

1. ชื่อโครงการ: โครงการพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2567
2. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : งานพัฒนาบุคลากร และคณะกรรมการ HPH โรงพยาบาลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์
3. ความสำคัญ หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลนาคู อำเภอนาคู เป็นโรงพยาบาลเปิดใหม่ ระดับ F3 ซึ่งมีนโยบายในการพัฒนาคุณภาพบริการ (Quality of service) ตามแผนการพัฒนาระบบคุณภาพบริการของจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยมีการบูรณาการ การดำเนินงาน ครอบคลุมศูนย์สุขภาพชุมชน 1 แห่ง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) 7 แห่ง เพื่อเอื้อต่อการเข้าถึงบริการ ส่งเสริมให้มีความต่อเนื่องในการจัดบริการ โดยการพัฒนาบุคลากรเป็นเรื่องที่มีความสำคัญ การบริหารงานขององค์กรใดจะ พัฒนาไปอย่างมีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใด ต้องอาศัยทรัพยากรมนุษย์เป็นกุญแจไขสู่ความสำเร็จ เรื่องนี้จึงนับเป็น ประเด็นสำคัญที่ผู้บริหารองค์กรพึงตระหนักและร่วมพัฒนาทรัพยากรในทุกระดับ เพื่อความเจริญก้าวหน้าของหน่วยงาน เพื่อความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กรและเพิ่มศักยภาพของบุคลากรให้ประสบผลสำเร็จในชีวิตการทำงานดำรงตนอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระดับบุคคล มุ่งพัฒนาบุคลากรให้ตระหนักถึงความจำเป็นในการ พัฒนาตนเอง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถและประสิทธิภาพในการทำงานให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีมาตรฐานและมี ประสิทธิภาพ ส่งผลให้เกิดการบริการที่ดี โรงพยาบาลนาคูกำหนดนโยบายการบริหารงานที่มุ่งให้การดำเนินงานมีการพัฒนา และมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ สามารถให้บริการได้อย่างถูกต้องได้มาตรฐาน ดังนั้นจึงมีการพัฒนาเกิดขึ้น ในแต่ละงานอย่างต่อเนื่อง และเกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี มีความร่วมมืออันดีระหว่างผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และผู้รับบริการ

4. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ แผนงาน ตัวชี้วัด แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพจังหวัดกาฬสินธุ์ ปี พ.ศ.2566

ประเภท	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์สุขภาพ จังหวัดกาฬสินธุ์
ชื่อยุทธศาสตร์ (Excellence)	ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
แผนที่ 10	การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
โครงการที่ -	การบริหารจัดการกำลังคนด้านสาธารณสุข
ตัวชี้วัดที่	1. ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ความสำเร็จในการบริหารจัดการให้บุคลากร เป็นคนดี เก่ง มีความสุขบนฐานค่านิยมองค์กร

5. วัตถุประสงค์

- 5.1. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และสุขภาพของบุคลากรให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานและการดูแล ผู้ป่วยที่ปลอดภัย
- 5.2. เพื่อสนองตอบความต้องการของผู้รับบริการให้มีความพึงพอใจ
- 5.3. เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลนาคูมีสุขภาพที่ดี สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้รับบริการและชุมชน
- 5.4. เพื่อส่งเสริมและฟื้นฟูสุขภาพของเจ้าหน้าที่และประชาชนกลุ่มเสี่ยงไม่ให้เป็นโรคและมีสุขภาพกาย สุขภาพจิตดีขึ้น

