

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ โรงพยาบาลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2564

1. ชื่อโครงการ : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลนาคู ปีงบประมาณ 2564
2. ความสำคัญ หลักการและเหตุผล : กระทรวงสาธารณสุขขับเคลื่อนมาตรการ 3 ป. 1 ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้น การป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บท การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) สอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบด้านการป้องปราม ในกลยุทธ์ที่ 2 ระบุ ให้หัวหน้าส่วนราชการหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา โดยทุกหน่วยงานต้องดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กระทรวงสาธารณสุขจึงได้กำหนดไว้ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ในแผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งอยู่ในประเด็นการตรวจราชการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2559 เป็นต้นมา และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ 44 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 91) แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กร คุณภาพ มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล เพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานเป้าหมายที่เข้ารับการประเมิน ITA จำนวน 1,850 หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง

โรงพยาบาลนาคู ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2563 อยู่ในระดับสูง โดยได้รับคะแนน 100 เพื่อกำหนดถึงความสำคัญของการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการดำเนินงานภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่องเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน และประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่น ศรัทธาต่อการบริหารราชการ สะท้อนภาพลักษณ์ตามความเป็นจริง และเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับต่อไป โรงพยาบาลนาคู จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลนาคู ปีงบประมาณ 2564 นี้ขึ้น

3. หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

Ohu (นางสาวอรุณกร คำพิลา) นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

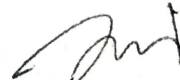
Oh (ดร.สุชนิษฐ์ งามทองลม) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ


4. รายละเอียดกิจกรรมโครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรให้บุคลากรตระหนักและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

แผนงาน

วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ /หัวหน้า โครงการ
				รายละเอียดการ ใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
1. เพื่อเป็นการ สร้างและ ยกระดับจิตสำนึก ให้มีความ ตระหนักรู้ถึง ปัญหาและ ผลกระทบของ การทุจริต สามารถแยกแยะ ระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม	1. แจ้งเวียนประมวลจริยธรรม ข้าราชการประกาศข้อบังคับว่า ด้วยจรรยาข้าราชการจริยธรรม สำหรับผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งบทลงโทษในประมวล จริยธรรมไปเผยแพร่และปฏิบัติ ตามอย่างเคร่งครัด	-ทุกกลุ่มงาน ในรพ.นาคู	-ต.ค.63- ก.พ.64	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-บุคลากรใน สังกัดได้ รับทราบ ประมวล จริยธรรมและ ข้อบังคับฯ ร้อย ละ 80	นณธกร คำพิลา
	2. จัดอบรม/ประชุม/เข้าร่วมกับ หน่วยงานอื่น/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ การปลูกฝังคุณธรรมค่านิยมแก่ บุคลากรให้ต่อต้านการทุจริต 3. จัดกิจกรรมการพัฒนา จิตสำนึกทำความดีเพื่อสาธารณะ	-บุคลากรรพ. นาคู จำนวน 110 คน	-ต.ค.63- ก.พ.64	บูรณาการร่วมกับ กิจกรรมประชุม ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	-	-	-	- บุคลากรเข้า รับการอบรม/ ประชุม /รวมกิจกรรมฯ ร้อยละ 80 - มีการจัด กิจกรรมอย่าง น้อยหน่วยงาน ละ 1 กิจกรรม	

  
(นางสาวนณธกร คำพิลา)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

  
(ดร.สุทธิวัฒน์ สระทองหน)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

4.รายละเอียดกิจกรรมโครงการ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงนโยบาย

วัตถุประสงค์	แผนงาน			แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/หัวหน้าโครงการ
	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณรวม (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
1. เพื่อเป็นการพัฒนาระบบบริหารป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพโดยบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนและกำหนดนโยบายให้เชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งแนวทางในการปฏิบัติราชการและติดตามประเมินผลการดำเนินงานที่ชัดเจน	1. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น การบริหารผลประโยชน์ทับซ้อน/ความรู้เกี่ยวกับ ITA เป็นต้น	-ทุกกลุ่มงาน รพ.นาคู จำนวน 12 กลุ่ม/ละ 1 เล่ม รวม 12 เล่ม	ต.ค.63- เม.ย.64	ค่าวัสดุ อุปกรณ์	2,000	ต.ค.63- เม.ย.64	เงินบำรุง รพ.นาคู	-มีคู่มือเกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรม และการป้องกัน และปราบปราม ทุจริตของ หน่วยงานอย่าง น้อย 1 เล่ม	นณธกร คำพิลา
	2. จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชน เช่น กล้องรับความความคิดเห็นไปรษณีย์ โทรศัพท์ เว็บไซต์ของหน่วยงาน Face book และ Line	-จุดบริการ ใน รพ.นาคู	ต.ค.63- ก.พ.64	-	-	-	-	-จำนวนช่อง ทางการแจ้ง เบาะแส/เผยแพร่ ข้อมูลเพื่อป้องกัน และปราบปราม การทุจริตของ หน่วยงานอย่าง น้อย 3 ช่องทาง	
	3. จัดทำสื่อรณรงค์ในเรื่อง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตเพื่อเผยแพร่	ใน รพ.นาคู	ต.ค.63- ก.พ.64	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-มีเว็บไซต์ของ หน่วยงานในการ เผยแพร่สื่อ รณรงค์เพื่อ ป้องกันและ ปราบปรามทุจริต	

