



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๒๕๐ โทรศัพท์ ๐๔๓-๑๒๖๙๒๑
ที่ กส ๐๐๓๓.๓๐๑/๘๖๓ วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕
เรื่อง ขออนุมัติลงนามในประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลนาคู
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาคู

เรื่องเดิม

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดที่ ๓ ตามแนวทางการประเมิน MOPH ITA ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) และ สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ก่อให้เกิดการบริหารงานทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส

ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลนาคู ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานด้านงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ข้อเสนอแนะเพื่อโปรดพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในประกาศโรงพยาบาลนาคู และขออนุญาตนำเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลนาคู ต่อไป

(นางสาวนณธกร คำพิลา)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ/ดำเนินการ

(นายวิโรจน์ กอบางยาง)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาคู