



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ..โรงพยาบาลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์.....

ที่ ๐๐๓๓.๓๐๑/๕๘๑ ..... วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ .....

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน  
การทำงานของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาคู

ตามที่โรงพยาบาลนาคูได้จัดทำแบบรายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงานปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้วจึงขอรายงานผลการกำกับติดตาม ตามเอกสารแนบท้ายนี้และขออนุญาตประกาศเผยแพร่ในเว็บไซต์โรงพยาบาลนาคูต่อไป

เพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(นางสาวณรรธกร คำพิลา)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

คำสั่ง

.....ทราบ/อนุญาต.....

(นายเพชร เครือชัย)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาคู

# รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของ โรงพยาบาลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2565

แบบรายงานผลการดำเนินงานตาม มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2565 หน่วยงานใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ntpp11a@gmail.com (ยังไม่ระบุ) สืบชัยมี

หน่วยงาน \*

เลือก

อีเมล \*

คำตอบของคุณ

การประกาศเจตจำนงในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน

มี

ไม่มี

ไม่มี

การจัดทำแบบชี้แจงเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน

มี

ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการ และทัศนคติเป็นการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศ โดย

- จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้อุตสาหกรรมโดยทั่วไป
- จัดทำคู่มือ/จัดหาป้าย/การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- จัดทำสื่อชี้แจงชี้แจงสำหรับแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ประชาสัมพันธ์ทางสื่อมวลชน
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- กำหนดช่องทางรับแจ้งร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน

วิธีการอื่นๆ

ใช่แก่.....

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

มี ใช่แก่.....

ไม่มี

การดำเนินงานตามแผน/แบบสำรวจ  
PLK712

ฟีดแบ็ก - Google ฟอร์ม

แบบรายงานผลการดำเนินงานตาม

https://docs.google.com/forms/d/6w1FAIpQLSHXCwBwY\_u4wWm1kPXcp8DMZnYgm6SGwMvGONj0rWnLg/viewform?fbzx=-1574615801151069209

- จัดทำแผนพัฒนา/พัฒนาบุคลากร/การเผยแพร่ตามระดับชาติ/พื้นที่ของหน่วยงาน
- จัดทำคู่มือ/คู่มือปฏิบัติงาน/คู่มือการบริการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- สอดแทรกใบกิจกรรมการบริการความรู้
- ประชาสัมพันธ์ทางสื่อมวลชน
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการประเมินผลข้าราชการใหม่
- กำหนดช่องทางรับเรื่องร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน

วิธีการอื่นๆ  
 ใดก็ได้

6.การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

มี ใดก็ได้

ไม่มี

7.มีงบประมาณค่าใช้จ่าย หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน หรือไม่

มี

ไม่มี

ส่ง

ลิงก์แบบฟอร์ม

ดำเนินการตาม Google ฟอร์ม

แจ้งการแจ้งเตือนทางอีเมล - [คลิกที่นี่](#) - [คลิกที่นี่](#) - [คลิกที่นี่](#)


Google ฟอร์ม

การดำเนินงานตามแผน/แบบสำรวจ  
PLK712

ฟีดแบ็ก - Google ฟอร์ม

แบบรายงานผลการดำเนินงานตาม

https://docs.google.com/forms/u/0/d/6w1FAIpQLSHXCwBwY\_u4wWm1kPXcp8DMZnYgm6SGwMvGONj0rWnLg/formResponse



**แบบรายงานผลการดำเนินงานตาม  
มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วง  
ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
ประจำปีงบประมาณ 2565 หน่วยงานใน  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค**

เราได้บันทึกค่าผลของผลไว้แล้ว

[ส่งคำตอบกลับ](#)

แจ้งการแจ้งเตือนทางอีเมล - [คลิกที่นี่](#) - [คลิกที่นี่](#) - [คลิกที่นี่](#)

Google ฟอร์ม