(นางสาวนณธกร คำพิลา)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(ดร.สุพจน์ นงนพ)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

4.รายละเอียดกิจกรรมโครงการ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

วัตถุประสงค์	แผนงาน			แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้า โครงการ
	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะ เวลา	รายละเอียดการ ใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
1. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งเสริมสร้างความเชื่อมั่น ความปลอดภัยและความไว้วางใจในระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริต 2. เพื่อพัฒนากลไกกระบวนการและมาตรการที่สนับสนุนระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร	1. ส่งเสริมการเข้าร่วมเป็นเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต	-จนท.รพ. นาคูจำนวน 107 คน	ต.ค.63- ก.ย.64	-	-	-	-	-ทุกกลุ่มงานใน รพ.นาคู เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ 100	นณธกร คำพิลา
	2. จัดอบรม/ประชุม/จนท.รพ.นาคู ทุกหน่วยงาน เกี่ยวกับกฎระเบียบด้านการเงินและการพัสดุ	-ทุกกลุ่ม งาน ในรพ. นาคู จำนวน 12กลุ่ม/ละ	ต.ค.63- ก.ย.64	-ค่าวิทยากร ภายนอก 4ชม. X600 บาท -ค่าอาหาร กลางวัน 24 คน X 50 บาทX 1 มือ	2,400	ต.ค.63- ก.ย.64	เงินบำรุง รพ.นาคู	-จนท.มีความรู้ ความเข้าใจกฎ ระเบียบการ ปฏิบัติงานการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต 100 %	
	3. รณรงค์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในทุกกลุ่มงาน	2 คนรวม 24 คน		-ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม 24 คนX 25 บาทX 2 มือ	1,200	ต.ค.63- ก.ย.64	เงินบำรุง รพ.นาคู		

(นางสาวนณธกร คำพิลา)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(ดร.สุภาวดี กอแก้ว)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

4.รายละเอียดกิจกรรมโครงการ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรตามเกณฑ์มาตรฐาน

วัตถุประสงค์	แผนงาน			แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ /หัวหน้า โครงการ
	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการ ใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
1. เพื่อเป็นการ ยกระดับการ ดำเนินงานในด้าน การต่อต้านการ ทุจริตให้เป็น องค์กรที่โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ตรวจสอบได้ ปลอดจากการ ทุจริต ตามเกณฑ์ มาตรฐานสากล	1. ดำเนินการตามเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	จนท.รพ.นาคู 110 คน	ต.ค.63- ก.ย.64	-	-	-	-	-ระดับ ความสำเร็จ ของการดำเนิน งานผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITAระดับ 5 (≥ ร้อยละ90)	นณธกร คำพิลา
	2. จัดประชุมอบรมเรื่องการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้กับ บุคลากรในสังกัด	-ตัวแทนกลุ่ม งาน 12 กลุ่ม และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 60 คน	ต.ค.63- ก.ย.64	-ค่าวิทยากร ภายใน 6 ชม. X600 บาท - ค่าอาหาร กลางวันจำนวน 60 คนๆละ50 บาทX1 มื้อ	3,600 3,000	ต.ค.63- ก.ย.64 ต.ค.63- ก.ย.64	เงินบำรุง รพ.นาคู เงินบำรุง รพ.นาคู	-จนท.รพ.นาคู ที่เข้าร่วมอบรม มีความเข้าใจ เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ ทับซ้อน มากกว่าร้อยละ 90	

(นางสาวนณธกร คำพิลา)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

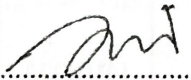
(ดร.สุทนต์ สระทองหม)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

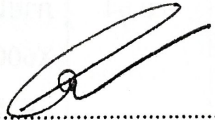
4.รายละเอียดกิจกรรมโครงการ (ต่อ)

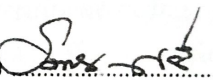
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรตามเกณฑ์มาตรฐาน

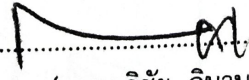
แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ /หัวหน้า โครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการ ใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
	เกี่ยวกับการบริหารจัดการ ผลประโยชน์ทับซ้อนเสริมเพื่อ สร้างวินัยและป้องกันการ กระทำผิดวินัย			-อาหารว่าง และเครื่องดื่ม จำนวน 60 คนๆ ละ25บาทX 2 มื้อ	3,000		เงินบำรุง รพ.นาคู	- จนท.กลุ่ม เป้าหมาย เข้า รับการอบรมมา มากกว่าร้อยละ 100	นณธกร คำพิลา
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 16,400 บาท (หนึ่งหมื่นหกพันสี่ร้อยบาทถ้วน)									
หมายเหตุ สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการทั้งจำนวนคนและจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ									

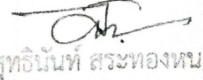
5. ลงนาม


ลงชื่อ  ผู้เขียนโครงการ  
(นางสาวนณธกร คำพิลา)  
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ  
(นายเพชร เครือชัย)  
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาคู

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายณณ นณธกร)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมสุขภาพ)

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายอภิชัย ลิมานนท์)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

  
(ดร.สุทธีนันท์ สรรงทองหน)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

  
(นางสาวนณธกร คำพิลา)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