

1. ชื่อโครงการ: โครงการพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2569
2. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : งานพัฒนาบุคลากร และคณะกรรมการ HRD โรงพยาบาลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์
3. ความสำคัญ หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลนาคู อำเภอนาคู เป็นโรงพยาบาลเปิดใหม่ ระดับ F2 ซึ่งมีนโยบายในการพัฒนาคุณภาพบริการ (Quality of service) ตามแผนการพัฒนากิจการพัฒนาคูณภาพบริการของจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยมีการบูรณาการ การดำเนินงาน ครอบคลุมศูนย์สุขภาพชุมชน 1 แห่ง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) 7 แห่ง เพื่อเอื้อต่อการเข้าถึงบริการ ส่งเสริมให้มีความต่อเนื่องในการจัดบริการ โดยการพัฒนาบุคลากรเป็นเรื่องที่มีความสำคัญ การบริหารงานขององค์กรจะพัฒนาไปอย่างมีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใด ต้องอาศัยทรัพยากรมนุษย์เป็นกุญแจไขสู่ความสำเร็จ เรื่องนี้จึงนับเป็นประเด็นสำคัญที่ผู้บริหารองค์กรพึงตระหนักและร่วมพัฒนาทรัพยากรในทุกระดับ เพื่อความเจริญก้าวหน้าของหน่วยงาน เพื่อความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กรและเพิ่มศักยภาพของบุคลากรให้ประสบผลสำเร็จในชีวิตการทำงานดำรงตนอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระดับบุคคล มุ่งพัฒนาบุคลากรให้ตระหนักถึงความจำเป็นในการพัฒนาตนเอง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถและประสิทธิภาพในการทำงานให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้เกิดการบริการที่ดี โรงพยาบาลนาคูกำหนดนโยบายการบริหารงานที่มุ่งให้การดำเนินงานมีการพัฒนา และมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ สามารถให้บริการได้อย่างถูกต้องได้มาตรฐาน ดังนั้นจึงมีการพัฒนาเกิดขึ้นในแต่ละงานอย่างต่อเนื่อง และเกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี มีความร่วมมืออันดีระหว่างผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และผู้รับบริการ

4. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ แผนงาน ตัวชี้วัด แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดกาฬสินธุ์ ปี พ.ศ.2569

ประเภท	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์สุขภาพ จังหวัดกาฬสินธุ์
ชื่อยุทธศาสตร์ (Excellence)	ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
แผนที่ 10	การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
โครงการที่ 1	การบริหารจัดการกำลังคนด้านสาธารณสุข
ตัวชี้วัดที่	1. ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ความสำเร็จในการบริหารจัดการให้บุคลากร เป็นคนดี เก่ง มีความสุขบนฐานค่านิยมองค์กร

5. วัตถุประสงค์

- 5.1. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และสุขภาพของบุคลากรให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานและการดูแลผู้ป่วยที่ปลอดภัย
- 5.2. เพื่อสนองตอบความต้องการของผู้รับบริการให้มีความพึงพอใจ
- 5.3. เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลนาคูมีสุขภาพที่ดี สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้รับบริการและชุมชน
- 5.4. เพื่อส่งเสริมและฟื้นฟูสุขภาพของเจ้าหน้าที่และประชาชนกลุ่มเสี่ยงไม่ให้เป็นโรคและมีสุขภาพกาย สุขภาพจิตดีขึ้น

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

6.1 ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
<p>1.เจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมายผู้ร่วมอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น</p> <p>2.เจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมายผู้ร่วมอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นสามารถนำความรู้ไปใช้ในการบริการให้มีประสิทธิภาพ</p>	<p>1.เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม มากกว่าร้อยละ 80</p>	<p>1. ร้อยละ 80 ของบุคลากรในโรงพยาบาล ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ</p>
6.2 ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
<p>1.บุคลากรในโรงพยาบาล ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ</p> <p>2. บุคลากรในโรงพยาบาล มีความรู้สามารถช่วยฟื้นคืนชีพได้เบื้องต้นได้</p> <p>3. บุคลากรในโรงพยาบาล มีสุขภาพที่ดีและเป็นแบบอย่างให้กับชุมชนได้</p> <p>4. ของบุคลากรกลุ่มเสียง มีพฤติกรรมสุขภาพและสุขภาพดีขึ้น</p> <p>5. บุคลากรในโรงพยาบาล ประเมินตนเองตามแบบประเมิน Happynometer ของกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>6. บุคลากรที่พบปัญหาจากการประเมิน Happynometer ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่เหมาะสม</p>	<p>1.ร้อยละ 80 ของบุคลากรในโรงพยาบาล ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ</p> <p>2. ร้อยละ 80 ของบุคลากรในโรงพยาบาล มีความรู้สามารถช่วยฟื้นคืนชีพได้เบื้องต้นได้</p> <p>3. ร้อยละ 80 ของบุคลากรในโรงพยาบาล มีสุขภาพที่ดีและเป็นแบบอย่างให้กับชุมชนได้</p> <p>4. ร้อยละ 60 ของบุคลากรกลุ่มเสียง มีพฤติกรรมสุขภาพและสุขภาพดีขึ้น</p> <p>5. ร้อยละ 100 ของบุคลากรในโรงพยาบาล ประเมินตนเองตามแบบประเมิน Happynometer ของกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>6. ร้อยละ 100 ของบุคลากรที่พบปัญหาจากการประเมิน Happynometer ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่เหมาะสม</p>	<p>มากกว่าร้อยละ 80</p>
6.3 ผลกระทบ (ถ้ามี)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
-	-	-

7. รายละเอียดกิจกรรมโครงการ

แผนงาน				แผนเงิน				ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ	
		เริ่มต้น	สิ้นสุด					
7.1 ประชุมชี้แจงแนวทาง/จัดทำ แนวทางการพัฒนาบุคลากรของ โรงพยาบาลแนวทาง People Excellence ของกระทรวง สาธารณสุข โดยผู้อำนวยการ โรงพยาบาลและทีมนำองค์กร -ทบทวนคำสั่ง/แต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพ บุคลากร (HR) -จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของ โรงพยาบาลนาคูที่ครอบคลุมทุก กลุ่มวิชาชีพและบุคลากรฝ่าย สนับสนุน -ประเมินความผูกพันและพึงพอใจ ของบุคลากรในโรงพยาบาลโดยใช้	จนท.รพ.นาคู 144 คน	ต.ค.68	ธ.ค.68	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ต.ค.68-ธ.ค. 68	เงินบำรุง รพ.นาคู	น.ส.นณธกร คำ พิลา/นางพิมพ์ วิภา มะริรส

แผนงาน				แผนเงิน				ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ	
		เริ่มต้น	สิ้นสุด					
เครื่องมือ Happynometer ของ กระทรวงสาธารณสุข -พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ม้องค์ ความรู้และฟื้นฟูองค์ความรู้ที่ เกี่ยวข้องทุกกลุ่มงาน ดังนี้								
1.อบรมพัฒนาคุณภาพเจ้าหน้าที่ การเงินและบัญชี	จนท.การเงิน และบัญชี 2 คน	ธ.ค.68	ส.ค.69	-ค่าลงทะเบียน 3,900 * 2คน เป็นเงิน 7,800 บาท -ค่าที่พัก 1,800*2 คืน เป็นเงิน 3,600 บาท -ค่าเบี้ยเลี้ยง 160*3 วัน*2 คน เป็นเงิน 960 บาท -ค่ายานพาหนะ 2,000 บาท รวมทั้งสิ้น14,360 บาท	14,360	ธ.ค68-ส.ค. 69	เงินบำรุง รพ.นาคู	อมรรัตน์ อุทโท/ นิมิตรรา สกฤษ์ชัง/ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
2.อบรมพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ เจ้าหน้าที่พัสดุ	จนท.พัสดุ 2 คน	ธ.ค.68	ส.ค.69	-ค่าลงทะเบียน 3,900 * 2คน เป็นเงิน 7,800 บาท -ค่าที่พักคู่ 1,800 *2 คืน เป็นเงิน 3,600 บาท	14,360	ธ.ค68-ส.ค. 69	เงินบำรุง รพ.นาคู	นลินทิพย์ บุญ แสน/กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