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

6.1 ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
<p>1.เจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมายผู้ร่วมอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น</p> <p>2.เจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมายผู้ร่วมอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นสามารถนำความรู้ไปใช้ในการบริการให้มีประสิทธิภาพ</p>	<p>1.เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม มากกว่าร้อยละ 80</p>	<p>1. ร้อยละ 80 ของบุคลากรในโรงพยาบาล ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ</p>
6.2 ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
<p>1.บุคลากรในโรงพยาบาล ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ</p> <p>2. บุคลากรในโรงพยาบาล มีความรู้สามารถช่วยฟื้นคืนชีพได้เบื้องต้นได้</p> <p>3. บุคลากรในโรงพยาบาล มีสุขภาพที่ดีและเป็นแบบอย่างให้กับชุมชนได้</p> <p>4. ของบุคลากรกลุ่มเสี่ยง มีพฤติกรรมสุขภาพและสุขภาพดีขึ้น</p> <p>5. บุคลากรในโรงพยาบาล ประเมินตนเองตามแบบประเมิน Happynometer ของกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>6. บุคลากรที่พบปัญหาจากการประเมิน Happynometer ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่เหมาะสม</p>	<p>1.ร้อยละ 80 ของบุคลากรในโรงพยาบาล ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ</p> <p>2. ร้อยละ 80 ของบุคลากรในโรงพยาบาล มีความรู้สามารถช่วยฟื้นคืนชีพได้เบื้องต้นได้</p> <p>3. ร้อยละ 80 ของบุคลากรในโรงพยาบาล มีสุขภาพที่ดีและเป็นแบบอย่างให้กับชุมชนได้</p> <p>4. ร้อยละ 60 ของบุคลากรกลุ่มเสี่ยง มีพฤติกรรมสุขภาพและสุขภาพดีขึ้น</p> <p>5. ร้อยละ 100 ของบุคลากรในโรงพยาบาล ประเมินตนเองตามแบบประเมิน Happynometer ของกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>6. ร้อยละ 100 ของบุคลากรที่พบปัญหาจากการประเมิน Happynometer ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่เหมาะสม</p>	<p>มากกว่าร้อยละ 80</p>
6.3 ผลกระทบ (ถ้ามี)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
-	-	-

7. รายละเอียดกิจกรรมโครงการ

แผนงาน				แผนเงิน				ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ	
		เริ่มต้น	สิ้นสุด					
7.1 ประชุมชี้แจงแนวทาง/จัดทำ แนวทางการพัฒนาบุคลากรของ โรงพยาบาลแนวทาง People Excellence ของกระทรวง สาธารณสุข โดยผู้อำนวยการ โรงพยาบาลและทีมนำองค์กร -ทบทวนคำสั่ง/แต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพ บุคลากร (HR) -จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของ โรงพยาบาลนาคูที่ครอบคลุมทุก กลุ่มวิชาชีพและบุคลากรฝ่าย สนับสนุน -ประเมินความผูกพันและพึงพอใจ ของบุคลากรในโรงพยาบาลโดยใช้	จนท.รพ.นาคู 133 คน	ต.ค.66	ธ.ค.66	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ต.ค.66- ธ.ค.66	เงินบำรุงรพ.นาคู	นณธกร คำพิลา

แผนงาน				แผนเงิน				ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ	
		เริ่มต้น	สิ้นสุด					
เครื่องมือ Happynometer ของ กระทรวงสาธารณสุข -พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีองค์ ความรู้และฟื้นฟูองค์ความรู้ที่ เกี่ยวข้องทุกกลุ่มงาน ดังนี้								
1.อบรมพัฒนาคุณภาพเจ้าหน้าที่ การเงินและบัญชี	จนท.การเงิน และบัญชี 1 คน	ธ.ค.66	ส.ค.67	ค่าลงทะเบียน 3,900 * 1คน เป็น เงิน 3,900 บาท ค่าที่พัก 1450*1 คืน เป็นเงิน 1,450 บาท ค่าเบี้ยเลี้ยง 160*2 วัน เป็นเงิน 320 บาท ค่ายานพาหนะ 2,000 บาท รวมทั้งสิ้น 7,670 บาท	7,670	ธ.ค66- ส.ค.67	เงินบำรุงรพ.นาคู	อมรรัตน์ อุตโท/ งานบริหารทั่วไป
2.อบรมพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ เจ้าหน้าที่พัสดุ	จนท.พัสดุ 2 คน	ธ.ค.66	ส.ค.67	ค่าลงทะเบียน 3,900 * 2คน เป็น เงิน 7,800 บาท ค่าที่พัก 1,800 *2 คืน เป็นเงิน 3,600 บาท	15,360	ธ.ค66- ส.ค.67	เงินบำรุงรพ.นาคู	นลินทิพย์ บุญ แสน/กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

แผนงาน				แผนเงิน				ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ	
		เริ่มต้น	สิ้นสุด					
				ค่าเบี้ยเลี้ยง 160*3 วัน *2 คน เป็น เงิน 960 บาท ค่ายานพาหนะ 3,000 บาท รวมทั้งสิ้น 15,360 บาท				
3. อบรมการปฐมพยาบาลและ ปฏิบัติการแพทย์พื้นฐาน 40 ชม. (EMR) พนักงานขับรถ	พนักงานขับรถ 2 คน	ธ.ค.66	ส.ค.67	ค่าลงทะเบียน 3,900 * 2คน เป็น เงิน 7,800 บาท ค่าที่คู 1,800 *1 คืน เป็นเงิน1,800 บาท ค่าเบี้ยเลี้ยง 160*2 วัน เป็นเงิน 320 บาท ค่ายานพาหนะ 2,000 บาท รวมทั้งสิ้น 11,920 บาท	11,920	ธ.ค66- ส.ค.67	เงินบำรุงรพ.นาคู	ทวิทรัพย์ รังรส/ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
4.อบรมหลักสูตร Ambulance safety พนักงานขับรถ	พนักงานขับรถ 2 คน	ธ.ค.66	ส.ค.67	ค่าลงทะเบียน 2,500 * 2คน เป็น เงิน 5,000 บาท ค่าที่คู 1,800 *1 คืน เป็นเงิน1,800 บาท ค่าเบี้ยเลี้ยง 160*2 วัน เป็นเงิน 320 บาท	9,120	ธ.ค66- ส.ค.67	เงินบำรุงรพ.นาคู	ทวิทรัพย์ รังรส/ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

แผนงาน				แผนเงิน				ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ	
		เริ่มต้น	สิ้นสุด					
				ค่ายานพาหนะ 2,000 บาท รวมทั้งสิ้น 9,120 บาท				
5.อบรมพยาบาลเวชปฏิบัติ ครอบครัว พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน	ต.ค.66	ก.ย.67	- ค่าลงทะเบียน 35,000 บาท - ค่าที่พัก 17,000 บาท - ค่าพาหนะ 16,500 บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง 11,500 บาท รวม 80,000 บาท	80,000	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	เงินบำรุงรพ.นาคู	รัตนสุดา จิตรระวัง/ กลุ่มงานส่งเสริม สุขภาพปฐมภูมิ และองค์กรรวม
6.ประชุมประจำปีพยาบาลชุมชน ระดับชาติ หลักสูตร 3 วัน	หัวหน้า PHD 1 คน หัวหน้าทีม พยาบาลชุมชน 1 คน	ต.ค.66	ก.ย.67	- ค่าลงทะเบียน 5,000 บาท × 2 คน = 10,000 บาท - ค่าที่พักคู่ 1,800 บาท × 3 คืน = 5,400 บาท - ค่าพาหนะ 5,400 บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง 1,500 บาท × 2 คน = 3,000 บาท รวม 23,800 บาท	23,800	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	เงินบำรุงรพ.นาคู	รัตนสุดา จิตรระวัง/ กลุ่มงานส่งเสริม สุขภาพปฐมภูมิ และองค์กรรวม

แผนงาน				แผนเงิน				ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ	
		เริ่มต้น	สิ้นสุด					
7.อบรมหลักสูตรการอ่านผลมะเร็ง อัลต้าซาวสำหรับ นักวิชาการ สาธารณสุข หลักสูตร 3 วัน	นวก.สธ 1 คน	ต.ค.66	ก.ย.67	- ค่าลงทะเบียน 4,000 บาท × 1 คน = 4,000 บาท - ค่าที่พักเดี่ยว 1,450 บาท× 1 ห้อง × 2 คืน = 2,900 บาท - ค่าพาหนะ 3,500 บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง 1,500 บาท × 1 คน รวม 11,900 บาท	11,900	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	เงินบำรุงรพ.นาคู	รัตนสุตา จิตระวัง/ กลุ่มงานส่งเสริม สุขภาพปฐมภูมิ และองค์กรวม
8.อบรมยาฝังคุมกำเนิด 10 วัน	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน	ธ.ค.66	ส.ค.67	- ค่าที่พักเหมาจ่าย 3,800 บาท - ค่าพาหนะ 1,300 บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง 2,400 บาท รวม 7,500 บาท	7,500	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	เงินบำรุงรพ.นาคู	รัตนสุตา จิตระวัง/ กลุ่มงานส่งเสริม สุขภาพปฐมภูมิ และองค์กรวม
9. พัฒนาศักยภาพทางกายภาพนัก กายภาพบำบัดให้มีความรู้และ ทักษะทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง และเพิ่มความเข้มแข็งของระบบ สุขภาพ รพ.นาคู	นัก กายภาพบำบัด 2 คน	ธ.ค.66	ส.ค.67	- ค่าลงทะเบียน 5,000 บาท × 2 คน =10,000 บาท - ค่าที่พัก 7,250บาท × 2คน=14,500 บาท - ค่าพาหนะ 4,000 บาท × 2 คน=8,000 บาท	32,500	ธ.ค66- ก.ย.67	เงินบำรุงรพ.นาคู	นางนงลักษณ์ ไชย บุตร/งาน กายภาพบำบัด

