

๑. ชื่อโครงการ: โครงการพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : งานพัฒนาบุคลากร และคณะกรรมการ HPH โรงพยาบาลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์
๓. ความสำคัญ หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลนาคู อำเภอนาคู เป็นโรงพยาบาลเปิดใหม่ ระดับ F๓ ซึ่งมีนโยบายในการพัฒนาคุณภาพบริการ (Quality of service) ตามแผนการพัฒนากิจการพัฒนาคูณภาพบริการของจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยมีการบูรณาการ การดำเนินงานครอบคลุมศูนย์สุขภาพชุมชน ๑ แห่ง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ๗ แห่ง เพื่อเอื้อต่อการเข้าถึงบริการ ส่งเสริมให้มีความต่อเนื่องในการจัดบริการ โดยการพัฒนากูคลากรเป็นเรื่องที่มีความสำคัญ การบริหารงานขององค์กรไ้จะพัฒนาไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นน้อยเพียงใด ต้องอาศัยทรัพยากรมนุษย์เป็นกุญแจไขสู่ความสำเร็จ เรื่องนี้จึงนับเป็นประเด็นสำคัญที่ผู้บริหารองค์กรพึงตระหนักและร่วมพัฒนาทรัพยากรในทุกกระดับ เพื่อความเจริญก้าวหน้าของหน่วยงาน เพื่อความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กรและเพิ่มศักยภาพของบุคลากรให้ประสบผลสำเร็จในชีวิตการทำงานดำรงตนอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระดับบุคคล มุ่งพัฒนากูบุคลากรให้ตระหนักถึงความจำเป็นในการพัฒนาตนเอง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถและประสิทธิภาพในการทำงานให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้เกิดการบริการที่ดี โรงพยาบาลนาคูกำหนดนโยบายการบริหารงานที่มุ่งให้การดำเนินงานมีการพัฒนาและมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ สามารถให้บริการได้อย่างถูกต้องได้มาตรฐาน ดังนั้นจึงมีการพัฒนาเกิดขึ้นในแต่ละงานอย่างต่อเนื่อง และเกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี มีความร่วมมืออันดีระหว่างผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และผู้รับบริการ

๔. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ แผนงาน ตัวชี้วัด แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดกาฬสินธุ์ ปี พ.ศ.๒๕๖๖

ประเภท	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์สุขภาพ จังหวัดกาฬสินธุ์
ชื่อยุทธศาสตร์ (Excellence)	ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
แผนที่๑๐	การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
โครงการที่ -	การบริหารจัดการกำลังคนด้านสาธารณสุข
ตัวชี้วัดที่	๑.ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ความสำเร็จในการบริหารจัดการให้บุคลากร เป็นคนดี เก่ง มีความสุขบนฐานค่านิยมองค์กร

๕. วัตถุประสงค์

- ๕.๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และสุขภาพของบุคลากรให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานและการดูแลผู้ป่วยที่ปลอดภัย
- ๕.๒. เพื่อสนองตอบความต้องการของผู้รับบริการให้มีความพึงพอใจ
- ๕.๓. เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลนาคูมีสุขภาพที่ดี สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้รับบริการและชุมชน
- ๕.๔. เพื่อส่งเสริมและฟื้นฟูสุขภาพของเจ้าหน้าที่และประชาชนกลุ่มเสี่ยงไม่ให้เป็นโรคและมีสุขภาพกาย สุขภาพจิตดีขึ้น

๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๖.๑ ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
<p>๑.เจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมายผู้ร่วมอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น</p> <p>๒.เจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมายผู้ร่วมอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นสามารถนำความรู้ไปใช้ในการบริการให้มีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑.เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม มากกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>๑. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาล ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ</p>
๖.๒ ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
<p>๑.บุคลากรในโรงพยาบาล ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ</p> <p>๒. บุคลากรในโรงพยาบาล มีความรู้สามารถช่วยฟื้นคืนชีพได้เบื้องต้นได้</p> <p>๓. บุคลากรในโรงพยาบาล มีสุขภาพที่ดีและเป็นแบบอย่างให้กับชุมชนได้</p> <p>๔. ของบุคลากรกลุ่มเสี่ยง มีพฤติกรรมสุขภาพและสุขภาพดีขึ้น</p> <p>๕. บุคลากรในโรงพยาบาล ประเมินตนเองตามแบบประเมิน Happynometer ของกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๖. บุคลากรที่พบปัญหาจากการประเมิน Happynometer ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่เหมาะสม</p>	<p>๑.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาล ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ</p> <p>๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาล มีความรู้สามารถช่วยฟื้นคืนชีพได้เบื้องต้นได้</p> <p>๓. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาล มีสุขภาพที่ดีและเป็นแบบอย่างให้กับชุมชนได้</p> <p>๔. ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรกลุ่มเสี่ยง มีพฤติกรรมสุขภาพและสุขภาพดีขึ้น</p> <p>๕. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาล ประเมินตนเองตามแบบประเมิน Happynometer ของกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๖. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่พบปัญหาจากการประเมิน Happynometer ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่เหมาะสม</p>	<p>มากกว่าร้อยละ ๘๐</p>
๖.๓ ผลกระทบ (ถ้ามี)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย

๗. รายละเอียดกิจกรรมโครงการ

แผนงาน				แผนเงิน				ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ	
		เริ่มต้น	สิ้นสุด					
<p>๗.๑ ประชุมชี้แจงแนวทาง/จัดทำแนวทางการพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาลแนวทาง People Excellence ของกระทรวงสาธารณสุข โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลและทีมนำองค์กร</p> <p>- ทบทวนคำสั่ง/แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพบุคลากร (HR)</p> <p>- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาลนาคูที่ครอบคลุมทุกกลุ่มวิชาชีพและบุคลากรฝ่ายสนับสนุน</p> <p>- ประเมินความผูกพันและพึงพอใจของบุคลากรในโรงพยาบาลโดยใช้เครื่องมือ Happynometer ของกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>- พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีองค์ความรู้และพื้นที่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับทุกกลุ่มงาน ดังนี้</p>	<p>จนท.รพ.นาคู ๑๓๐ คน แบ่งเป็น ๒ รุ่นๆละ ๖๕ คน</p>	<p>ธ.ค.๖๕</p>	<p>ก.ย.๖๖</p>	<p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท x ๑๓๐ คน เป็นเงิน ๖,๕๐๐ บ.</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อ X ๕๐ บาท X ๑ ครั้ง X ๑๓๐ คน เป็นเงิน ๖,๕๐๐ บาท</p> <p>(แบ่งเป็น ๒ รุ่นๆละ ๖๕ คน)</p>	<p>๖,๕๐๐</p> <p>๖,๕๐๐</p>	<p>ธ.ค.๖๕-ก.ย.๖๖</p>	<p>เงินบำรุงรพ.นาคู</p>	<p>นณธกร คำพิลา</p>

แผนงาน				แผนเงิน				ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ	
		เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๑.อบรมพัฒนาคุณภาพเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	จนท.การเงิน และบัญชี ๑ คน	ธ.ค.๖๕	ส.ค.๖๖	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง /ค่ายานพาหนะ เบิกในหมวดค่าฝึกอบรม	-	ธ.ค๖๕-ก.ย.๖๖	เงินบำรุงรพ.นาคู	อมรรัตน์ อุตโท/ งานบริหารทั่วไป
๒.อบรมพัฒนาเพิ่มพูนความรู้เจ้าหน้าที่พัสดุ	จนท.พัสดุ ๒ คน	ธ.ค.๖๕	ส.ค.๖๖	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง /ค่ายานพาหนะ เบิกในหมวดค่าฝึกอบรม	-	ธ.ค๖๕-ก.ย.๖๖	เงินบำรุงรพ.นาคู	นลินทิพย์ บุญ แสน/กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๓. อบรมการปฐมพยาบาลและปฏิบัติการแพทย์พื้นฐาน ๔๐ ชม.(EMR) พนักงานขับรถ	พนักงานขับรถ ๕ คน	ธ.ค.๖๕	ส.ค.๖๖	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง /ค่ายานพาหนะ เบิกในหมวดค่าฝึกอบรม	-	ธ.ค๖๕-ก.ย.๖๖	เงินบำรุงรพ.นาคู	ทวีทรัพย์ รั้งรส/ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๔. อบรมหลักสูตร Ambulance safety พนักงานขับรถ	พนักงานขับรถ ๕ คน	ธ.ค.๖๕	ส.ค.๖๖	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง /ค่ายานพาหนะ เบิกในหมวดค่าฝึกอบรม	-	ธ.ค๖๕-ก.ย.๖๖	เงินบำรุงรพ.นาคู	ทวีทรัพย์ รั้งรส/ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๕.โครงการอบรม "การประกันคุณภาพทางห้องปฏิบัติการ ตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ ๒๕๖๕" รหัสหลักสูตร : MTC-LA-๐๘ Plus โดย สภาเทคนิคการแพทย์ ปี ๒๕๖๖	นักเทคนิค การแพทย์ ๑ คน	ธ.ค.๖๕	ส.ค.๖๖	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง /ค่ายานพาหนะ๑ คนX ๑๕,๐๐๐บ.เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บ.	๑๕,๐๐๐	ธ.ค๖๕-ก.ย.๖๖	เงินบำรุงรพ.นาคู	กอบเดช เพชร ตะกั่ว/กลุ่มงาน เทคนิค การแพทย์

แผนงาน				แผนเงิน				ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ	
		เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๖. "เทคนิคการตรวจติดตามภายใน ตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ ๒๕๖๕" รหัสหลักสูตร : MTC-LA-๐๒ โดย สภาเทคนิคการแพทย์ ปี ๒๕๖๖	นักเทคนิคการแพทย์ ๑ คน	จ.ค.๖๕	ส.ค.๖๖	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง / ค่ายานพาหนะ ๑ คน X ๔๐,๐๐๐ บ. เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บ.	๔๐,๐๐๐	จ.ค๖๕-ก.ย.๖๖	เงินบำรุงรพ.นาคู	กอบเดช เพชรตะกั่ว/กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
๗. โครงการอบรม "มาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ ๒๕๖๕ และเครื่องมือสำคัญในการพัฒนาคุณภาพ" รหัสหลักสูตร: MTC-LA-๐๑ โดย สภาเทคนิคการแพทย์ ปี ๒๕๖๖	นักเทคนิคการแพทย์ ๑ คน	จ.ค.๖๕	ส.ค.๖๖	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง / ค่ายานพาหนะ ๑ คน X ๔๐,๐๐๐ บ. เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บ.	๔๐,๐๐๐	จ.ค๖๕-ก.ย.๖๖	เงินบำรุงรพ.นาคู	กอบเดช เพชรตะกั่ว/กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
๘. โครงการอบรม "เครื่องมือห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ : การบำรุงรักษาและการสอบเทียบ" รหัสหลักสูตร : MTC-LA-๐๔ โดย สภาเทคนิคการแพทย์ และสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ ปี ๒๕๖๖	นักเทคนิคการแพทย์ ๑ คน	จ.ค.๖๕	ส.ค.๖๖	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง / ค่ายานพาหนะ ๑ คน X ๑๕,๐๐๐ บ. เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บ.	๑๕,๐๐๐	จ.ค๖๕-ก.ย.๖๖	เงินบำรุงรพ.นาคู	กอบเดช เพชรตะกั่ว/กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
๙. งานประชุมวิชาการนักเทคนิคการแพทย์ ประจำปี ๒๕๖๖ โดย สมาคมเทคนิคการแพทย์ สถานที่อบรม : กรุงเทพมหานครหรือตามที่สมาคมเทคนิคการแพทย์กำหนด	นักเทคนิคการแพทย์ ๑ คน	จ.ค.๖๕	ส.ค.๖๖	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง / ค่ายานพาหนะ ๑ คน X ๑๕,๐๐๐ บ. เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บ.	๑๕,๐๐๐	จ.ค๖๕-ก.ย.๖๖	เงินบำรุงรพ.นาคู	กอบเดช เพชรตะกั่ว/กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

แผนงาน				แผนเงิน				ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ	
		เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๖. "เทคนิคการตรวจติดตามภายใน ตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ ๒๕๖๕" รหัสหลักสูตร : MTC-LA-๐๒ โดย สภาเทคนิคการแพทย์ ปี ๒๕๖๖	นักเทคนิคการแพทย์ ๑ คน	ธ.ค.๖๕	ส.ค.๖๖	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง /ค่ายานพาหนะ๑ คนX ๔๐,๐๐๐บ.เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บ.	๔๐,๐๐๐	ธ.ค๖๕-ก.ย.๖๖	เงินบำรุงรพ.นาคู	กอบเดช เพชรตะกั่ว/กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
๗.โครงการอบรม "มาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ ๒๕๖๕ และเครื่องมือสำคัญในการพัฒนาคุณภาพ" รหัสหลักสูตร: MTC-LA-๐๑ โดย สภาเทคนิคการแพทย์ ปี ๒๕๖๖	นักเทคนิคการแพทย์ ๑ คน	ธ.ค.๖๕	ส.ค.๖๖	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง /ค่ายานพาหนะ๑ คนX ๔๐,๐๐๐บ.เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บ.	๔๐,๐๐๐	ธ.ค๖๕-ก.ย.๖๖	เงินบำรุงรพ.นาคู	กอบเดช เพชรตะกั่ว/กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
๘.โครงการอบรม "เครื่องมือห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ : การบำรุงรักษาและการสอบเทียบ" รหัสหลักสูตร : MTC-LA-๐๔ โดย สภาเทคนิคการแพทย์ และสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ ปี ๒๕๖๖	นักเทคนิคการแพทย์ ๑ คน	ธ.ค.๖๕	ส.ค.๖๖	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง /ค่ายานพาหนะ๑ คนX ๑๕,๐๐๐บ.เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บ.	๑๕,๐๐๐	ธ.ค๖๕-ก.ย.๖๖	เงินบำรุงรพ.นาคู	กอบเดช เพชรตะกั่ว/กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
๙.งานประชุมวิชาการนักเทคนิคการแพทย์ ประจำปี ๒๕๖๖ โดย สมาคมเทคนิคการแพทย์ สถานที่อบรม : กรุงเทพมหานครหรือตามที่สมาคมเทคนิคการแพทย์กำหนด	นักเทคนิคการแพทย์ ๑ คน	ธ.ค.๖๕	ส.ค.๖๖	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง /ค่ายานพาหนะ๑ คนX ๑๕,๐๐๐บ.เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บ.	๑๕,๐๐๐	ธ.ค๖๕-ก.ย.๖๖	เงินบำรุงรพ.นาคู	กอบเดช เพชรตะกั่ว/กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

แผนงาน				แผนเงิน				ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ	
		เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๑๐.งานประชุมวิชาการคุณภาพและมาตรฐาน งานเทคนิคการแพทย์ (LA forum) ประจำปี ๒๕๖๖ โดย สภาเทคนิคการแพทย์	นักเทคนิค การแพทย์ ๑ คน	ธ.ค.๖๕	ส.ค.๖๖	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ย เลี้ยง /ค่ายานพาหนะ๑ คนX ๑๕,๐๐๐บ.เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บ.	๑๕,๐๐๐	ธ.ค๖๕-ก.ย.๖๖	เงินบำรุงรพ.นาคู	กอบเดช เพชร ตะกั่ว/กลุ่มงาน เทคนิคการแพทย์
๑๑.การวิเคราะห์ข้อมูลและการนำเสนอ ข้อมูลด้วยภาพ (สคร) หลักสูตร DGA ๓๐๕	ผู้รับผิดชอบ งาน ๑ คน	ธ.ค.๖๕	ส.ค.๖๖	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ย เลี้ยง /ค่ายานพาหนะ เบิกใน หมวดค่าฝึกอบรม	-	ธ.ค๖๕-ส.ค.๖๖	เงินบำรุงรพ.นาคู	สุทธินันท์ สระ ทองทน/งาน ประกันสุขภาพฯ
๑๒. อบรมฟื้นฟูเวชปฏิบัติครอบครัว พยาบาล วิชาชีพชำนาญการ หลักสูตร ๕ วัน	พยาบาล วิชาชีพ๓ คน	ธ.ค.๖๕	ส.ค.๖๖	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ย เลี้ยง /ค่ายานพาหนะ ๓ คนX ๑๐,๐๐๐บ.เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บ.	๓๐,๐๐๐	ธ.ค๖๕-ก.ย.๖๖	เงินบำรุงรพ.นาคู	รัตนสุดา จิต ระวัง/กลุ่มงาน ส่งเสริมสุขภาพ ปฐมภูมิและองค์ รวม
๑๓.อบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ นักวิชาการ สาธารณสุข	นวก.สธ ๒คน	ธ.ค.๖๕	ส.ค.๖๖	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ย เลี้ยง /ค่ายานพาหนะ ๒ คนX ๑๐,๐๐๐บ.เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บ.	๒๐,๐๐๐	ธ.ค๖๕-ก.ย.๖๖	เงินบำรุงรพ.นาคู	รัตนสุดา จิต ระวัง/กลุ่มงาน ส่งเสริมสุขภาพ ปฐมภูมิและองค์ รวม
๑๔.อบรมฟื้นฟู Care Manager (CM)	พยาบาล วิชาชีพ๑ คน	ธ.ค.๖๕	ส.ค.๖๖	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ย เลี้ยง /ค่ายานพาหนะ ๑ คนX ๑๐,๐๐๐บ.เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บ.	๑๐,๐๐๐	ธ.ค๖๕-ก.ย.๖๖	เงินบำรุงรพ.นาคู	รัตนสุดา จิต ระวัง/กลุ่มงาน ส่งเสริมสุขภาพ ปฐมภูมิและองค์ รวม

แผนงาน				แผนเงิน				ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ	
		เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๑๕.อบรมพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาล วิชาชีพ๑ คน	ธ.ค.๖๕	ส.ค.๖๖	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ย เลี้ยง /ค่ายานพาหนะ ๑ คนX ๘๐,๐๐๐บ.เป็นเงิน ๘๐,๐๐๐ บ.	๘๐,๐๐๐	ธ.ค๖๕-ก.ย.๖๖	เงินบำรุงรพ.นาคู	รัตน์สุตา จิต ระวีง/กลุ่มงาน ส่งเสริมสุขภาพ ปฐมภูมิและองค์ รวม
๑๖.อบรมผู้สูงอายุ (Advance CM)	พยาบาล วิชาชีพ๑ คน	ธ.ค.๖๕	ส.ค.๖๖	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ย เลี้ยง /ค่ายานพาหนะ ๑ คนX ๔๐,๐๐๐บ.เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บ.	๔๐,๐๐๐	ธ.ค๖๕-ก.ย.๖๖	เงินบำรุงรพ.นาคู	รัตน์สุตา จิต ระวีง/กลุ่มงาน ส่งเสริมสุขภาพ ปฐมภูมิและองค์ รวม
๑๗.อบรมยาฝังคุมกำเนิด ๑๐ วัน	พยาบาล วิชาชีพ๑ คน	ธ.ค.๖๕	ส.ค.๖๖	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ย เลี้ยง /ค่ายานพาหนะ ๑ คนX ๗,๕๐๐บ.เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บ.	๗,๕๐๐	ธ.ค๖๕-ก.ย.๖๖	เงินบำรุงรพ.นาคู	รัตน์สุตา จิต ระวีง/กลุ่มงาน ส่งเสริมสุขภาพ ปฐมภูมิและองค์ รวม
๑๘.อบรมพัฒนาศักยภาพนักกายภาพบำบัด ให้มีทักษะทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง	นัก กายภาพบำบัด ๒ คน	ธ.ค.๖๕	ส.ค.๖๖	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ย เลี้ยง /ค่ายานพาหนะ เบิกใน หมวดค่าฝึกอบรม	-	ธ.ค๖๕-ก.ย.๖๖	เงินบำรุงรพ.นาคู	นางนงลักษณ์ ไชยบุตร/งาน กายภาพบำบัด
๑๙. อบรมหลักสูตรการใช้ยาสมุนไพรและการ แปรรูปสมุนไพร หลักสูตร ๕ วัน	แพทย์แผนไทย ๒คน	ธ.ค.๖๕	ส.ค.๖๖	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ย เลี้ยง /ค่ายานพาหนะ เบิกใน หมวดค่าฝึกอบรม	-	ธ.ค๖๕-ก.ย.๖๖	เงินบำรุงรพ.นาคู	สุภาวดี จัน ปัญญา/งาน แพทย์แผนไทย

