

1. ชื่อโครงการ : การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ภายใต้ค่านิยม “MOPH” โรงพยาบาลนาคู ปีงบประมาณ 2565

2. หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

2.1 หัวหน้าโครงการ นางสาวณธกร คำพิลา หมายเลขโทรศัพท์ 089-6208112

2.2 หัวหน้ากลุ่มงาน นางสาวณธกร คำพิลา หมายเลขโทรศัพท์ 089-6208112

3. ความสำคัญ หลักการและเหตุผล :

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศนโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี 4 ด้าน ประกอบด้วย 1.ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม ที่มุ่งเน้นการลดปัจจัยเสี่ยงที่เป็นปัญหาสุขภาพและสิ่งแวดล้อม มุ่งสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการดูแลสุขภาพและสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดีและสร้างความผาสุกให้ในสังคมไทย 2.ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย ที่มุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อตอบสนองความต้องการสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย 3.ด้านองค์กรที่ส่งเสริมมุ่งมั่นให้หน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์เป็นองค์กรคุณธรรม 4.นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงานมุ่งพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลใหม่ที่ประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรมส่งเสริมความสุขและคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร อีกทั้งแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี 2559-2579 (ด้านสาธารณสุข) มีเป้าหมายให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่มีธรรมาภิบาลสร้างต้นแบบองค์กรคุณธรรม เสนอภาค โปร่งใส และมีสมรรถนะเพื่อให้ “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”

โรงพยาบาลนาคูและคณะกรรมการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม มีความมุ่งมั่นสร้างให้หน่วยงานเกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและคุณธรรม โดยร่วมขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์คือพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เสริมสร้างระบบคุณธรรมให้เข้มแข็ง บนฐานแนวคิดการยึดถือประโยชน์ของส่วนร่วมเหนือประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม ภายใต้ค่านิยม “MOPH” ของกระทรวงสาธารณสุขนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมผ่านการดำเนินงานของ “ชมรมจริยธรรม นำใจ ไทนาคู” คณะกรรมการโรงพยาบาลนาคู จึงได้จัดทำโครงการ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลนาคู ปีงบประมาณ 2565 เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติร่วมกันได้อย่างมีความสุขและมีมาตรฐานตามวิชาชีพ สร้างจิตสำนึกที่ดีสามารถนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง

4.วัตถุประสงค์

1.เพื่อส่งเสริมปลูกจิตสำนึกเรื่องคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรทุกระดับ

2.เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ราชการสอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” และคุณธรรม 4 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

3.สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีเพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง

5. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ แผนงาน ตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข

ประเภท	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์จังหวัดกาฬสินธุ์	ความเชื่อมโยงกระทรวงสาธารณสุข (Excellence)
ชื่อยุทธศาสตร์ (Excellence)	ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)	ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
ชื่อแผน	การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
โครงการ	HAPPY MOPH สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์	โครงการHappy MOPH กระทรวงสาธารณสุขกระทรวงแห่งความสุข
ตัวชี้วัด	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ความสำเร็จในการบริหารจัดการให้บุคลากร เป็นคนดี เก่ง มีความสุข บนฐานค่านิยมองค์กร	จำนวนองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

(ดร.สุทธินันท์ สระทองทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

## 6. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

### 6.1 ผลผลิต

1. หน่วยงานมีนโยบายกำหนดช่องทาง/ใช้แอปพลิเคชันในการสื่อสารให้บุคลากรเข้าใจการดำเนินกิจกรรม สร้างสุขร่วมกัน
2. หน่วยงานมีคณะกรรมการดำเนินงาน / มีการนำข้อมูล มาวิเคราะห์ผลเพื่อการจัดทำแผนการสร้างสุข ขององค์กร
3. มีกิจกรรมต้นแบบองค์กรสร้างสุขอย่างน้อย 1 กิจกรรม
4. มีเอกสารสรุปผลการถอดทเรียนองค์กรสร้างสุข

### 6.2 ผลลัพธ์

1. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ 80
2. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลผู้เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรมในระดับดีขึ้นไปมากกว่าร้อยละ 70
3. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรงพยาบาลคุณธรรมระดับดีขึ้นไป มากกว่าร้อยละ 70

### 6.3 ผลกระทบ

1. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ 80
2. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลผู้เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรมในระดับดีขึ้นไปมากกว่าร้อยละ 70
3. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรงพยาบาลคุณธรรมระดับดีขึ้นไป มากกว่าร้อยละ 70



(ดร.สุทธินันท์ สระทองหน)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



7. รายละเอียดกิจกรรมโครงการ

กิจกรรมหลัก	แผนงาน			ระยะเวลา		แผนเงิน			
	ขั้นตอนการดำเนินงาน	พื้นที่ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย / จำนวน	เริ่มต้น	สิ้นสุด	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณรวม (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ
กิจกรรมที่ 1. จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องตลาดนัดความดี เกี่ยวกับค่านิยม "MOPH" ของกระทรวงสาธารณสุข โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมแบ่งกลุ่มแลกเปลี่ยนเรื่องราวดี ๆ ที่ทำได้ในทุกวัน เพื่อแบ่งปันประสบการณ์ของตัวเองกับเพื่อนสวิชาชีพ	-ประชุมวางแผนเตรียมการประชุม - ขออนุมัติดำเนินการ - เชิญกลุ่มเป้าหมาย - จัดกิจกรรม - สรุปผลการดำเนินการเสนอผู้บริหารรับทราบ	โรงพยาบาลนาคู	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนาคู จำนวน 110 คน	ม.ค.65	ก.ย.65	-ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 110 คน X 50 บาท X 1 มื้อ = 5,500 บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 110 คน X 25 บาท X 2 มื้อ = 5,500 บาท -ค่าจ้างเหมาทำป้ายประชาสัมพันธ์ 1 ป้าย = 1,000 บาท -ค่าวัสดุในกิจกรรม = 2,000 บาท ค่าสมนาคุณวิทยากร 1 คน X 600 บาท X 6 ชม. X 1 วัน = 3,600	17,600 บาท	ม.ค.65-ก.ย.65	เงินบำรุงรพ.นาคู
กิจกรรมที่ 2. จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง "วิถีพุทธ สร้างความดีสู่สังคม" โดยให้หน่วยงานส่งตัวแทนมาร่วมเล่าเรื่องราวดี ๆ ที่ประทับใจ การทำความดีและมีน้ำใจ เป็นสิ่งที่มีอยู่ในคนไทย	-ประชุมวางแผนเตรียมการประชุม - ขออนุมัติดำเนินการ - เชิญกลุ่มเป้าหมาย - จัดกิจกรรม - สรุปผลการดำเนินการเสนอ	โรงพยาบาลนาคู	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนาคู จำนวน 110 คน	ม.ค.65	ก.ย.65	-ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 110 คน X 50 บาท X 1 มื้อ = 5,500 บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 110 คน X 25 บาท X 2 มื้อ = 5,500 บาท -ค่าจ้างเหมาทำป้ายประชาสัมพันธ์ 1 ป้าย	15,600	ม.ค.65-ก.ย.65	เงินบำรุงรพ.นาคู

(นางสาวนงนภร คำพิลา)  
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

แผนงาน				ระยะเวลา		แผนเงิน			
กิจกรรมหลัก	ขั้นตอนการดำเนินงาน	พื้นที่ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	เริ่มต้น	สิ้นสุด	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณรวม (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ
การอนุรักษ์ความเป็นไทย อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ไทยและการเชิดชู พระพุทธศาสนาเพื่อ ให้เกิดความภาคภูมิใจใน ความเป็นไทย	ผู้บริหารรับทราบ					=1,000 บาท -ค่าสมนาคุณวิทยากร 1 คน X600 บาท X 6 ชม. X 1 วัน = 3,600			
กิจกรรมที่ 3.จัดประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง “ ธรรมดี” มุ่งเน้น “ปัญหา ที่ยากแก่ และความดีที่ อยากทำ” มุ่งเน้นให้ เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วม แสดงออกถึงพอเพียง มี วินัย สุจริต จิตอาสา ส่งเสริมการขับเคลื่อน คุณธรรมตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	-ประชุมวางแผน เตรียมการประชุม - ขออนุมัติ ดำเนินการ - เชิญกลุ่มเป้าหมาย - จัดกิจกรรม - สรุปผลการ ดำเนินการเสนอ ผู้บริหารรับทราบ	โรงพยาบาล นาคู	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลนา คู จำนวน 110 คน	ม.ค.65	ก.ย.65	-ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 110 คน X 50 บาท X 1 มื้อ = 5,500 บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 110 คน X 25 บาท X 2 มื้อ =5,500 บาท -ค่าจ้างเหมาทำป้าย ประชาสัมพันธ์ 1 ป้าย =1,000 บาท -ค่าสมนาคุณวิทยากร 1 คน X600 บาท X 6 ชม. X 1 วัน = 3,600	15,600	ม.ค.65 - ก.ย.65	เงินบำรุง รพ.นาคู
รวมเป็นเงิน 48,800 บาท (สี่หมื่นแปดพันแปดร้อยบาทถ้วน ) หมายเหตุ : สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการทั้งจำนวนคนและจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ									

  
 (นางสาวณัฏฐกร คำพิลา)  
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

8. ลงนาม

โครงการ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ภายใต้ค่านิยม “MOPH” โรงพยาบาลนาคู ปีงบประมาณ 2565 เป็นเงินทั้งสิ้น 48,800 บาท (สี่หมื่นแปดพันแปดร้อยบาทถ้วน )

หมายเหตุ : สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการทั้งจำนวนคนและจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ

โดยใช้งบ เงินบำรุงโรงพยาบาลนาคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

โครงการ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ภายใต้ค่านิยม “MOPH” โรงพยาบาลนาคู ปีงบประมาณ 2565 รวมงบประมาณ 48,800 บาท (สี่หมื่นแปดพันแปดร้อยบาทถ้วน )

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

( นายเพชร เครือชัย )

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาคู

โครงการ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ภายใต้ค่านิยม “MOPH” โรงพยาบาลนาคู ปีงบประมาณ 2565 รวมงบประมาณ 48,800 บาท (สี่หมื่นแปดพันแปดร้อยบาทถ้วน )

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(.....(นายสม นาส้อาน).....)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

โครงการ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ภายใต้ค่านิยม “MOPH” โรงพยาบาลนาคู ปีงบประมาณ 2565 รวมงบประมาณ 48,800 บาท (สี่หมื่นแปดพันแปดร้อยบาทถ้วน )

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอภิชัย ลิมานนท์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์