

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๒. หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารงานทั่วไปโรงพยาบาลนาคู
 - ๒.๑ หัวหน้าโครงการ นางสาวณัฏฐร คำพิลา หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๙-๖๒๐๘๑๑๒
 - ๒.๒ หัวหน้ากลุ่มงาน นางสาวณัฏฐร คำพิลา หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๙-๖๒๐๘๑๑๒

๓. ความสำคัญ หลักการและเหตุผล :


โรงพยาบาลนาคู อำเภอนาคู เป็นโรงพยาบาลเปิดใหม่ ระดับ F๓ ซึ่งมีนโยบายในการพัฒนาคุณภาพบริการ (Quality of service) ตามแผนการพัฒนากิจการพัฒนาคูณภาพบริการของจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยมีการบูรณาการ การดำเนินงานครอบคลุมศูนย์สุขภาพชุมชน ๑ แห่ง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ๗ แห่ง เพื่อเอื้อต่อการเข้าถึงบริการ ส่งเสริมให้มีความต่อเนื่องในการจัดบริการ โดยการพัฒนาบุคลากรเป็นเรื่องที่มีความสำคัญ การบริหารงานขององค์กรใดจะพัฒนาไปอย่างมีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใด ต้องอาศัยทรัพยากรมนุษย์เป็นกุญแจไขสู่ความสำเร็จ เรื่องนี้จึงนับเป็นประเด็นสำคัญที่ผู้บริหารองค์กรพึงตระหนักและร่วมพัฒนาทรัพยากรในทุกระดับ เพื่อความเจริญก้าวหน้าของหน่วยงาน เพื่อความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กรและเพิ่มศักยภาพของบุคลากรให้ประสบผลสำเร็จในชีวิตการทำงานดำรงตนอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระดับบุคคล มุ่งพัฒนาบุคลากรให้ตระหนักถึงความจำเป็นในการพัฒนาตนเอง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถและประสิทธิภาพในการทำงานให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้เกิดการบริการที่ดี โรงพยาบาลนาคู กำหนดนโยบายการบริหารงานที่มุ่งให้การดำเนินงานมีการพัฒนาและมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ สามารถให้บริการได้อย่างถูกต้องได้มาตรฐาน ดังนั้นจึงมีการพัฒนาเกิดขึ้นในแต่ละงานอย่างต่อเนื่อง และเกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี มีความร่วมมืออันดีระหว่างผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และผู้รับบริการ

๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และสุขภาพของบุคลากรให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานและการดูแลผู้ป่วยที่ปลอดภัย
๒. เพื่อสนองตอบความต้องการของผู้รับบริการให้มีความพึงพอใจ
๓. เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลนาคูมีสุขภาพที่ดี สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้รับบริการและชุมชน
๔. เพื่อส่งเสริมและฟื้นฟูสุขภาพของเจ้าหน้าที่และประชาชนกลุ่มเสี่ยงไม่ให้เป็นโรคและมีสุขภาพกาย สุขภาพจิตดีขึ้น

๕. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ แผนงาน ตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข

ประเภท	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ จังหวัดกาฬสินธุ์	ความเชื่อมโยงกระทรวงสาธารณสุข (Excellence)
ชื่อยุทธศาสตร์ (Excellence)	ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)	ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
ชื่อแผน	แผนงานที่ ๑๐ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	แผนงานที่ ๑๐ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการกำลังคนสาธารณสุข
โครงการ	-	การบริหารจัดการกำลังคนด้านสาธารณสุข
ตัวชี้วัด	๑. ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จในการบริหารจัดการให้บุคลากร เป็นคนดี เก่ง มีความสุขบนฐานค่านิยมองค์กร	๑. ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ ๒. ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ได้รับการพัฒนา


 (ดร. สุทธิวัฒน์ สระทองทน)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๖.๑ ผลผลิต

- เจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมายผู้ร่วมอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น
- เจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมายผู้ร่วมอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นสามารถนำความรู้ไปใช้ในการบริการให้มีประสิทธิภาพ

๖.๒ ผลลัพธ์

๑. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาล ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ
๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาล มีความรู้สามารถช่วยฟื้นคืนชีพได้เบื้องต้นได้
๓. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาล มีสุขภาพที่ดีและเป็นแบบอย่างให้กับชุมชนได้
๔. ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรกลุ่มเสี่ยง มีพฤติกรรมสุขภาพและสุขภาพดีขึ้น
๕. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาล ประเมินตนเองตามแบบประเมิน Happynometer ของกระทรวงสาธารณสุข
๖. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่พบปัญหาจากการประเมิน Happynometer ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่เหมาะสม

๖.๓. ผลกระทบ

-




(ดร. สุทธิรักษ์ ศรีทองแดง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๗. รายละเอียดกิจกรรมโครงการ


กิจกรรมหลัก	แผนงาน			ระยะเวลา		แผนเงิน			
	ขั้นตอนการดำเนินงาน	พื้นที่ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	เริ่มต้น	สิ้นสุด	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณรวม (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ
<p>๑. ประชุมชี้แจงแนวทาง/จัดทำแนวทางการพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาลแนวทาง People Excellence ของกระทรวงสาธารณสุข โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลและทีมนำองค์กร</p> <p>- ทบทวนคำสั่ง/แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพบุคลากร (HR)</p> <p>- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาลนาคูที่ครอบคลุมทุกกลุ่มวิชาชีพและบุคลากรฝ่ายสนับสนุน</p> <p>- ประเมินความผูกพันและพึงพอใจของบุคลากรในโรงพยาบาลโดยใช้เครื่องมือ Happynometer ของกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>- พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีองค์ความรู้และฟื้นฟูองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องของทุกกลุ่มงาน ดังนี้</p>	<p>- เตรียมการประชุม</p> <p>- ขออนุมัติดำเนินการ</p> <p>- เชิญเจ้าหน้าที่ร่วมประชุม</p> <p>- สรุปรายงานผลการประชุม</p>	รพ.นาคู	เจ้าหน้าที่ทุกคน ๑๑๖ คน ทุก ๖ เดือนรวม ๒ ครั้ง	ม.ค.๖๕	ก.ย.๖๕	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑ มื้อ ๆ ละ ๒๕ บาท x ๑๑๖ คน x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๕,๘๐๐ บ.	๕,๘๐๐	ก.ย.๖๕	เงินบำรุง รพ.นาคู

(นางสาววันนิภกร คำพิลา)
 ๒๖/๑๐/๖๕
 ๒๖/๑๐/๖๕


กิจกรรมหลัก	แผนงาน			ระยะเวลา		แผนเงิน			
	ขั้นตอนการดำเนินงาน	พื้นที่ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	เริ่มต้น	สิ้นสุด	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณรวม (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ
กลุ่มการพยาบาล									
๑. อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาพฤติกรรมบริการและจัดระเบียบหน่วยงานด้วยกิจกรรม ๕ส. (จัดในสถานที่เอกชน)			เจ้าหน้าที่ทุกคน ๑๑๖ คน แบ่งเป็น ๒ รุ่นๆละ ๕๘ คน/ รุ่นละ ๒ วัน	ม.ค.๖๕	ก.ย.๖๕	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มือละ ๒๕บาทX๒มือ x ๒ วัน x ๕๘ คน x ๒ รุ่น (จัดในสถานที่ เอกชน) เป็นเงิน ๑๑,๖๐๐ บ. - ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อ x ๑๕๐ บาท x ๒ วัน x ๕๘ คน x ๒ รุ่น (จัดในสถานที่เอกชน) เป็นเงิน ๓๔,๘๐๐ บ - ค่าอาหารเย็น ๑ มื้อ x ๓๐๐ บาท x ๕๘ คน x ๒ รุ่น (จัดใน สถานที่เอกชน) เป็นเงิน ๓๔,๘๐๐ บ - ค่าสมนาคุณวิทยากร (เอกชน) ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท x ๘ ชม. X ๒วันX ๒ รุ่น เป็นเงิน ๓๘,๔๐๐ บ - ค่าที่พักวิทยากร ๑,๔๕๐ บาท x ๔ คืน เป็นเงิน ๕,๘๐๐ บ. - ค่าเดินทางวิทยากร ๑ คน เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท - ค่าเช่าห้องประชุมและ อุปกรณ์ในห้องประชุม วันละ	๑๔๔,๔๘๘	ม.ค.๖๕- ก.ย.๖๕	เงินบำรุง รพ.นาคู


 (นางสาวนณกร คำพิลา)
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

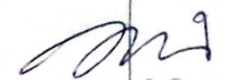
กิจกรรมหลัก	แผนงาน			ระยะเวลา		แผนเงิน			
	ขั้นตอนการดำเนินงาน	พื้นที่ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	เริ่มต้น	สิ้นสุด	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณรวม (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ
						๓,๐๐๐ บาท x ๔ วัน (จัดในสถานที่เอกชน) เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บ. - ค่าเอกสารในการประชุม จำนวน ๑๑๖ ชุด x ๑๘ บาท เป็นเงิน ๒,๐๘๘ บ			
กลุ่มการพยาบาล									
๑.โครงการอบรมพยาบาลเวชปฏิบัติการบำบัด ทดแทนไต การล้างไตช่องท้อง			พยาบาลวิชาชีพ ๑ คน	ม.ค.๖๕	ก.ย.๖๕	- ค่าลงทะเบียน/ค่าเดินทาง/ค่าที่พัก/ค่าเบี้ยเลี้ยง ๑ คน x ๑๕๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท	๑๕๐,๐๐๐	ม.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	เงินบำรุงรพ. นาคู
๒.โครงการฝึกอบรมวิสัญญีพยาบาล			พยาบาลวิชาชีพ ๑ คน	ม.ค.๖๕	ก.ย.๖๕	- ค่าลงทะเบียน/ค่าเดินทาง/ค่าที่พัก/ค่าเบี้ยเลี้ยง ๑ คน x ๒๐๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท	๒๐๐,๐๐๐	ม.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	เงินบำรุงรพ. นาคู
๓.โครงการฝึกอบรมเฉพาะทางด้านผดุงครรภ์			พยาบาลวิชาชีพ ๑ คน	ม.ค.๖๕	ก.ย.๖๕	- ค่าลงทะเบียน/ค่าเดินทาง/ค่าที่พัก/ค่าเบี้ยเลี้ยง ๑ คน x ๑๐๐,๐๐๐ บาทเป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท	๑๐๐,๐๐๐	ม.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	เงินบำรุงรพ. นาคู
๔.โครงการประชุมอบรมวันพยาบาลแห่งชาติ	-เตรียมการจัดประชุม -ขออนุมัติดำเนินการ -แจ้งผู้เกี่ยวข้องร่วมประชุม -สรุปผลการประชุม	รพ.นาคู	พยาบาลวิชาชีพ ๓๕ คน -เจ้าหน้าที่หน่วยงานรพ.นาคู ๓๕ คน รวม๗๐ คน	ม.ค.๖๕	ก.ย.๖๕	-ค่าอาหารกลางวัน ๗๐คน ละ ๕๐ บาทX ๒ วัน เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๗๐คน ละ ๒๕ บาท X ๒ มื้อ X ๒ วัน เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท	๑๔,๐๐๐	ม.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	เงินบำรุงรพ. นาคู


 (นางสาวณธกร คำพิลา)
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ


กิจกรรมหลัก	แผนงาน			ระยะเวลา		แผนเงิน			
	ขั้นตอนการดำเนินงาน	พื้นที่ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	เริ่มต้น	สิ้นสุด	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณรวม (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ
	เสนอผู้บริหาร รับทราบ								
๕.โครงการประชุมอบรมการพัฒนา ระบบบริการพยาบาล ตามมาตรฐานการพยาบาล ๔ เดือน/ครั้ง รวม ๓ ครั้ง	-เตรียมการจัด ประชุม -ขออนุมัติ ดำเนินการ แจ้งผู้เกี่ยวข้องร่วม ประชุม -สรุปผลการประชุม เสนอผู้บริหาร รับทราบ	รพ.นาคู	พยาบาลวิชาชีพ ๓๕ คน	ม.ค.๖๕	ก.ย.๖๕	-ค่าอาหารกลางวัน ๓๕คน ละ ๕๐ บาท X ๓ ครั้ง เป็นเงิน ๕,๒๕๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๕คน ละ ๒๕ บาท X ๒ มื้อ X ๓ ครั้ง เป็นเงิน ๕,๒๕๐ บาท	๑๐,๕๐๐	ม.ค.๖๕- ก.ย.๖๕	เงินบำรุงรพ. นาคู
๖.โครงการอบรมเฉพาะทาง CM DM			พยาบาลวิชาชีพ ๑ คน	ม.ค.๖๕	ก.ย.๖๕	- ค่าลงทะเบียน/ค่าเดินทาง/ ค่าที่พัก/ค่าเบี้ยเลี้ยง ๑ คน x ๑๐๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท	๑๐๐,๐๐๐	ม.ค.๖๕- ก.ย.๖๕	เงินบำรุงรพ. นาคู
๗.โครงการพัฒนาคุณภาพ HA			-ผู้ประสานงาน คุณภาพ ๓ คน -Facilltator ๓ คน	ม.ค.๖๕	ก.ย.๖๕	- ค่าลงทะเบียน/ค่าเดินทาง/ ค่าที่พัก/ค่าเบี้ยเลี้ยง ๖ คน x ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท	๖๐,๐๐๐	ม.ค.๖๕- ก.ย.๖๕	เงินบำรุงรพ. นาคู
๘.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติเพื่อ พัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วย จากงานประจำสู่งานวิจัย			-พยาบาล วิชาชีพ ๑ คน	ม.ค.๖๕	ก.ย.๖๕	- ค่าลงทะเบียน/ค่าเดินทาง/ ค่าที่พัก/ค่าเบี้ยเลี้ยง ๑ คน x ๕,๕๐๐ บาทเป็นเงิน ๕,๕๐๐ บาท	๕,๕๐๐	ม.ค.๖๕- ก.ย.๖๕	เงินบำรุงรพ. นาคู
งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน									


 (นางสาวณรรภ คำพิลา)
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

กิจกรรมหลัก	แผนงาน			ระยะเวลา		แผนเงิน			
	ขั้นตอนการดำเนินงาน	พื้นที่ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	เริ่มต้น	สิ้นสุด	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณรวม (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ
๑. อบรมการขั้นสูงการพลิกศพแทนแพทย์			พยาบาลวิชาชีพ/ ๒ คน	ม.ค.๖๕	ก.ย.๖๕	- ค่าลงทะเบียน/ค่าเดินทาง/ค่าที่พัก/ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒ คน x ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท	๒๐,๐๐๐ บ.	ม.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	เงินบำรุงรพ. นาคู
กลุ่มงาน ปฐมภูมิและองค์กรรวม									
๑.จัดทำแผนและจัดกิจกรรมพัฒนาองค์กรและพัฒนาบุคลากร ๑.๑ อบรมฟื้นฟูเวชปฏิบัติครอบครัว พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			พยาบาลวิชาชีพ ๒ คน	๑ ม.ค. ๖๕	ก.ย.๖๕	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่ายานพาหนะ ๒ คน x ๗,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท	๑๕,๐๐๐	ม.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	เงินบำรุงรพ. นาคู
๑.๒ อบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ นักวิชาการสาธารณสุข			นวก.สธ. ๑ คน	๑ ม.ค. ๖๕	ก.ย.๖๕	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่ายานพาหนะ ๑ คน x ๗,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท	๗,๕๐๐	ม.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	เงินบำรุงรพ. นาคู
๑.๓ อบรม Care Manager (CM)			พยาบาลวิชาชีพ ๑ คน	๑ ม.ค. ๖๕	ก.ย.๖๕	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่ายานพาหนะ ๑ คน x ๑๒,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท	๑๒,๐๐๐	ม.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	เงินบำรุงรพ. นาคู


 (นางสาวณธกร คำพิลา)
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

กิจกรรมหลัก	แผนงาน			ระยะเวลา		แผนเงิน				
	ขั้นตอนการดำเนินงาน	พื้นที่ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	เริ่มต้น	สิ้นสุด	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณรวม (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ	
๑.๔ อบรมพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว พยาบาลวิชาชีพ			พยาบาลวิชาชีพ ๑ คน	๑ ม.ค. ๖๕	ก.ย.๖๕	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่ายานพาหนะ ๑ คน x ๘๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๘๐,๐๐๐ บาท	๘๐,๐๐๐	ม.ค.๖๕- ก.ย.๖๕	เงินบำรุงรพ. นาคู	
๑.๕ ประชุมประจำปี หัวหน้ากลุ่มบริการปฐมภูมิและองค์กรวม			หัวหน้ากลุ่มงาน PHD ๑ คน	๑ ม.ค. ๖๕	ก.ย.๖๕	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่ายานพาหนะ ๑ คน x ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท	๑๐,๐๐๐	ม.ค.๖๕- ก.ย.๖๕	เงินบำรุงรพ. นาคู	
๑.๖ อบรมผู้สูงอายุ (Advance CM)			พยาบาลวิชาชีพ ๑ คน	๑ ม.ค. ๖๕	ก.ย.๖๕	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่ายานพาหนะ ๑ คน x ๔๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท	๔๐,๐๐๐	ม.ค.๖๕- ก.ย.๖๕	เงินบำรุงรพ. นาคู	
งานกายภาพบำบัด										
๑.อบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการทางกายภาพบำบัด			นักกายภาพ บำบัด ๒ คน	๑ ม.ค. ๖๕	ก.ย.๖๕	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่ายานพาหนะ ๒ คน x ๗,๕๐๐ บาทเป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท	๑๕,๐๐๐	ม.ค.๖๕- ก.ย.๖๕	เงินบำรุงรพ. นาคู	
๒.อบรม/ประชุมพัฒนาศักยภาพบุคลากร			อบรม/ประชุม พัฒนาศักยภาพ บุคลากร	๑ ม.ค. ๖๕	ก.ย.๖๕	ไม่ใช่งบประมาณ บูรณาการงานประจำ	-	-	-	


 (นางสาวณธกร คำพิลา)
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

กิจกรรมหลัก	แผนงาน			ระยะเวลา		แผนเงิน				
	ขั้นตอนการดำเนินงาน	พื้นที่ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	เริ่มต้น	สิ้นสุด	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณรวม (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ	
งานแพทย์แผนไทย										
๑. อบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ การให้บริการด้านการแพทย์แผนไทย			แพทย์แผนไทย ๒คน	๑ ม.ค. ๖๕	ก.ย.๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการงานประจำ	-	-	-	
๒.อบรมฟื้นฟูการนวดไทยเพื่อสุขภาพ			ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย ๑ คน	๑ ม.ค. ๖๕	ก.ย.๖๕	ค่าลงทะเบียน/ ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง/ ค่ายานพาหนะ ๑ คนX ๑๐,๐๐๐ บาทเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บ.	๑๐,๐๐๐	ม.ค.๖๕- ก.ย.๖๕	เงินบำรุงรพ. นาคู	
๓.อบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ ใช้กัญชาทางการแพทย์แผนไทย			แพทย์แผนไทย ๒คน	ม.ค.๖๕	ก.ย.๖๕	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง /ค่ายานพาหนะ ๒ คนX ๑๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บ.	๓๐,๐๐๐	ม.ค.๖๕- ก.ย.๖๕	เงินบำรุงรพ. นาคู	
กลุ่มงานบริหารทั่วไป										
๑. โครงการอบรมพัฒนาคุณภาพเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี			เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๒ คน	ม.ค.๖๕	ก.ย.๖๕	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง /ค่ายานพาหนะ ๒ คนX ๑๐,๐๐๐บ.เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บ.	๒๐,๐๐๐	ม.ค.๖๕- ก.ย.๖๕	เงินบำรุงรพ. นาคู	
๒.โครงการอบรมพัฒนาเจ้าหน้าที่ธุรการ			เจ้าหน้าที่ธุรการ ๒ คน	ม.ค.๖๕	ก.ย.๖๕	ค่าลงทะเบียน/ ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง / ค่ายานพาหนะ ๒ คนX ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บ.	๒๐,๐๐๐	ม.ค.๖๕- ก.ย.๖๕	เงินบำรุงรพ. นาคู	
๓. โครงการอบรมพัฒนาเพิ่มพูนความรู้เจ้าหน้าที่พัสดุ			เจ้าหน้าที่พัสดุ ๒ คน	ม.ค.๖๕	ก.ย.๖๕	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่ายานพาหนะ ๒ คนX ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน	๒๐,๐๐๐	ม.ค.๖๕- ก.ย.๖๕	เงินบำรุงรพ. นาคู	

(นางสาวณนธกร คำพิลา)
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

กิจกรรมหลัก	แผนงาน			ระยะเวลา		แผนเงิน			
	ขั้นตอนการดำเนินงาน	พื้นที่ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	เริ่มต้น	สิ้นสุด	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณรวม (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ
						๒๐,๐๐๐ บ.			
๔.โครงการอบรมข้าราชการใหม่ประจำปี ๒๕๖๕			ข้าราชการบรรจุใหม่ ๒ คน	ม.ค.๖๕	ก.ย.๖๕	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่ายานพาหนะ ๒ คน X ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บ.	๒๐,๐๐๐	ม.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	เงินบำรุงรพ. นาคู
๕.โครงการอบรมพัฒนาความรู้ช่างไฟฟ้า ช่างเทคนิค			เจ้าหน้าที่ช่างไฟฟ้า/ผู้รับผิดชอบ ๒ คน	ม.ค.๖๕	ก.ย.๖๕	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่ายานพาหนะ ๒ คน X ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บ.	๒๐,๐๐๐	ม.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	เงินบำรุงรพ. นาคู
กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์									
๑.โครงการอบรมการประกันคุณภาพทางห้องปฏิบัติการตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ ๒๕๖๐ โดยแพทย์สภา			นักเทคนิคการแพทย์/ ๑ คน	ม.ค.๖๕	ก.ย.๖๕	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่ายานพาหนะ ๑ คน X ๙,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บ.	๙,๐๐๐	ม.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	เงินบำรุงรพ. นาคู
๑.โครงการอบรมเทคนิคการติดตามตรวจภายใน ตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ ๒๕๖๐ โดยแพทย์สภา			นักเทคนิคการแพทย์/ ๑ คน	ม.ค.๖๕	ก.ย.๖๕	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่ายานพาหนะ ๑ คน X ๙,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บ.	๙,๐๐๐	ม.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	เงินบำรุงรพ. นาคู (นางสาวณรรักษ์ คำพิลา) นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๓.โครงการอบรมมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ ๒๕๖๐ และเครื่องมือสำคัญในการพัฒนา			นักเทคนิคการแพทย์/ ๑ คน	ม.ค.๖๕	ก.ย.๖๕	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่ายานพาหนะ ๑ คน X ๙,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บ.	๙,๐๐๐	ม.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	เงินบำรุงรพ. นาคู