แผนงาน				แผนเงิน				ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ	
		เริ่มต้น	สิ้นสุด					
				-ค่าเบี้ยเลี้ยง 160*3 วัน *2 คน เป็นเงิน 960 บาท -ค่ายานพาหนะ 2,000 บาท รวมทั้งสิ้น 14,360 บาท				
3.อบรมหลักสูตร Ambulance safety พนักงานขับรถ	พนักงานขับรถ 2 คน	ต.ค.68	ส.ค.69	-ค่าลงทะเบียน 2,500 บาท * 2คน เป็นเงิน 5,000 บาท -ค่าที่พัก 1,800 *1 คืน เป็นเงิน 1,800 บาท -ค่าเบี้ยเลี้ยง 160*2 วัน*2คน เป็นเงิน 640 บาท -ค่ายานพาหนะ 2,000 บาท รวมทั้งสิ้น 9,440 บาท	9,440	ธ.ค68-ส.ค. 69	เงินบำรุง รพ.นาคู	ทวิทรัพย์ ธีรสร/ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
4.อบรมพยาบาลเวชปฏิบัติ ครอบครัว พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลวิชาชีพ 2 คน (ER2 + PHD1)	ต.ค.68	ก.ย.69	- ค่าลงทะเบียน 35,000 บาท * 3 คน เป็นเงิน 105,000 บาท - ค่าที่พัก 20,000 บาท - ค่าพาหนะ 10,000 บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง 30,000 บาท รวม 165,000 บาท	165,000	1 ต.ค.68 - ก.ย.69	เงินบำรุง รพ.นาคู	รัตน์สุดา จิต ระวัง/กลุ่มงาน ส่งเสริมสุขภาพ ปฐมภูมิและองค์ รวม/งาน อุบัติเหตุฉุกเฉิน

แผนงาน				แผนเงิน				ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ	
		เริ่มต้น	สิ้นสุด					
5.อบรมยาฝังคุมกำเนิด 10 วัน	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน	ธ.ค.68	ส.ค.69	- ค่าที่พักเหมาจ่าย 3,800 บาท - ค่าพาหนะ 1,300 บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง 2,400 บาท รวม 7,500 บาท	7,500	ธ.ค.68 - ก.ย.69	เงินบำรุง รพ.นาคู	รัตน์สุดา จิต ระวีง์/กลุ่มงาน ส่งเสริมสุขภาพ ปฐมภูมิและองค์ รวม
6. ประชุมวิชาการประจำปีพัฒนา ศักยภาพทางกายภาพนัก กายภาพบำบัดให้มีความรู้และ ทักษะทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง และเพิ่มความเข้มแข็งของระบบ สุขภาพ รพ.นาคู	นัก กายภาพบำบัด 1 คน	ธ.ค.68	ส.ค.69	- ค่าลงทะเบียน 5,000 บาท x 1คน =5,000 บาท - ค่าที่พัก 2,900 บาท - ค่าพาหนะ 2,000 บาท รวม 9,900บาท	9,900	ธ.ค.68 - ก.ย.69	เงินบำรุง รพ.นาคู	นางนงลักษณ์ ไชยบุตร/งาน กายภาพบำบัด
7.อบรมพยาบาลเฉพาะทางระยะ สุดท้าย	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน	ต.ค.68	ก.ย.69	- ค่าลงทะเบียน 35,000 บาท - ค่าที่พัก 10,000 บาท - ค่าพาหนะ 10,000 บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง 11,500 บาท รวม 66,500 บาท	66,500	ธ.ค.68 - ก.ย.69	เงินบำรุง รพ.นาคู	กลุ่มการพยาบาล

แผนงาน				แผนเงิน				ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ	
		เริ่มต้น	สิ้นสุด					
8.อบรมพยาบาลเฉพาะทางจิตเวช เด็กและวัยรุ่น	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน	ต.ค.68	ก.ย.69	- ค่าลงทะเบียน 35,000 บาท - ค่าที่พัก 10,000 บาท - ค่าพาหนะ 10,000 บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง 11,500 บาท รวม 66,500 บาท	66,500	ต.ค.68 - ก.ย.69	เงินบำรุง รพ.นาคู	กลุ่มงานจิตเวช/ ยาเสพติด
9.อบรมความรู้พื้นฐานจ่ายกลาง หลักสูตร 5-10 วัน	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน	ต.ค.68	ก.ย.69	-ลงทะเบียน 6,400 -ค่าที่พัก 7,250 บาท - ค่าพาหนะ 2,000 บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง 2,400 บาท รวม 18,050 บาท	18,050	ต.ค.68 - ก.ย.69	เงินบำรุง รพ.นาคู	นายชัยชนะ ทาศรีภู/งานIC
10.ประชุมวิชาการนักเทคนิค การแพทย์	นักเทคนิค การแพทย์ 2 คน	ต.ค.68	ก.ย.69	- ค่าลงทะเบียน 4,500 บาท X 2 คน =9,000 บาท - ค่าที่พักเดี่ยว 1,450 X 2 คืน =2,900 บาท - ค่าพาหนะ 4,000 บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง 240 บาท X 2 คน X 2 วัน บาท = 960 บาท	16,860	ต.ค.68 - ก.ย.69	เงินบำรุง รพ.นาคู	นายกอบเดช เพชรตะกั่ว/งาน เทคนิคการแพทย์

แผนงาน				แผนเงิน				ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ	
		เริ่มต้น	สิ้นสุด					
				รวม 16,860 บาท				
11.ประชุมฟื้นฟูอดีตเวชระเบียน	นักเวชสถิติ 1 คน พยาบาลวิชาชีพ 1 คน	1ต.ค.68	ก.ย.69	- ค่าลงทะเบียน 9,000 บาท X 2 คน รวม 18,000 บาท - ค่าที่พักคู่ 1,800 X 1 คืน = 1,800 บาท - ค่าพาหนะ 4,000 บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง 480 บาท รวม 24,280 บาท	24,280	ต.ค.68 - ก.ย.69	เงินบำรุง รพ.นาคู	นางจินดา ชมภู วิเศษ/งาน ประกันสุขภาพ
โครงการ การพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2569								
รวมเป็นเงิน 412,750 บาท (สี่แสนหนึ่งหมื่นสองพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) <i>ศิริลา</i>								
หมายเหตุ สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการทั้งจำนวนคนและจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ								

8. การประเมินผลโครงการ

8.1. เจ้าหน้าที่ผู้ผ่านการอบรมมีความรู้สามารถนำมาใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

8.2 มีการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการในการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1.เจ้าหน้าที่ที่รับการอบรมมีความรู้เพิ่มมากขึ้น ปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

9.2 บุคลากรมีความสุขในการทำงาน มีความรัก ความสามัคคี พร้อมมีจิตบริการ เป็นองค์กรแห่งความสุข

9.3 โรงพยาบาลผ่านการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานการรับรองโรงพยาบาลคุณภาพ (HA) เป็นองค์กรคุณภาพอย่างยั่งยืน ประชาชนเชื่อมั่นและสุขภาพดี

10. ผู้เกี่ยวข้องโครงการ

โครงการการพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2569
งบประมาณ 412,750บาท (สี่แสนหนึ่งหมื่นสองพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวณัฐวดี สุภิตาภรณ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาคู

โครงการการพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2569
งบประมาณ 412,750บาท (สี่แสนหนึ่งหมื่นสองพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายจักราวุฒิ วงษ์ภักดี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ วิชาการในตำแหน่ง

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ดำนมนิการทางวิชาการ)

โครงการการพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2569
งบประมาณ 412,750บาท (สี่แสนหนึ่งหมื่นสองพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ

(นายทวีรัชต์ ศรีกุลวงศ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

ผู้ตรวจสอบแผนงาน/โครงการ (หน่วยงาน)

ชื่อ-สกุล นายกอบเดช เพชรตะกั่ว

ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ

หมายเลขโทรศัพท์ 094-3919694

ผู้ตรวจสอบ งานการเงิน/งานบริหาร (หน่วยงาน)

ชื่อ-สกุล นางสาวณธกร คำพิลา

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หมายเลขโทรศัพท์ 065-1204359