

รายงานการอบรมตามโครงการการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ภายใต้ค่านิยม “MOPH”
โรงพยาบาลนาคู ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาคู ได้จัดอบรมโครงการการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ภายใต้ค่านิยม “MOPH” โรงพยาบาลนาคู ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โรงพยาบาลนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย ให้มีความรู้ ความสามารถ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน มีสมรรถนะและจรรยาบรรณที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ตลอดจนสร้างความร่วมมือและประสานงานที่ดีระหว่างบุคลากรอันจะเป็นประโยชน์ต่อองค์กรต่อไป ตลอดจนเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก ตลอดจนพฤติกรรมของข้าราชการให้เป็นผู้มีวินัย อันเป็นการป้องกันการกระทำความผิดวินัยของข้าราชการและการปฏิบัติราชการเพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วยบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลนาคู จำนวน ๑๓๐ คน

ในการดำเนินงานครั้งนี้ ได้กำหนดระยะเวลาการดำเนินงาน จำนวน ๑ วันคือ ในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยการดำเนินงานการอบรมในเรื่องส่งเสริมในการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต และการเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน

บัดนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาคู ได้ดำเนินการรวบรวมวิเคราะห์ผลและจัดทำรายงานการประเมินผลเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอสรุปผลโครงการดังนี้

๑. ผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ สรุปแบบประเมินก่อนการฝึกอบรม

ประเด็นการประเมิน	ผลประเมิน
๑. ผู้ฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจก่อนการประเมิน	มากที่สุด ร้อยละ ๒๐ มาก ร้อยละ ๑๕ ปานกลาง ร้อยละ ๔๐ น้อย ร้อยละ ๒๕
๒. ความสามารถ ความชัดเจนของวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้	มากที่สุด ร้อยละ ๕๐ มาก ร้อยละ ๓๕ ปานกลาง ร้อยละ ๑๕ น้อย ร้อยละ ๐
๓. ด้านสถานที่และอุปกรณ์ในการฝึกอบรม	มากที่สุด ร้อยละ ๖๕ มาก ร้อยละ ๓๕ ปานกลาง ร้อยละ ๐ น้อย ร้อยละ ๐

วิเคราะห์สรุปผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ ประเมินหลังการฝึกอบรม

๑. ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการฝึกอบรมในด้านจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม การประเมิน ความรู้ ความเข้าใจและพฤติกรรมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม และความรู้ความเข้าใจและได้รับประโยชน์ที่เพิ่มขึ้น ความสามารถ ความชัดเจนของวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้ และด้านอาหาร สถานที่ในการฝึกอบรม เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

- ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๕๕
- ระดับมาก ร้อยละ ๓๕
- ระดับปานกลาง ร้อยละ ๑๐
- ระดับน้อย ร้อยละ ๐

๒. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามเป้าหมาย จำนวน ๑๓๐ ราย เข้าร่วม ๑๐๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมายโครงการฯ

๓. สรุปผลการประเมินได้ว่า หลังการเข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น ซึ่งสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี

สามารถสรุปได้ว่าค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับความเหมาะสมของกระบวนการ และความพึงพอใจของโครงการอยู่ในระดับ “มากที่สุด” และผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเห็นว่าโครงการฝึกอบรมมีความคุ้มค่า


ปัญหาและอุปสรรคและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับโครงการฝึกอบรม

การจัดห้องประชุมในช่วงอากาศร้อน ต้องใช้ห้องประชุมที่มีเครื่องปรับอากาศตลอดระยะเวลาฝึกอบรม ทำให้เกิดการค่าใช้จ่ายด้านไฟฟ้าเพิ่มขึ้น เสนอแนะว่าควรใช้ห้องประชุมแบบอาคารเปิดโล่ง อากาศถ่ายเทได้ดี

สรุปผลการประเมิน

จากการวิเคราะห์ความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมในการประเมินผลโครงการ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ ของโครงการ ความเหมาะสมของกระบวนการ ความพึงพอใจ และความคุ้มค่าของโครงการฝึกอบรม พบว่าผลการประเมินเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดและมีความคุ้มค่าในด้านงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในการจัดฝึกอบรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณานำผลการประเมินประกอบการจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรด้านจริยธรรมและฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ในครั้งต่อไป



(นางสาวณัฏฐกร คำพิลา)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