กิจกรรมหลัก	แผนงาน			ระยะเวลา		แผนเงิน			
	ขั้นตอนการดำเนินงาน	พื้นที่ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	เริ่มต้น	สิ้นสุด	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณรวม (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ
คุณภาพ						บ.			
๔. โครงการอบรมเครื่องมือห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ การบำรุงรักษาและการสอบเทียบ			นักเทคนิคการแพทย์/ ๑ คน	ม.ค.๖๕	ก.ย.๖๕	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่ายานพาหนะ ๑ คน X ๙,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บ.	๙,๐๐๐	ม.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	เงินบำรุงรพ. นาคู
๕. โครงการประชุมวิชาการนักเทคนิคการแพทย์ ประจำปี ๒๕๖๕			นักเทคนิคการแพทย์/ ๑ คน	ม.ค.๖๕	ก.ย.๖๕	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่ายานพาหนะ ๑ คน X ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บ.	๑๐,๐๐๐	ม.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	เงินบำรุงรพ. นาคู
๖. โครงการประชุมอบรมมหกรรมคุณภาพมาตรฐานห้องปฏิบัติการระดับชาติ			นักเทคนิคการแพทย์/ ๑ คน	ม.ค.๖๕	ก.ย.๖๕	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่ายานพาหนะ ๑ คน X ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บ.	๑๐,๐๐๐	ม.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	เงินบำรุงรพ. นาคู
กลุ่มงานเภสัชกรรม									
๑. ประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มพูนทักษะในการดูแลผู้ป่วย			เภสัชกร ๒ คน	ม.ค.๖๕	ก.ย.๖๕	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่ายานพาหนะ ๒ คน X ๑๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บ.	๓๐,๐๐๐	ม.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	เงินบำรุงรพ. นาคู
๒. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าพนักงานเภสัชกรรม			เจ้าพนักงานเภสัชกรรม ๒ คน	ม.ค.๖๕	ก.ย.๖๕	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่ายานพาหนะ ๒ คน X ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บ.	๒๐,๐๐๐	ม.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	เงินบำรุงรพ. นาคู
๓. โครงการอบรมวิชาการเพื่อเพิ่มพูนทักษะองค์ความรู้และทักษะการดูแลผู้ป่วยเฉพาะด้าน			เภสัชกร ๒ คน	ม.ค.๖๕	ก.ย.๖๕	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่ายานพาหนะ ๒ คน X ๔๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๘๐,๐๐๐ บ.	๘๐,๐๐๐	ม.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	เงินบำรุงรพ. นาคู

(นางสาวณณชกร คำพิลา)
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ


กิจกรรมหลัก	แผนงาน			ระยะเวลา		แผนเงิน			
	ขั้นตอนการดำเนินงาน	พื้นที่ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	เริ่มต้น	สิ้นสุด	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณรวม (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ
พัฒนาองค์กรคุณภาพตามมาตรฐานHA งานพัฒนาคุณภาพเจ้าหน้าที่									
๑.HA ๒๐๑ สำหรับหัวหน้างาน			หัวหน้าฝ่าย/ หัวหน้างาน ๑๐ คน	ม.ค.๖๕- ก.ย.๖๕	ม.ค.๖๕- ก.ย.๖๕	-ค่าลงทะเบียน ๕,๐๐๐บ. X๑๐ คน = ๕๐,๐๐๐ บ - ค่าที่พัก ๑,๗๐๐ บ X๕ ห้อง X ๒ คืน เป็นเงิน ๑๗,๐๐๐ บ. - ค่าพาหนะเดินทาง ๑๐ คน X ๒,๐๐๐ บาทเป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บ.	๘๗,๐๐๐ บ.	ม.ค.๖๕- ก.ย.๖๕	เงินบำรุงรพ. นาคู
๒.HA ๒๐๓ สำหรับทีม FA			- ทีม FA ๗ คน	ม.ค.๖๕	ก.ย.๖๕	-ค่าลงทะเบียน ๕,๐๐๐บ. X๗ คน เป็นเงิน ๓๕,๐๐๐ บ - ค่าที่พัก ๑,๗๐๐ บ X๓ ห้อง X ๒ คืนเป็นเงิน ๑๐,๒๐๐ บ. -ค่าที่พักเดี่ยว ๑,๕๐๐ บ X๑ ห้อง X ๒ คืน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บ. - ค่าพาหนะเดินทาง ๗ คน X ๒,๐๐๐ บาทเป็นเงิน ๑๔,๐๐๐ บ.	๖๒,๒๐๐ บ.	ม.ค.๖๕- ก.ย.๖๕	เงินบำรุงรพ. นาคู
๓.HA ๓๐๕ สำหรับทีม Back office			ทีม ENV ๕ คน	ม.ค.๖๕	ก.ย.๖๕	-ค่าลงทะเบียน ๔,๕๐๐บ. X๕ คน เป็นเงิน ๒๒,๕๐๐ บ - ค่าที่พัก ๑,๗๐๐ บ X๒ ห้อง X ๒ คืน เป็นเงิน ๖,๘๐๐ บ. -ค่าที่พักเดี่ยว ๑,๕๐๐ บ X๑ ห้อง X ๒ คืนเป็นเงิน ๓,๐๐๐ บ. - ค่าพาหนะเดินทาง ๕คน X๒,๐๐๐บาทเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บ.	๔๒,๓๐๐	ม.ค.๖๕- ก.ย.๖๕	เงินบำรุงรพ. นาคู

(นางสาวณัฏฐา สติลา)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

กิจกรรมหลัก	แผนงาน			ระยะเวลา		แผนเงิน			
	ขั้นตอนการดำเนินงาน	พื้นที่ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	เริ่มต้น	สิ้นสุด	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณรวม (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ
๔.HA Forum สำหรับผู้ประสานงานคุณภาพ/ประธาน/เลขานุการ			ประธานา/เลขานุการ/ผู้ประสานงานคุณภาพ ๑๐ คน	ม.ค.๖๕	ก.ย.๖๕	-ค่าลงทะเบียน ๕,๐๐๐บ. X๑๐คน เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐บ - ค่าที่พักคู่ ๑,๗๐๐ บ X๕ ห้อง X๒คืนเป็นเงิน๑๗,๐๐๐บ. - ค่าพาหนะเดินทาง ๑๐ คน X ๒,๐๐๐ บาทเป็นเงิน๑๐,๐๐๐ บ.	๗๗,๐๐๐	ม.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	เงินบำรุงรพ.นาคู
๕.HA ๖๐๑ สำหรับทีมความเสี่ยง			ทีม RM ๗ คน	ม.ค.๖๕	ก.ย.๖๕	-ค่าลงทะเบียน ๕,๐๐๐บ. X๗คน เป็นเงิน ๓๕,๐๐๐บ - ค่าที่พักคู่ ๑,๗๐๐ บ X๓ ห้อง X๒คืนเป็นเงิน๑๐,๒๐๐บ. - ค่าที่พักเดี่ยว ๑,๕๐๐ บ X๑ห้องX๒คืนเป็นเงิน๓,๐๐๐บ. - ค่าพาหนะเดินทาง ๗ คน X ๒,๐๐๐ บาทเป็นเงิน๑๔,๐๐๐ บ.	๖๒,๒๐๐	ม.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	เงินบำรุงรพ.นาคู
๖.HA ๖๐๒ สำหรับทีมดูแลผู้ป่วย			ทีมPCT ๗ คน	ม.ค.๖๕	ก.ย.๖๕	-ค่าลงทะเบียน ๕,๐๐๐บ. X๗คน เป็นเงิน ๓๕,๐๐๐บ - ค่าที่พักคู่ ๑,๗๐๐ บ X๓ ห้อง X๒คืนเป็นเงิน๑๐,๒๐๐บ. - ค่าที่พักเดี่ยว ๑,๕๐๐ บ X๑ห้องX๒คืนเป็นเงิน๓,๐๐๐บ. - ค่าพาหนะเดินทาง ๗ คน X ๒,๐๐๐บาทเป็นเงิน๑๔,๐๐๐ บ	๖๒,๒๐๐	ม.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	เงินบำรุงรพ.นาคู
งานENV									
๑.โครงการอบรมเพิ่มพูนความรู้ผู้รับผิดชอบงานระบบบำบัดน้ำ			ผู้รับผิดชอบระบบบำบัด/	ม.ค.๖๕	ก.ย.๖๕	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่ายานพาหนะ ๒ คนX	๑๖,๐๐๐	ม.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	เงินบำรุงรพ.นาคู


