



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่ ๐๐๓๓.๓๐๑/๔๒.๒ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล/ คณะกรรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ตามคำสั่ง ที่ ๘๖.๑/๒๕๖๔ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยมีบทบาทหน้าที่ในการจัดทำคู่มือรวมถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

เพื่อป้องกันและหาแนวทางแก้ไขปัญหาที่จะเกิดขึ้น จึงขอเชิญประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลนาคู

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้าร่วมประชุม

(นางสาวณธกร คำพิลา)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



ทราบ/แจ้งกรรมการ

(นายเพชร เครือชัย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาคู

รายงานการประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงและผลประโยชน์ทับซ้อน

โรงพยาบาลนาคู ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลนาคู

ผู้เข้าร่วมประชุม ๑๐ คน

๑	นายเพชร เครือชัย	นายแพทย์ชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๒	นางทิพวรรณ กองกาย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๓	นางสาวรัตน์สุดา จิตรระวัง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๔	นางสาวธัญญ์ฐิตา รัตน์โชติรุ่งฉัตร	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๕	นางจินดา ชมภูวิเศษ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๖.	นายประกาศิต ภัคดี	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๗.	นางสุนันทา คำเพชรดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๘.	นายสุทธินันท์ สระทองหน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๙.	นางสาวณธกร คำพิลา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ/เลขานุการ
๑๐.	นางสาวนลินทิพย์ บุญแสน	จพ.พัสดุ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน นายเพชร เครือชัย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาคู กล่าวประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ดังนี้

“ข้าพเจ้าขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่าจะจงรักภักดี ต่อพระมหากษัตริยาธิราชเจ้าทุกพระองค์ ในพระบรมราชจักรีวงศ์ จะประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริต และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน และจะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และขอถวายสัตยาภิญาณว่าจะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท และศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม จะดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ สืบสานพระราชปณิธาน ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป”

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม (ไม่มี)

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง (ถ้ามี) : ไม่มี

วาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๔.๑ ตามที่คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน เข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ซึ่งในแบบประเมิน กำหนดให้ผู้บริหารของหน่วยงาน กำหนดนโยบายมาตรการ แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาหน่วยงาน ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ได้เล็งเห็นความสำคัญ และนำแนวทางการประเมินดังกล่าวมาเป็นนโยบายสำคัญ เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

มติ ที่ประชุมรับทราบ

๔.๒ ให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียง ด้านทุจริต แก่หัวหน้ากลุ่มงาน โรงพยาบาลนาคู เนื่องจากปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการคอร์รัปชันประเภทหนึ่งซึ่งเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดกฎหมายและจริยธรรม เมื่อผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้อง ส่งผลให้มีการใช้อำนาจไปแทรกแซงการใช้ดุลพินิจในกระบวนการตัดสินใจ และทำให้ละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลางและความเป็นธรรม ส่งผลกระทบต่อประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ ทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน โดยเฉพาะผลประโยชน์ของประชาชนต้องเสียหาย โดยให้ความรู้ครอบคลุมเนื้อหา ดังนี้

๑. รูปแบบของการทุจริตเป็น ๗ ประเภท

๒. ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. ความหมายของการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. การเปรียบเทียบระหว่างความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมกับคอร์รัปชัน

๕. รูปแบบของการกระทำที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม

๖. แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๘. ตัวอย่างการกระทำผิด

มติ ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๕ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานโรงพยาบาลนาคู เพื่อจัดทำกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดย ได้ทำการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนจากภาระงานด้านภารกิจสนับสนุนจำนวน ๔ ภาระงาน ซึ่งมีความเสี่ยงต่อการเกิดการทุจริตสูง ซึ่งโรงพยาบาลนาคู ได้ให้ความรู้แก่บุคลากรในสังกัดอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้หน่วยงานไม่พบข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการปฏิบัติงานดังกล่าว ในปี ๒๕๖๔ จึงได้ปรับปรุงคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้บุคลากรในหน่วยงานใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานเพื่อไม่ให้เกิดการกระทำผิด ประกอบด้วย

(๑) ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนด้านการใช้รถราชการ


(๒) ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนด้านการเบิกค่าตอบแทน

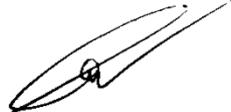
(๓) ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนด้านการจัดทำโครงการฝึกอบรม
ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา

(๔) ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนด้านการจัดหาพัสดุ
มัติ ที่ประชุมรับทราบ และให้เผยแพร่คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์
ทับซ้อน ให้หน่วยงานในสังกัดทุกแห่งทราบและถือปฏิบัติต่อไป

วาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี) : ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

ลงชื่อ  บันทึกการประชุม
(นางสาวนณธกร คำพิลา)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ  รับรองการประชุม
(นายเพชร เครือชัย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาคู

ภาพการประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงและผลประโยชน์ทับซ้อน
วันที่ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลนาคู

