



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลคู่อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่ ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๓/๒๕.๒

วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ลงนามในแผนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ภายใต้ค่านิยม MOPH รพ.นาคู ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคู่อำเภอ

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไปได้จัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ภายใต้ค่านิยม MOPH รพ.นาคู ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์ คือพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ส่งเสริมระบบคุณธรรม ให้เข้มแข็งโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตนนำไปสู่การเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม ภายใต้ค่านิยม MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข

เพื่อให้แผนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ภายใต้ค่านิยม MOPH รพ.นาคู ประจำปี ๒๕๖๕ ดำเนินงานไปด้วยความเรียบร้อย หากเห็นชอบขอโปรดลงนามในแผนงานดังกล่าวและอนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นางสาวนตพร คำพิลา)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

คำสั่ง

(✓) อนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายเพชร เครือชัย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคู่อำเภอ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มที่ ๑

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมนำใจ ไทนาคู หน่วยงาน...โรงพยาบาลนาคู สถานที่ตั้ง ๓๑๙ หมู่ ๙ ตำบลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวณธกร คำพิลา โทรศัพท์.....๐๘๙-๖๒๐๘๑๑๒

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๑๐ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๑๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๕๙,๖๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๕๙,๖๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนาคู ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เป็นสมาชิกชมรมจริยธรรมนำใจ ไทนาคู

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ ๘๐
- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลผู้เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรมในระดับดีขึ้นไปมากกว่าร้อยละ ๘๐
- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรงพยาบาลคุณธรรมระดับดีขึ้นไป มากกว่าร้อยละ ๘๐

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑. กิจกรรมที่ ๑.จัดประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง ตลาด นัดความดี เกี่ยวกับค่านิยม “MOPH” ของกระทรวง สาธารณสุข โดยผู้เข้าร่วม กิจกรรมแบ่งกลุ่มแลกเปลี่ยน เรื่องราวดีๆที่ทำได้ในทุกวัน เพื่อแบ่งปันประสบการณ์ของ ตัวเองกับเพื่อนสหวิชาชีพ	เพื่อให้บุคลากร มีส่วนร่วมในการ ดำเนินงาน คุณธรรม จริยธรรม และ ปฏิบัติหน้าที่ ราชการ สอดคล้องกับ ค่านิยมกระทรวง สาธารณสุข “MOPH” และ คุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/ คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ รพ. ๑๑๐ คน	จนท.มี จิตสำนึก มี คุณธรรม จริยธรรมมา ใช้ในการ ปฏิบัติงาน ภายใต้ ค่านิยม กระทรวง สาธารณสุข	๒๑,๒๐๐ บาท		/			

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๒. กิจกรรมที่ ๒.จัดประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง “ วิถี พุทธ สร้างความดีสู่สังคม” โดย ให้หน่วยงานส่งตัวแทนมาร่วม เล่าเรื่องราวดีที่ประทับใจ การ ทำความดีและมีน้ำใจเป็นสิ่งที่ มีอยู่ในคนไทย การอนุรักษ์ความ เป็นไทย อนุรักษ์ ศิลปะวัฒนธรรมไทยและการ เชิดชูพระพุทธศาสนาเพื่อให้ เกิดความภาคภูมิใจในความเป็น ไทย	เพื่อส่งเสริมปลูก จิตสำนึกเรื่อง คุณธรรม จริยธรรมแก่ บุคลากรทุกระดับ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/ คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ รพ. ๑๑๐ คน	เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกที่ดี ตามวิถีชาว พุทธ	๑๙,๒๐๐			/		
๓. กิจกรรมที่ ๓.จัดประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง “ ธรรม ดี” มุ่งเน้น “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ” มุ่งเน้นให้ เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมแสดงออกถึง พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ส่งเสริมการขับเคลื่อนคุณธรรม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	สร้างวัฒน ธรรม องค์กรที่ดีเพื่อให้ เกิดการพัฒ นา คุณ ธรรม จริยธรรมอย่าง ต่อเนื่องมุ่งเน้นการ แก้ปัญหาอยาก ถูกต้อง	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/ คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ รพ. ๑๑๐ คน	เจ้าหน้าที่มี วัฒนธรรม องค์กรที่ดี	๑๙,๒๐๐			/	/	
รวม					๕๙,๖๐๐					



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมนำใจ ไทนาคู หน่วยงาน.....โรงพยาบาลนาคู สถานที่ตั้ง.....๓๑๙ หมู่ ๙ ตำบลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์
งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๕๙,๖๐๐.....บาท


ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน

(นางสาวนงนธร คำพิลา)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

คณะทำงานและเลขานุการ

วันที่ ๒๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน

(นายเพชร เครือชัย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาคู

ประธานคณะทำงาน

วันที่ ๒๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

หมายเหตุ ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