 (นางสาวณิชากร คำพิลา)
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

แผนงาน				ระยะเวลา		แผนเงิน			
กิจกรรมหลัก	ขั้นตอนการดำเนินงาน	พื้นที่ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	เริ่มต้น	สิ้นสุด	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณรวม (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ
เสียและน้ำประปา โรงพยาบาล			ระบบประปา รพ.๒ คน			๘,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บ.			
กิจกรรม OD									
๑.การประชุมเชิงปฏิบัติการศึกษาดูงานการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล	-เตรียมศึกษาดูงาน รพ.ต้นแบบ -เสนอขออนุมัติดำเนินการ -เตรียมทีม/ศึกษาดูงาน -สรุปผลการศึกษาดูงาน	โรงพยาบาลต้นแบบ	จนท.รพ.นาคู จำนวน ๑๑๖ คน	ม.ค.๖๕	ก.ย.๖๕	๑.ค่าที่พัก - ห้องพักรู้นัก จำนวน ๕๘ ห้อง X ๒ คืน X ๑,๘๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๐๘,๘๐๐ บ. - ห้องพักเดี่ยว จำนวน ๑ ห้อง X ๒ คืน X ๑,๔๕๐ บาท เป็นเงิน ๒,๙๐๐ บ. ๒.ค่าอาหาร - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๑๖ คน X ๓๕ บาท X ๒ วัน x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๖,๒๔๐ บ. - ค่าอาหารกลางวัน ๑๑๖ คน X ๖๐๐ บาท X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๓๙,๒๐๐ บ. - ค่าอาหารเย็น ๑๑๖ คน X ๖๐๐ บาท X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๓๙,๒๐๐ บ. ๓.ค่าสมนาคุณวิทยากร ๑ คน X ๖๐๐ บาท X ๑๒ ชม. เป็นเงิน ๗,๒๐๐ ๔.ค่าของที่ระลึก ๑,๕๐๐ บาท X ๒ ชิ้น เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บ. ๕.ค่ารถ	๖๕๖,๑๔๐	ก.ย.๖๕	เงินบำรุงรพ.นาคู


 (นางสาวณนธกร คำพิลา)
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

กิจกรรมหลัก	แผนงาน			ระยะเวลา		แผนเงิน			
	ขั้นตอนการดำเนินงาน	พื้นที่ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	เริ่มต้น	สิ้นสุด	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณรวม (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ
						- รถบัส ๔๒ ที่นั่ง ๒ คัน X ๓ วัน X ๑๘,๐๐๐ บาทเป็นเงิน ๑๐๘,๐๐๐ป. - รถตู้ ๑๔ ที่นั่ง ๒ คัน X ๓ วัน X ๓,๖๐๐ บาทเป็นเงิน ๒๑,๖๐๐ ป ๖.ค่าเช่าห้องประชุม ๒ วัน X ๑ ห้อง X ๕,๐๐๐ บาทเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ ป.			
รวมเป็นเงิน ๘๐๖,๔๒๘ บาท (แปดแสนหกพันสี่ร้อยยี่สิบแปดบาทถ้วน)									
หมายเหตุ : ๑.สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการทั้งจำนวนคนและจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ ๒.รายการอบรมเชิงปฏิบัติการทุกกลุ่มงานเบิกจ่ายในค่าใช้จ่ายด้านการฝึกอบรม จำนวน ๑,๕๗๔,๔๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งล้านห้าแสนเจ็ดหมื่นสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน)									


 (นางสาวณิษฐา คำพิลา)
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๘. ลงนาม

โครงการพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
เป็นเงินทั้งสิ้น ๘๐๖,๔๒๘ บาท (แปดแสนหกพันสี่ร้อยยี่สิบแปดบาทถ้วน)

หมายเหตุ : สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการทั้งจำนวนคนและจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ
โดยใช้งบ เงินบำรุงโรงพยาบาลนาคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

โครงการพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
รวมงบประมาณ ๘๐๖,๔๒๘ บาท (แปดแสนหกพันสี่ร้อยยี่สิบแปดบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นายเพชร เครือชัย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาคู

โครงการพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
รวมงบประมาณ ๘๐๖,๔๒๘ บาท (แปดแสนหกพันสี่ร้อยยี่สิบแปดบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(.....(นายสม...นาสอำนาจ).....)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

โครงการพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
รวมงบประมาณ ๘๐๖,๔๒๘ บาท (แปดแสนหกพันสี่ร้อยยี่สิบแปดบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายอภิชัย ลิมานนท์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์