

๑. ชื่อโครงการ: โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ภายใต้ค่านิยม “MOPH” โรงพยาบาลนาคู ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลนาคู

๓. ความสำคัญ หลักการและเหตุผล

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศนโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี ๔ ด้าน ประกอบด้วย ๑.ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ที่มุ่งเน้นการลดปัจจัยเสี่ยงที่เป็นปัญหาสุขภาพและสิ่งแวดล้อม มุ่งสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการดูแลสุขภาพและสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดีและสร้างความผาสุกให้ในสังคมไทย ๒.ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย ที่มุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อตอบสนองความต้องการสร้างความศรัทธา

และเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย ๓.ด้านองค์กรที่ส่งเสริมมุ่งมั่นให้หน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์เป็นองค์กรคุณธรรม ๔.นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงานมุ่งพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลใหม่ที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรมส่งเสริมความสุขและคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร อีกทั้งแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ๒๕๕๙-๒๕๗๙ (ด้านสาธารณสุข) มีเป้าหมายให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่มีธรรมาภิบาลสร้างต้นแบบองค์กรคุณธรรม เสนอภาค โปร่งใส และมีสมรรถนะเพื่อให้ “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”

โรงพยาบาลนาคูและคณะกรรมการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม มีความมุ่งมั่นสร้างให้หน่วยงานเกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและคุณธรรม โดยร่วมขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์คือพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เสริมสร้างระบบคุณธรรมให้เข้มแข็ง บนฐานแนวคิดการยึดถือประโยชน์ของส่วนร่วมเหนือประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม ภายใต้ค่านิยม “MOPH” ของกระทรวงสาธารณสุขนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมผ่านการดำเนินงานของ “ชมรมจริยธรรม นำใจ ไทนาคู” คณะกรรมการโรงพยาบาลนาคู จึงได้จัดทำโครงการ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลนาคู ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติร่วมกันได้อย่างมีความสุขและมีมาตรฐานตามวิชาชีพ สร้างจิตสำนึกที่ดีสามารถนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง

๔. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ แผนงาน ตัวชี้วัด แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพจังหวัดกาฬสินธุ์ ปี พ.ศ.๒๕๖๖

ประเภท	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์สุขภาพ จังหวัดกาฬสินธุ์
ชื่อยุทธศาสตร์ (Excellence)	ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
แผนที่ ๑๐	การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
โครงการที่ ๒	โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข
ตัวชี้วัดที่ ๑	ดัชนีความสุขของคนทำงาน

๕. วัตถุประสงค์

๕.๑. เพื่อส่งเสริมปลูกจิตสำนึกเรื่องคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรทุกระดับ

๕.๒. เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ราชการสอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” และคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

๕.๓. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีเพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง

๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๖.๑ ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
<p>๑. หน่วยงานมีนโยบายกำหนดช่องทาง/ใช้แอปพลิเคชันในการสื่อสารให้บุคลากรเข้าใจการดำเนินกิจกรรม สร้างสุขร่วมกัน</p> <p>๒. หน่วยงานมีคณะกรรมการดำเนินงาน / มีการนำข้อมูล มาวิเคราะห์ผลเพื่อการจัดทำแผนการสร้างสุข ขององค์กร</p> <p>๓. มีกิจกรรมต้นแบบองค์กรสร้างสุขอย่างน้อย ๑กิจกรรม</p> <p>๔. มีเอกสารสรุปผลการถอดทเรียนองค์กรสร้างสุข</p>	<p>หน่วยงานมีคณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรม</p>	<p>๑๐๐ %</p>
๖.๒ ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
<p>๑.เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>๒.เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลผู้เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรมในระดับดีขึ้นไปมากกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>๓.เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรงพยาบาลคุณธรรมระดับดีขึ้นไป มากกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>เจ้าหน้าที่เข้าร่วมชมรมจริยธรรม นำใจ ไทนาคู มากกว่าร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑๐๐%</p>
๖.๓ ผลกระทบ (ถ้ามี)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
<p>๑.-</p> <p>๒.-</p> <p>๓.-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

๗. รายละเอียดกิจกรรมโครงการ

แผนงาน				แผนเงิน				ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ	
		เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๗.๑. จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง ตลาดนัดความดี เกี่ยวกับค่านิยม "MOPH" ของกระทรวงสาธารณสุข โดยผู้เข้าร่วม กิจกรรมแบ่งกลุ่มแลกเปลี่ยนเรื่องราวดีๆที่ ทำได้ในทุกวัน เพื่อแบ่งปันประสบการณ์ ของตัวเองกับเพื่อนสทวิชาชีพ	เจ้าหน้าที่รพ. นาคู ๑๓๐ คน	ธ.ค๖๕	ก.ย๖๖	ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๓๐ คน X ๕๐ บาท X ๑ มื้อ = ๖,๕๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๓๐ คน X ๒๕ บาท X ๒ มื้อ = ๖,๕๐๐ บาท -ค่าจ้างเหมาทำป้าย ประชาสัมพันธ์ ๑ ป้าย = ๑,๐๐๐ บาท -ค่าสมนาคุณวิทยากรภายใน ๑ คน X ๖๐๐ บาท X ๗ ชม. X ๑ วัน = ๔,๒๐๐ บาท	๑๘,๒๐๐	ธ.ค๖๕ - ก.ย. ๖๖	เงินบำรุงรพ.นา คู	กลุ่มงานบริหาร
๗.๒ จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง " วิถี พุทธ สร้างความดีสู่สังคม" โดยให้ หน่วยงานส่งตัวแทนมาร่วมเล่าเรื่องราวดีที่ ประทับใจ การทำความดีและมีน้ำใจเป็นสิ่ง ที่มีอยู่ในคนไทย การอนุรักษ์ความเป็นไทย	เจ้าหน้าที่รพ. นาคู ๑๓๐ คน	ธ.ค๖๕	ก.ย. ๖๖	บูรณาการกิจกรรมที่๗.๑		ธ.ค๖๕-ก.ย. ๖๖	เงินบำรุงรพ.นา คู	กลุ่มงานบริหาร

แผนงาน				แผนเงิน				ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ	
		เริ่มต้น	สิ้นสุด					
อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทยและการเชิดชู พระพุทธศาสนาเพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจ ในความเป็นไทย								
๗.๓จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง “ ธรรมดี” มุ่งเน้น “ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ” มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่มี ส่วนร่วมแสดงออกถึง ความพอเพียง มี วินัย สุจริต จิตอาสา ส่งเสริมการ ขับเคลื่อนคุณธรรมตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	เจ้าหน้าที่รพ. นาคู ๑๓๐ คน	ธ.ค๖๕	ก.ย๖๖	-ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๓๐ คน X ๕๐ บาท X ๑ มื้อ = ๖,๕๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๓๐ คน X ๒๕ บาท X ๒ มื้อ = ๖,๕๐๐ บาท -ค่าจ้างเหมาทำป้าย ประชาสัมพันธ์ ๑ ป้าย = ๑,๐๐๐ บาท -ค่าสมนาคุณวิทยากรภายใน ๑ คน X ๖๐๐ บาท X ๗ ชม. X ๑ วัน = ๔,๒๐๐ บาท	๑๘,๒๐๐	ธ.ค๖๕-ก.ย. ๖๖	เงินบำรุงรพ.นา คู	กลุ่มงานบริหาร
โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ภายใต้คำนิยาม “MOPH” โรงพยาบาลนาคู ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รวมเป็นเงิน ๓๖,๔๐๐ บาท (สามหมื่นหกพันสี่ร้อยบาทถ้วน) หมายเหตุ สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการทั้งจำนวนคนและจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ								

๘. การประเมินผลโครงการ


- ๘.๑. เจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมประชุมปฏิบัติตามค่านิยม MOPH กระทรวงสาธารณสุข
- ๘.๒. เจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมประชุมมีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


- ๙.๑. เจ้าหน้าที่ผู้ผ่านการอบรมมีความรู้เรื่องความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา สามารถปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐. ผู้เกี่ยวข้องโครงการ

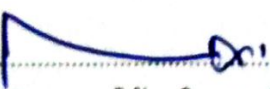
โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ภายใต้ค่านิยม “MOPH” โรงพยาบาลนาคู ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
งบประมาณ ๓๖,๔๐๐ บาท (สามหมื่นหกพันสี่ร้อยบาทถ้วน)


ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นายวิโรจน์ กอบางยาง)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาคู


โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ภายใต้ค่านิยม “MOPH” โรงพยาบาลนาคู ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
งบประมาณ ๓๖,๔๐๐ บาท (สามหมื่นหกพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวสุภัทรา สามง)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่ง

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ภายใต้ค่านิยม “MOPH” โรงพยาบาลนาคู ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
งบประมาณ ๓๖,๔๐๐ บาท (สามหมื่นหกพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายอภิชัย ลิมานนท์)
ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์


ผู้ตรวจสอบแผนงาน/โครงการ (หน่วยงาน)
ชื่อ-สกุล นายสุทธิพันธ์ สระทองหน
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หมายเลขโทรศัพท์ 081-5926485


ผู้ตรวจสอบ งานการเงิน/งานบริหาร (หน่วยงาน)
ชื่อ-สกุล นางสาวนณธกร คำพิลา
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หมายเลขโทรศัพท์ 065-1204359