

1. ชื่อโครงการ: โครงการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต (ITA) โรงพยาบาลนาคู ปีงบประมาณ 2569
2. หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาคู
3. ความสำคัญ หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุขขับเคลื่อนมาตรการ 3 ป. 1 ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้น การป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บท การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ให้หัวหน้า ส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบและเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ โดยทุกหน่วยงานต้องดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กระทรวงสาธารณสุข จึงได้กำหนดไว้ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ในแผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งอยู่ในประเด็นการตรวจราชการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2559 เป็นต้นมา เพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานเป้าหมายที่เข้ารับ การประเมิน ITA จำนวน 1,850 หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง

โรงพยาบาลนาคู ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2568 โดยได้รับคะแนน 97.27 เพื่อคำนึงถึงความสำคัญของการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการดำเนินงานภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่องเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน และประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่น ศรัทธาต่อการบริหารราชการ สะท้อนภาพลักษณ์ตามความเป็นจริง และเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับต่อไป

4. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ แผนงาน ตัวชี้วัด แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพจังหวัดกาฬสินธุ์ ปี พ.ศ.2569

ประเภท	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์สุขภาพ จังหวัดกาฬสินธุ์
ชื่อยุทธศาสตร์ (Excellence)	ด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
แผนที่ 11	การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
โครงการที่ 1	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ตัวชี้วัดที่.1	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

5. วัตถุประสงค์

5.1. เพื่อเป็นการสร้างและยกระดับจิตสำนึกให้มีความตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

5.2. เพื่อเป็นการพัฒนาระบบบริหารป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพโดยบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน

5.3. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งเสริมสร้างความเชื่อมั่น ความปลอดภัยและความไว้วางใจในระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริตและพัฒนากลไกกระบวนการและมาตรการที่สนับสนุนระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

ohc

5.4. เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านการต่อต้านการทุจริตให้เป็นองค์กรที่โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ตรวจสอบได้ ปลอดจากการทุจริต ตามเกณฑ์มาตรฐานสากล

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

6.1 ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
<p>1. เจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>2.เจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจ กฎ ระเบียบการปฏิบัติงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	เจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน	มากกว่าร้อยละ 85
6.2 ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
<p>1.บุคลากรในสังกัดได้รับทราบประมวลจริยธรรมและข้อบังคับ</p> <p>2.บุคลากรเข้ารับการอบรม/ประชุม/รวมกิจกรรม</p> <p>3. มีการจัดกิจกรรมอย่างน้อยหน่วยงานละ 1 กิจกรรมการอบรม</p> <p>4.ทุกกลุ่มงานในรพ.นาคู เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>-จนท.มีความรู้ความเข้าใจกฎ ระเบียบการปฏิบัติงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 100 %</p>	<p>1.บุคลากรในสังกัดได้รับทราบประมวลจริยธรรมและข้อบังคับร้อยละ 85</p> <p>2.บุคลากรเข้ารับการอบรม/ประชุม/รวมกิจกรรมร้อยละ 85</p> <p>3. มีการจัดกิจกรรมอย่างน้อยหน่วยงานละ 1 กิจกรรม</p> <p>4.ทุกกลุ่มงานในรพ.นาคู เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ100</p>	มากกว่าร้อยละ 85
6.3 ผลกระทบ (ถ้ามี)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
-	-	-

7. รายละเอียดกิจกรรมโครงการ

แผนงาน				แผนเงิน				ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ	
		เริ่มต้น	สิ้นสุด					
7.1. แจ้างเวียนประมวลจริยธรรมข้าราชการ ประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งบทลงโทษในประมวลจริยธรรมไป เผยแพร่และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด	เจ้าหน้าที่ทุก กลุ่มงาน	ต.ค.68	ก.พ.69	ไม่มีค่าใช้จ่าย	-	-	-	กลุ่มงานบริหาร
7.2. จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/รับฟัง ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจาก ประชาชน เช่น กล้องรับความความคิดเห็น ไปรษณีย์ โทรศัพท์ เว็บไซต์ของหน่วยงาน Face book และ Line - จัดทำสื่อรณรงค์ในเรื่อง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตเพื่อ เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ทุก กลุ่มงาน/ ประชาชนผู้มา รับบริการ	ต.ค.68	ก.ย.69	ไม่มีค่าใช้จ่าย	-	-	-	กลุ่มงานบริหาร

