



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมน นำใจ ไทนาคู หน่วยงาน โรงพยาบาลนาคู.....

สถานที่ตั้ง.....๓๑๙ หมู่ ๙ ตำบลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๒๕๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวนณธกร คำพิลา.....ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลนาคู.....โทรศัพท์๐๖๕-๑๒๐๔๓๕๙.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง ค่านิยม “MOPH” ของกระทรวงสาธารณสุข โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมแบ่งกลุ่มแลกเปลี่ยนเรื่องราวดีๆที่ทำได้ในทุกวัน เพื่อแบ่งปันประสบการณ์ของตัวเองกับเพื่อนสหวิชาชีพ	เจ้าหน้าที่รพ.นาคู 134 คน	-	-
๒. จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง “ วิถีพุทธ สร้างความดีสู่สังคม” โดยให้หน่วยงานส่งตัวแทนมาร่วมเล่าเรื่องราวดีที่ประทับใจ การทำความดีและมีน้ำใจเป็นสิ่งที่มียู่ในคนไทย การอนุรักษ์ความเป็นไทย อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทยและการเชิดชูพระพุทธศาสนาเพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจในความเป็นไทย	เจ้าหน้าที่รพ.นาคู 134 คน	-	-

<p>๓. จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง “ ธรรมดี ” มุ่งเน้น “ ปัญหาที่ ยากแก้ และความดีที่อยากทำ ” มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ที่มีส่วนร่วม แสดงออกถึง ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ส่งเสริมการ ขับเคลื่อนคุณธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>เจ้าหน้าที่รพ.นาคู 134 คน</p>		
---	----------------------------------	--	--

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....-.....โครงการ ดังนี้

<p>แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>รวม.....-.....โครงการ</p>
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ</p>	
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ</p>	
<p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ</p>	
<p>กลยุทธ์ที่ ๔ รวม โครงการ</p>	
<p>กลยุทธ์ที่ ๕ รวม โครงการ</p>	
<p>แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>รวม.....-.....โครงการ</p>
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ</p>	
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ</p>	
<p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ</p>	
<p>แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>รวม.....-.....โครงการ</p>
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ</p>	
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ</p>	
<p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ</p>	
<p>แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</p>	<p>รวม.....-.....โครงการ</p>
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ</p>	
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ</p>	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๕๐,๕๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ธรรมดีมุ่งเน้นปัญหาที่ อยากแก้ มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่แสดงออกถึง ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ขับเคลื่อนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑๓๔	เจ้าหน้าที่ มี ความเข้าใจใน หลัก การ ดำรงชีวิตด้วย หลักธรรม ๕ ประการ	๑๗,๖๐๐	กลุ่มงานบริหาร			/	
	(๒) ชื่อโครงการ /กิจกรรม จัดประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ค่านิยมMOPH กระทรวง สาธารณสุขโดยแลกเปลี่ยนเรียนรู้กิจกรรม และเรื่องราวดี ๆ ของตัวเองกับเพื่อนร่วมสห วิชาชีพ.	๑๓๔	เจ้าหน้าที่ มี ความเข้าใจใน ค่านิยมและการ ปฏิบัติ ตาม ค่านิยม กระทรวงสาธารณสุข	๒๒,๘๐๐	กลุ่มงานบริหาร	/			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
๑.๒	แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๓	แนวทางการพัฒนาที่							
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcbf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๓๓.....คน๑๓๔.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๓.....แห่ง๑๓๓.....คน๓.....แห่ง๑๓๔.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๙๕.๔๕.....-.....

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

1. เพื่อส่งเสริมปลูกจิตสำนึกเรื่องคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรทุกระดับ
2. เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ราชการสอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” และ
คุณธรรม 4 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”
3. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีเพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง
4. เจ้าหน้าที่ผู้ผ่านการอบรมมีความรู้เรื่องความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา สามารถปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวณัฏฐกร คำพิลา)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ประธานชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๗.....เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ.....

(นางสาวณัฐวดี สุภิตาภรณ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาคู

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๗.....เดือน พฤศจิกายน... พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