



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๒๕๐ โทรศัพท์ ๐๔๓-๑๒๖๙๒๐
ที่ กส ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๗.๑ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติลงนามประกาศมาตรการและแนวทางในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการ
กับเจ้าหน้าที่ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาคู

๑. เรื่องเดิม


พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่
ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือนทั้งนี้ ตาม
หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนด ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร. ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒. ข้อเท็จจริง


โรงพยาบาลนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด ตามแนวทางและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด และจัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับ
เจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

๓. ข้อเสนอแนะเพื่อโปรดพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามในประกาศโรงพยาบาลนาคู และขออนุญาตนำเผยแพร่ผ่าน
เว็บไซต์โรงพยาบาลนาคู ต่อไป


(นางสาวนณธกร คำพิลา)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุญาต


(นายเพชร เครือชัย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาคู