



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรมชมรมจริยธรรม นำใจไทนาคู หน่วยงาน โรงพยาบาลนาคู

สถานที่ตั้ง ๓๑๙ หมู่ ๙ ตำบลนาคู อำเภอหนองคู จังหวัดกาฬสินธุ์

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวนณฎกร คำพิลา โทรศัพท์ ๐๖๕-๑๒๐๔๓๕๙

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๓๖,๔๐๐ บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๓๖,๔๐๐ บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑. กิจกรรมจัดประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง ตลาดนัด ความดี เกี่ยวกับค่านิยม “MOPH” ของกระทรวง สาธารณสุข โดยผู้เข้าร่วม กิจกรรมแบ่งกลุ่มแลกเปลี่ยน เรื่องราวดีๆที่ทำได้ในทุกวัน เพื่อ แบ่งปันประสบการณ์ของตัวเอง กับเพื่อนสหวิชาชีพ	๑๓๐	เจ้าหน้าที่ มีความรู้ ในค่านิยม MOPH และนำไป ปฏิบัติได้ ถูกต้อง	๑๘,๒๐๐	บริหาร			/		มีแผนดำเนินการใน ไตรมาส ๓
๒. กิจกรรมจัดประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง “ วิถี พุทธ สร้างความดีสู่สังคม” โดย ให้หน่วยงานส่งตัวแทนมาร่วม เล่าเรื่องราวดีที่ประทับใจ การ ทำความดีและมีน้ำใจเป็นสิ่งที่ มีอยู่ในคนไทย การอนุรักษ์ความ เป็นไทย อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมไทยและการ เชิดชูพระพุทธศาสนาเพื่อให้เกิด ความภาคภูมิใจในความเป็นไทย	๑๓๐	เจ้าหน้าที่ การ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ เรื่องราว ดีๆให้กับ สมาชิก ชมรม ทราบ	-	บริหาร		/			ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๓. กิจกรรมจัดประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง “ ธรรม ดี” มุ่งเน้น “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ” มุ่งเน้น ให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วม แสดงออกถึง ความพอเพียง มี วินัย สุจริต จิตอาสา ส่งเสริม การขับเคลื่อนคุณธรรมตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑๓๐	เจ้าหน้าที่ มีการใช้ ชีวิตตาม หลัก เศรษฐกิจ พอเพียง	๑๘,๒๐๐	บริหาร			/		มีแผนดำเนินการ ในไตรมาส ๓

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างานเห็นความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคน
- ความร่วมมือร่วมใจของเจ้าหน้าที่ทุกคน
- การทำงานเป็นทีม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

∴

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

∴

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายวิโรจน์ กอบบางยาง)

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาคู

วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๑
๓

หมายเหตุรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google form ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb๑wsZ๗sg> ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr๖FH> ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