

1. ชื่อโครงการ : การส่งเสริมคุณธรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลนาคู ปีงบประมาณ 2565
2. หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาคู
 - 2.1 หัวหน้าโครงการ นางสาวนณธกร คำพิลา หมายเลขโทรศัพท์ 089-6208112
 - 2.2 หัวหน้ากลุ่มงาน นางสาวนณธกร คำพิลา หมายเลขโทรศัพท์ 089-6208112
3. ความสำคัญ หลักการและเหตุผล :

กระทรวงสาธารณสุขขับเคลื่อนมาตรการ 3 ป. 1 ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้น การป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บท การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) สอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบด้านการป้องปราม ในกลยุทธ์ที่ 2 ระบุ ให้หัวหน้า ส่วนราชการหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบและเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบต่อ กรณีปล่อยปะละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา โดยทุกหน่วยงานต้องดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กระทรวงสาธารณสุขจึงได้กำหนดไว้ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ในแผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งอยู่ในประเด็นการตรวจราชการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2559 เป็นต้นมา และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ 44 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 91) แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กร คุณภาพ มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จาก เอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล เพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานเป้าหมายที่เข้ารับ การประเมิน ITA จำนวน 1,850 หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง

โรงพยาบาลนาคู ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2564 อยู่ในระดับสูง โดยได้รับคะแนน 95.83 เพื่อคำนึงถึงความสำคัญของการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการดำเนินงานภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่องเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณสุข และประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่น ศรัทธาต่อการบริหารราชการ สะท้อนภาพลักษณ์ตามความเป็นจริง และเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับต่อไป

omw 

โรงพยาบาลนาคู จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลนาคู ปีงบประมาณ 2565 นี้ขึ้น

4.วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นการสร้างและยกระดับจิตสำนึกให้มีความตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
2. เพื่อเป็นการพัฒนาระบบบริหารป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพโดยบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน
3. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งเสริมสร้างความเชื่อมั่น ความปลอดภัยและความไว้วางใจในระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริตและพัฒนากลไกกระบวนการและมาตราที่สนับสนุนระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร
4. เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านการต่อต้านการทุจริตให้เป็นองค์กรที่โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ตรวจสอบได้ ปลอดจากการทุจริต ตามเกณฑ์มาตรฐานสากล

5. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ แผนงาน ตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข

ประเภท	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ จังหวัดกาฬสินธุ์	ความเชื่อมโยงกระทรวงสาธารณสุข (Excellence)
ชื่อยุทธศาสตร์ (Excellence)	เป้าประสงค์ที่ 4 ด้านการบริหาร เป็นเลิศด้วยธรรมมาภิบาล (Governance Excellence)	ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมมาภิบาล (Governance Excellence)
ชื่อแผน	-	การพัฒนาระบบธรรมมาภิบาลและองค์กร คุณภาพ
โครงการ	-	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ตัวชี้วัด	-	1.หน่วยงานในสังกัดสป.สธ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA 2.หน่วยงานในสังกัด สธ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA 3.ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลฯ

6.ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

6.1 ผลผลิต

- เจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- เจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจกฎ ระเบียบการปฏิบัติงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

6.2 ผลลัพธ์


- บุคลากรในสังกัดได้รับทราบประมวลจริยธรรมและข้อบังคับฯร้อยละ 80
- บุคลากรเข้ารับการอบรม/ประชุม/รวมกิจกรรมฯร้อยละ 80
- มีการจัดกิจกรรมอย่างน้อยหน่วยงานละ 1 กิจกรรม
- ทุกกลุ่มงานในรพ.นาคู เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ100
- จนท.มีความรู้ความเข้าใจกฎ ระเบียบการปฏิบัติงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 100 %

6.3.ผลกระทบ

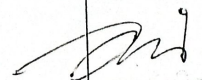
-

7. รายละเอียดกิจกรรมโครงการ

กิจกรรมหลัก	แผนงาน			ระยะเวลา		แผนเงิน			
	ขั้นตอนการดำเนินงาน	พื้นที่ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	เริ่มต้น	สิ้นสุด	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณรวม (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ
1. แจ้งเวียนประมวลจริยธรรมข้าราชการประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งบทลงโทษในประมวลจริยธรรมไปเผยแพร่และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด	-จัดทำเอกสาร -แจ้งเวียนทุกกลุ่มงานทราบปฏิบัติ	รพ.นาคู	ทุกกลุ่มงาน	ม.ค.65	ก.ย.65	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-
2. จัดอบรม/ประชุม/เข้าร่วมกับหน่วยงานอื่น/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการปลูกฝังคุณธรรมค่านิยมแก่บุคลากรให้ต่อต้านการทุจริต	-เตรียมเอกสารการประชุม -แจ้งเวียนวันเวลาดำเนินการ -เชิญจนท.เข้าร่วมประชุม	รพ.นาคู	-บุคลากรรพ.นาคู จำนวน 100 คน	ม.ค.65	ก.ย.65	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-
3. จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชน เช่น กล่องรับความ	-จัดช่องทางการรับฟังเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์จุดบริการ	รพ.นาคู	-ประชาชนผู้มารับบริการ -เจ้าหน้าที่รพ.นาคู	ม.ค.65	ก.ย.65	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-


 (นายแพทย์) (นายแพทย์)
 ผู้อำนวยการ รพ.นาคู

กิจกรรมหลัก	แผนงาน			ระยะเวลา		แผนเงิน			
	ขั้นตอนการดำเนินงาน	พื้นที่ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	เริ่มต้น	สิ้นสุด	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณรวม (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ
<p>ความคิดเห็น ไปรษณีย์ โทรศัพท์ เว็บไซต์ของหน่วยงาน Face book และ Line</p> <p>- จัดทำสื่อรณรงค์ในเรื่อง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตเพื่อเผยแพร่</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนให้เจ้าหน้าที่และผู้รับบริการทราบ</p>	<p>รพ.นาคู</p>	<p>- ประชาชนผู้มารับบริการ</p> <p>- เจ้าหน้าที่รพ.นาคู</p>	<p>ม.ค.65</p>	<p>ก.ย.65</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
<p>4. ส่งเสริมการเข้าร่วมเป็นเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>4.1 จัดอบรม/ประชุม/จนท. รพ.นาคู ทุกหน่วยงาน เกี่ยวกับ กฎระเบียบด้านการเงินและการพัสดุ</p> <p>4.2 รณรงค์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกกลุ่มงาน</p>	<p>- เตรียมการประชุม</p> <p>- แจ้งเจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมายร่วมประชุม</p> <p>- สรุปผลการประชุม</p>	<p>รพ.นาคู</p>	<p>- ทุกกลุ่มงานในรพ.นาคู</p> <p>จำนวน 12 กลุ่มงาน/ละ 3 คนรวม 36 คน</p>	<p>ม.ค.65</p>	<p>ก.ย.65</p>	<p>- ค่าสมนาคุณวิทยากรภายนอก 6 ชม.X600 บาท=3,600บ</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน 36 คนX 50 บาท X 1 มื้อ=1,800บ</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 36 คนX 25 บาทX 2 มื้อ=1,800 บ</p>	<p>7,200</p>	<p>ม.ค.65-ก.ย.65</p>	<p>เงินบำรุงรพ.นาคู</p>


 (นางสาวนงเยาว์ ศาพิลา)
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

กิจกรรมหลัก	แผนงาน			ระยะเวลา		แผนเงิน			
	ขั้นตอนการดำเนินงาน	พื้นที่ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	เริ่มต้น	สิ้นสุด	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณรวม (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ
5. ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)									
5.1 จัดประชุมอบรมเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้กับบุคลากรในสังกัดเกี่ยวกับการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนเสริมเพื่อสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	-เตรียมการประชุม -แจ้งเจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมายร่วมประชุม -สรุปผลการประชุม	รพ.นาคู	-ตัวแทน 12 กลุ่มงานและผู้ ได้รับ มอบหมาย จำนวน 60 คน	ม.ค.65	ก.ย.65	-ค่าสมนาคุณวิทยากรภายนอก 6ชม.X600 บาท=3,600 บ - ค่าอาหารกลางวันจำนวน 60 คนๆละ50 บาทX1 มือ=3,000 บ -อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 60 คนๆ ละ25บาทX 2 มือ=3,000 บ.	9,600	ม.ค65- ก.ย.65	เงินบำรุง รพ.นาคู
รวมเป็นเงิน 16,800 บาท (หนึ่งหมื่นหกพันแปดร้อยบาทถ้วน)							16,800		
หมายเหตุ : สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการทั้งจำนวนคนและจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ									

(นางสาวณงนกร นิลสีลา)
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติงาน

8. ลงนาม

โครงการ การส่งเสริมคุณธรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลนาคู ปีงบประมาณ 2565
เป็นเงินทั้งสิ้น 16,800 บาท (หนึ่งหมื่นหกพันแปดร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการทั้งจำนวนคนและจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ
โดยใช้งบ เงินบำรุงรพ.นาคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

โครงการ การส่งเสริมคุณธรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลนาคู ปีงบประมาณ 2565
รวมงบประมาณ 16,800 บาท (หนึ่งหมื่นหกพันแปดร้อยบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายเพชร เครือชัย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาคู

โครงการ การส่งเสริมคุณธรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลนาคู ปีงบประมาณ 2565
รวมงบประมาณ 16,800 บาท (หนึ่งหมื่นหกพันแปดร้อยบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสม นาสอำนาจ)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

โครงการ การส่งเสริมคุณธรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลนาคู ปีงบประมาณ 2565
รวมงบประมาณ 16,800 บาท (หนึ่งหมื่นหกพันแปดร้อยบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอภิชัย ลิมานนท์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์