แผนงาน				แผนเงิน				ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ	
		เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๒๐.อบรมการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ผสมผสาน หลักสูตร ๓ วัน	แพทย์แผนไทย ๒ คน	ธ.ค.๖๕	ส.ค.๖๖	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง /ค่ายานพาหนะ เบิกในหมวดค่าฝึกอบรม	-	ธ.ค๖๕-ก.ย.๖๖	เงินบำรุงรพ.นาคู	สุภาวดี จัน ปัญญา/งาน แพทย์แผนไทย
๒๑.อบรมเชิงปฏิบัติการงานด้านการแพทย์แผนไทย หลักสูตร ๒ วัน	แพทย์แผนไทย ๑ คน	ธ.ค.๖๕	ส.ค.๖๖	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง /ค่ายานพาหนะ เบิกในหมวดค่าฝึกอบรม	-	ธ.ค๖๕-ก.ย.๖๖	เงินบำรุงรพ.นาคู	สุภาวดี จัน ปัญญา/งาน แพทย์แผนไทย
๒๒.ประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการเภสัชกร	เภสัชกร ๓ คน	ธ.ค.๖๕	ส.ค.๖๖	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง /ค่ายานพาหนะ เบิกในหมวดค่าฝึกอบรม	-	ธ.ค๖๕-ก.ย.๖๖	เงินบำรุงรพ.นาคู	ประกาศิต ภัคดี/ งานเภสัชกรรม
๒๓.โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าพนักงานเภสัชกรรม	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม ๓ คน	ธ.ค.๖๕	ส.ค.๖๖	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง /ค่ายานพาหนะ เบิกในหมวดค่าฝึกอบรม	-	ธ.ค๖๕-ก.ย.๖๖	เงินบำรุงรพ.นาคู	ประกาศิต ภัคดี/ งานเภสัชกรรม
๒๔. HA ๒๐๑ สำหรับหัวหน้างาน /๑๐ คน	หัวหน้างาน /๑๐ คน	ธ.ค.๖๕	ส.ค.๖๖	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง /ค่ายานพาหนะ ๑๐ คนX ๘,๘๐๐บ.เป็นเงิน ๘๘,๐๐๐ บ.	๘๘,๐๐๐	ธ.ค๖๕-ก.ย.๖๖	เงินบำรุงรพ.นาคู	กรรมการงานQA รพ.นาคู

แผนงาน				แผนเงิน				ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ	
		เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๒๕. HA ๒๐๓ สำหรับทีม FA /๗ คน	สำหรับทีม FA /๗ คน	ธ.ค.๖๕	ส.ค.๖๖	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง /ค่ายานพาหนะ ๗ คน X ๘,๙๐๐บ.เป็นเงิน ๖๒,๓๐๐บ.	๖๒,๓๐๐	ธ.ค๖๕-ก.ย.๖๖	เงินบำรุงรพ.นาคู	กรรมการงานQA รพ.นาคู
๒๖. HA ๓๐๕ สำหรับทีม Back office /๕ คน	ทีม Back office /๕ คน	ธ.ค.๖๕	ส.ค.๖๖	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง /ค่ายานพาหนะ ๕ คน X ๘,๕๐๐บ.เป็นเงิน ๔๒,๕๐๐บ.	๔๒,๕๐๐	ธ.ค๖๕-ก.ย.๖๖	เงินบำรุงรพ.นาคู	กรรมการงานQA รพ.นาคู
๒๗. HA Forum สำหรับผู้ประสานงาน คุณภาพ/ประธานฯ/เลขาฯ /๑๑ คน	ผู้ประสานงาน คุณภาพ/ ประธานฯ/ เลขาฯ /๑๑ คน	ธ.ค.๖๕	ส.ค.๖๖	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง /ค่ายานพาหนะ ๑๑ คน X ๘,๙๐๐บ.เป็นเงิน ๘๗,๙๐๐บ.	๘๗,๙๐๐	ธ.ค๖๕-ก.ย.๖๖	เงินบำรุงรพ.นาคู	กรรมการงานQA รพ.นาคู
๒๘. HA ๖๐๑ สำหรับทีมความเสี่ยง /๗ คน	ทีมความเสี่ยง /๗ คน	ธ.ค.๖๕	ส.ค.๖๖	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง /ค่ายานพาหนะ ๗ คน X ๘,๙๐๐บ.เป็นเงิน ๖๒,๓๐๐บ.	๖๒,๓๐๐	ธ.ค๖๕-ก.ย.๖๖	เงินบำรุงรพ.นาคู	กรรมการงานQA รพ.นาคู

แผนงาน				แผนเงิน				ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ	
		เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๒๙. HA ๖๐๒ สำหรับทีมดูแลผู้ป่วย/ ๗ คน	ทีมดูแลผู้ป่วย/ ๗ คน	ธ.ค.๖๕	ส.ค.๖๖	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ย เลี้ยง /ค่ายานพาหนะ ๗ คนX ๘,๙๐๐บ.เป็นเงิน ๖๒,๓๐๐บ.	๖๒,๓๐๐	ธ.ค๖๕-ก.ย.๖๖	เงินบำรุงรพ.นาคู	กรรมการงานQA รพ.นาคู
๓๐.หลักสูตรพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ ศูนย์จัดเก็บรายได้	จนท. งาน เรียกเก็บ/ คณะกรรมการ ศูนย์ ๕ คน	ธ.ค.๖๕	ส.ค. ๖๖	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ย เลี้ยง /ค่ายานพาหนะ เบิกใน หมวดค่าฝึกอบรม	-	ธ.ค๖๕ -ก.ย. ๖๖	เงินบำรุง รพ.นาคู	งานประกัน/ จินดา ชมภู วิเศษ
๓๑.หลักสูตรการให้รหัสโรคและการ ตรวจสอบคุณภาพเวชระเบียน	คณะกรรมการ Audit 5 คน	ธ.ค.๖๕	ส.ค. ๖๖	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ย เลี้ยง /ค่ายานพาหนะ เบิกใน หมวดค่าฝึกอบรม	-	ธ.ค๖๕ -ก.ย. ๖๖	เงินบำรุง รพ.นาคู	งานประกัน/ จินดา ชมภู วิเศษ
โครงการ การพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖								
รวมเป็นเงิน ๗๕๕,๘๐๐ บาท (เจ็ดแสนห้าหมื่นห้าพันแปดร้อยบาทถ้วน)								
<u>หมายเหตุ</u> สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการทั้งจำนวนคนและจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ								

๘. การประเมินผลโครงการ


- ๘.๑. เจ้าหน้าที่ผู้ผ่านการอบรมมีความรู้สามารถนำมาใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๘.๒ งานที่ได้รับมอบหมายมีความถูกต้องวัดผลได้

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑.เจ้าหน้าที่ที่รับการอบรมมีความรู้เพิ่มมากขึ้น ประสิทธิภาพในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐. ผู้เกี่ยวข้องโครงการ


โครงการโครงการ การพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
งบประมาณ ๗๕๕,๘๐๐ บาท (เจ็ดแสนห้าหมื่นห้าพันแปดร้อยบาทถ้วน)


ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางพิมพ์วิภา มะลิตรส)
เจ้าพนักงานธุรการ


โครงการ การพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
งบประมาณ ๗๕๕,๘๐๐ บาท (เจ็ดแสนห้าหมื่นห้าพันแปดร้อยบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวนณธกร คำพิลา)
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

โครงการ การพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
งบประมาณ ๗๕๕,๘๐๐ บาท (เจ็ดแสนห้าหมื่นห้าพันแปดร้อยบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายวีโรจน์ กอบางยาง)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาคู


ผู้ตรวจสอบแผนงาน/โครงการ (หน่วยงาน)
ชื่อ-สกุล นายสุทินันท์ สระทองหน
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หมายเลขโทรศัพท์ 081-5926485


ผู้ตรวจสอบ งานการเงิน/งานบริหาร (หน่วยงาน)
ชื่อ-สกุล นางสาวนณธกร คำพิลา
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หมายเลขโทรศัพท์ 065-1204359