แผนงาน				แผนเงิน				ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ	
		เริ่มต้น	สิ้นสุด					
				รวม 32,500 บาท				
10.อบรมมาตรฐานการให้บริการ อาหารในโรงพยาบาลและอบรม ฟื้นฟูและพัฒนาศักยภาพในการ ทำงาน	-เจ้าหน้าที่งาน โภชนาการ จำนวน 3 คน -นักโภชนาการ 1 คน -พนักงาน ประกอบอาหาร 3 คน รวม 4 คน	ธ.ค.66	ต.ค.67	ส่งเจ้าหน้าที่เข้าอบรมปีละ ๑ ครั้ง จำนวน 4 คน x 5,000 บาท เป็น เงิน 20,00บาท	20,000	ธ.ค.66- ส.ค.67	เงินบำรุงรพ.นาคู	จตุรรัตน์ นรภาร
11.พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มี องค์ความรู้ด้านการพัฒนาคุณภาพ ตามหลักสูตรต่าง ๆ ของ สรพ. ที่ เหมาะสม โดยการอบรมภายนอก 11.1 HA 201 สำหรับหัวหน้างาน	หัวหน้างาน /10 คน	ธ.ค.66	ส.ค.67	- ค่าลงทะเบียน 2,500 บาท x 10 คน = 25,000 บาท - ค่าพาหนะเดินทาง 10 คน x 1,000 บาท = 10,000 บาท - ค่าที่พัก 1,800 บาท x 5 ห้อง x 3 คืน = 27,000 บาท	62,000	ธ.ค.66- ก.ย.67	เงินบำรุงรพ.นาคู	นางดวงกมล ศีลา แยง/นายกอบเดช เพชรตะกั่ว

แผนงาน				แผนเงิน				ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ	
		เริ่มต้น	สิ้นสุด					
11.2 HA 203 สำหรับทีม FA	สำหรับทีม FA /3 คน	ธ.ค.66	ส.ค.67	ค่าลงทะเบียน 5,000 บาท x 3 คน = 15,000 บาท - ค่าพาหนะเดินทาง 3 คน x 2,000 = 6,000 บาท - ค่าที่พัก 1,800 บาท x 1 ห้อง x 3 คืน = 5,400 บาท - ค่าที่พัก 1,450 บาท x 1 ห้อง x 3 คืน = 4,350 บาท	30,750	ธ.ค66- ก.ย.67	เงินบำรุงรพ.นาคู	นางดวงกมล ศีลา แยง/นายกอบเดช เพชรตะกั่ว
11.3 HA 305 สำหรับทีม Back office	ทีม Back office /3 คน	ธ.ค.66	ส.ค.67	ค่าลงทะเบียน 5,000 บาท x 3 คน = 15,000 บาท - ค่าพาหนะเดินทาง 3 คน x 2,000 = 6,000 บาท - ค่าที่พัก 1,800 บาท x 1 ห้อง x 3 คืน = 5,400 บาท - ค่าที่พัก 1,450 บาท x 1 ห้อง x 3คืน = 4,350 บาท	30,750	ธ.ค66- ก.ย.67	เงินบำรุงรพ.นาคู	นางดวงกมล ศีลา แยง/นายกอบเดช เพชรตะกั่ว

แผนงาน				แผนเงิน				ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ	
		เริ่มต้น	สิ้นสุด					
11.4 HA Forum สำหรับผู้ ประสานงานคุณภาพ/ประธานฯ/ เลขาฯ	ผู้ประสานงาน คุณภาพ/ ประธานฯ/เลขา ฯ /3 คน	ธ.ค.66	ส.ค.67	ค่าลงทะเบียน 5,000 บาท x 3 คน = 15,000 บาท - ค่าพาหนะเดินทาง 3 คน x 2,000 = 6,000 บาท - ค่าที่พัก 1,800 บาท x 1 ห้อง x 3 คืน = 5,400 บาท - ค่าที่พัก 1,450 บาท x 1 ห้อง x 3 คืน = 4,350 บาท	30,750	ธ.ค66- ก.ย.67	เงินบำรุงรพ.นาคู	นางดวงกมล ศีลา แยง/นายกอบเดช เพชรตะกั่ว
11.5 HA 601 สำหรับทีมความ เสี่ยง	ทีมความเสี่ยง /3 คน	ธ.ค.66	ส.ค.67	ค่าลงทะเบียน 5,000 บาท x 3 คน = 15,000 บาท - ค่าพาหนะเดินทาง 3 คน x 2,000 = 6,000 บาท - ค่าที่พัก 1,800 บาท x 1 ห้อง x 3 คืน = 5,400 บาท - ค่าที่พัก 1,450 บาท x 1 ห้อง x 3 คืน = 4,350 บาท	30,750	ธ.ค66- ก.ย.67	เงินบำรุงรพ.นาคู	นางดวงกมล ศีลา แยง/นายกอบเดช เพชรตะกั่ว

