดกิจกรรมโครงการ

แผนงาน				แผนเงิน				ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ	
		เริ่มต้น	สิ้นสุด					
7.1.จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง ค่านิยม “MOPH” ของกระทรวง สาธารณสุข โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมแบ่งกลุ่ม แลกเปลี่ยนเรื่องราวดีๆที่ทำได้ในทุกวัน เพื่อแบ่งปันประสบการณ์ของตัวเองกับ เพื่อนสหวิชาชีพ	เจ้าหน้าที่รพ. นาคู 144 คน แบ่งเป็น 2 รุ่นๆละ 72 คน	ต.ค.68	ก.พ.69	-ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 72 คน X 50 บาท X 1 มื้อ X 2 รุ่น = 7,200 บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 72 คน X 25 บาท X 2 มื้อ X 2 รุ่น = 7,200 บาท	14,400	ต.ค.68-ก.พ.69	เงินบำรุง รพ.นาคู	กรรมการชมรม จริยธรรม/กลุ่ม งานบริหาร
7.2 จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง “ วิถี พุทธ สร้างความดีสู่สังคม” โดยให้ หน่วยงานส่งตัวแทนมาร่วมเล่าเรื่องราวดีที่ ประทับใจ การทำความดีและมีน้ำใจเป็นสิ่งที่ มีอยู่ในคนไทย การอนุรักษ์ความเป็นไทย อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทยและการเชิดชู พระพุทธศาสนาเพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจ ในความเป็นไทย	เจ้าหน้าที่รพ. นาคู 144 คน	มี.ค 69	ส.ค69	บูรณาการกิจกรรมที่7.1		มี.ค.69-ส.ค.69	-	กรรมการชมรม จริยธรรม/กลุ่ม งานบริหาร

แผนงาน				แผนเงิน				
กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ	
		เริ่มต้น	สิ้นสุด					
7.3 จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง “ ธรรมดี” มุ่งเน้น “ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ” มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่มี ส่วนร่วมแสดงออกถึง ความพอเพียง มี วินัย สุจริต จิตอาสา ส่งเสริมการ ขับเคลื่อนคุณธรรมตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	เจ้าหน้าที่ รพ. นาคู 115 คน	มี.ค.69	ส.ค.69	-ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 115 คน X 50 บาท X 1 มื้อ = 5,750 บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 115 คน X 25 บาท X 2 มื้อ = 5,750 บาท -ค่าสมนาคุณวิทยากร ภายนอก 1 คน X 1,200 บาท X 7 ชม. X 1 วัน = 8,400 บาท	19,900	มี.ค.69-ส.ค.69	เงินบำรุง รพ.นาคู	กรรมการชมรม จริยธรรม/กลุ่ม งานบริหาร
โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ภายใต้คำนิยาม “MOPH” โรงพยาบาลนาคู ปีงบประมาณ 2569 รวมเป็นเงิน 34,300 บาท (สามหมื่นสี่พันสามร้อยบาทถ้วน) 								
หมายเหตุ สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการทั้งจำนวนคนและจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ								

8. การประเมินผลโครงการ

8.1. เจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมประชุมปฏิบัติตัวตามค่านิยม MOPH กระทรวงสาธารณสุข

8.2.เจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมประชุมมีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1.เจ้าหน้าที่ผู้ผ่านการอบรมมีความรู้เรื่องความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา สามารถปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

10. ผู้เกี่ยวข้องโครงการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ภายใต้ค่านิยม “MOPH” โรงพยาบาลนาคู ปีงบประมาณ 2569
งบประมาณ 34,300 บาท (สามหมื่นสี่พันสามร้อยบาทถ้วน)

ลงชื่อ..... ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวณัฐวดี สุภิตาภรณ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาคู

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ภายใต้ค่านิยม “MOPH” โรงพยาบาลนาคู ปีงบประมาณ 2569
งบประมาณ 34,300 บาท (สามหมื่นสี่พันสามร้อยบาทถ้วน)

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบโครงการ

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)

ตำแหน่ง

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ภายใต้ค่านิยม “MOPH” โรงพยาบาลนาคู ปีงบประมาณ 2569
งบประมาณ 34,300 บาท (สามหมื่นสี่พันสามร้อยบาทถ้วน)

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติโครงการ

(นายทวีรัชต์ ศรีกุลวงศ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

ผู้ตรวจสอบแผนงาน/โครงการ (หน่วยงาน)

ชื่อ-สกุล นายกอบเดช เพชรตะกั่ว

ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ

หมายเลขโทรศัพท์ 094-3919694

ผู้ตรวจสอบ งานการเงิน/งานบริหาร (หน่วยงาน)

ชื่อ-สกุล นางสาวนณธกร คำพิลา

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หมายเลขโทรศัพท์ 065-1204359