แผนงาน				แผนเงิน				ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งบ ประมาณ	
		เริ่มต้น	สิ้นสุด					
7.3 ส่งเสริมการเข้าร่วมเป็นเครือข่ายในการ ต่อต้านการทุจริตตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) - จัดอบรม/ประชุม/จนท.รพ.นาคู ทุก หน่วยงาน เกี่ยวกับ กฎระเบียบด้านการเงิน และการพัสดุ - จัดประชุมอบรมเรื่องการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้กับบุคลากรในสังกัด	-จนท.รพ.นาคู จำนวน 144คน -แบ่งเป็น 2 รุ่นๆรุ่นละ 72 คน	ธ.ค.68	มี.ค.69	- ค่าสมนาคุณวิทยากร บรรยาย 1 คน X 7 ชม. X 600 บาท X 2 วัน =8,400 บาท -ค่าอาหารกลางวัน 72 คนX 50 บาทX 2 วัน=7,200 บ -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 72 คนX 25 บาทX 4 มื้อ=7,200 บาท	22,800	ธ.ค.68 - มี.ค.69	เงินบำรุง รพ.นาคู	กลุ่มงานบริหาร/ นณธกร คำพิลา
7.4 ประชุมกำกับติดตามรายงานผลการ ดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในหน่วยงาน	-หัวหน้าฝ่าย/ หัวหน้างาน ตัวแทนฝ่ายงาน จำนวน 30 คน	มี.ย.69	ส.ค.69	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คนX 25 บาทX 1 มื้อ=750 บาท	750	มี.ย.69 - ส.ค.69	เงินบำรุง รพ.นาคู	กลุ่มงานบริหาร/ นณธกร คำพิลา
โครงการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต (ITA) โรงพยาบาลนาคู ปีงบประมาณ 2569 รวมเป็นเงิน 23,550 บาท (...สองหมื่นสามพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน.....) หมายเหตุ สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการทั้งจำนวนคนและจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ								

8. การประเมินผลโครงการ

- 8.1.เจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมประชุมปฏิบัติตัวได้ถูกต้องตามมาตรการป้องกันการทุจริต
- 8.2.เจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมประชุมประเมินความรู้ ความเข้าใจการเข้าร่วมประชุมได้

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 9.1. เจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับความรู้ในการป้องกันการปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน
- 9.2. ผู้เข้าร่วมประชุมมีความเข้าใจและปฏิบัติตัวได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

10. ผู้เกี่ยวข้องโครงการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต (ITA) โรงพยาบาลนาคู ปีงบประมาณ 2569
งบประมาณ เงิน 23,550 บาท (...สองหมื่นสามพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน.....)

ลงชื่อ..... ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวณัฐวดี สุภิตาภรณ์)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาคู

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต (ITA) โรงพยาบาลนาคู ปีงบประมาณ 2569
งบประมาณ 23,550 บาท (...สองหมื่นสามพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน.....)

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบโครงการ
นักวิชาการสาธารณสุข (ในสขชำนาญการพิเศษ รักษาการ) ในตำแหน่ง
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)
ตำแหน่ง.....

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต (ITA) โรงพยาบาลนาคู ปีงบประมาณ 2569
งบประมาณ 23,550 บาท (...สองหมื่นสามพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน.....)

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติโครงการ
(นายทวีรัชต์ ศรีกุลวงศ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

ผู้ตรวจสอบแผนงาน/โครงการ (หน่วยงาน)
ชื่อ-สกุล นายกอบเดช เพชรตะกั่ว
ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ
หมายเลขโทรศัพท์ 094-3919694

ผู้ตรวจสอบ งานการเงิน/งานบริหาร (หน่วยงาน)
ชื่อ-สกุล นางสาวนณธกร คำพิลา
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หมายเลขโทรศัพท์ 065-1204359