แผนงาน				แผนเงิน				ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ	
		เริ่มต้น	สิ้นสุด					
11.6 HA 602 สำหรับทีมดูแลผู้ป่วย	ทีมดูแลผู้ป่วย/ 3 คน	ธ.ค.66	ส.ค.67	ค่าลงทะเบียน 5,000 บาท x 3 คน = 15,000 บาท - ค่าพาหนะเดินทาง 3 คน x 2,000 = 6,000 บาท - ค่าที่พัก 1,800 บาท x 1 ห้อง x 3 คืน = 5,400 บาท - ค่าที่พัก 1,450 บาท x 1 ห้อง x 3 คืน = 4,350 บาท	30,750	ธ.ค.66- ก.ย.67	เงินบำรุงรพ.นาคู	นางดวงกมล ศีลา แยง/นายกอบเดช เพชรตะกั่ว
20.7 HA 900 สำหรับผู้บริหารองค์กร	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล 1 คน	ธ.ค.66	ก.ย.67	- ค่าลงทะเบียน 5,000 *1คน =5,000 บาท - ค่าพาหนะเดินทาง 4,000 บาท - ค่าที่พัก 1,450 บาท x 1 ห้อง x 3 คืน = 4,350 บาท	13,350	ธ.ค.66- ก.ย.67	เงินบำรุง รพ.นาคู	นางดวงกมล ศีลา แยง/นายกอบเดช เพชรตะกั่ว
21 อบรมความรู้ผู้ปฏิบัติงานENV	เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน ENV 2 คน	ธ.ค.66	ก.ย.67	- ค่าลงทะเบียน 4,000 บาท * 2 คน =8,000 บาท - ค่าพาหนะเดินทาง 4,000 บาท	16,240	ธ.ค.66- ก.ย.67	เงินบำรุง รพ.นาคู	งานENV

แผนงาน				แผนเงิน				ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ	
		เริ่มต้น	สิ้นสุด					
				- ค่าที่พัก 1,800 บาท x 1 ห้อง x 2 คืน = 3,600 บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง 160*2คน*2 วัน = 640 บาท				
22.อบรมพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน	ต.ค.66	ก.ย.67	- ค่าลงทะเบียน 35,000 บาท - ค่าที่พัก 17,000 บาท - ค่าพาหนะ 16,500 บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง 11,500 บาท รวม 80,000 บาท	80,000	ธ.ค.66- ก.ย.67	เงินบำรุง รพ.นาคู	งานอุบัติเหตุ ฉุกเฉิน
โครงการ การพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2567 รวมเป็นเงิน 545,110 บาท (ห้าแสนสี่หมื่นห้าพันหนึ่งร้อยสิบบาทถ้วน) <u>หมายเหตุ</u> สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการทั้งจำนวนคนและจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ								

8. การประเมินผลโครงการ

8.1. เจ้าหน้าที่ผู้ผ่านการอบรมมีความรู้สามารถนำมาใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

8.2. มีการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการในการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1. เจ้าหน้าที่ที่รับการอบรมมีความรู้เพิ่มมากขึ้น ปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

9.2. บุคลากรมีความสุขในการทำงาน มีความรัก ความสามัคคี และมีจิตบริการ เป็นองค์กรแห่งความสุข

9.3. โรงพยาบาลผ่านการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานการรับรองโรงพยาบาลคุณภาพ (HA) เป็นองค์กรคุณภาพอย่างยั่งยืน ประชาชนเชื่อมั่นและสุขภาพดี

10. ผู้เกี่ยวข้องโครงการ

โครงการโครงการการพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2567
งบประมาณ 545,110 บาท (ห้าแสนสี่หมื่นห้าพันหนึ่งร้อยสิบบาทถ้วน)

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวนณธกร คำพิลา)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

โครงการ การพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2567
งบประมาณ 545,110 บาท (ห้าแสนสี่หมื่นห้าพันหนึ่งร้อยสิบบาทถ้วน)

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวนณธกร คำพิลา)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

โครงการ การพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2567
งบประมาณ 545,110 บาท (ห้าแสนสี่หมื่นห้าพันหนึ่งร้อยสิบบาทถ้วน)

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวณัฐวดี สุภิตาภรณ์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาคู

ผู้ตรวจสอบแผนงาน/โครงการ (หน่วยงาน)

ชื่อ-สกุล นายสุทธิพันธ์ สระทองหน

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ตรวจสอบ งานการเงิน/งานบริหาร (หน่วยงาน)

ชื่อ-สกุล นางสาวนณธกร คำพิลา

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