



EB18

แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมนำใจไทนาคู      หน่วยงาน โรงพยาบาลนาคู

สถานที่ตั้ง ๓๑๙ หมู่ ๙ ตำบลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

ชื่อผู้ประสานงาน ๑. นางสาวนณธกร คำพิลา โทรศัพท์ ๐๔๓-๑๒๖๙๒๑ ต่อ ๑๐๑

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมใน  
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริต เช่น การบริหารผลประโยชน์ทับซ้อน/ความรู้เกี่ยวกับ ITA เป็นต้น	/		๑๒ กลุ่มงาน		

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๒. มีช่องทางในการรับเรื่องราวร้องเรียน/รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของประชาชน เช่นกล่องแสดงความคิดเห็น ไปรษณีย์ โทรศัพท์ เว็บไซต์หน่วยงาน	/				
๓. จัดทำสื่อรณรงค์เรื่องการมีวินัย คุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริตเพื่อเผยแพร่	/				
๔. ส่งเสริมการเข้าเป็นเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	/		๑๐๗ คน		
๕. จัดประชุมอบรมผู้รับผิดชอบเจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงานเกี่ยวกับกฎระเบียบการเงินพัสดุ		/	๒๔ คน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
๖. จัดประชุมอบรมเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้กับเจ้าหน้าที่		/		อยู่ระหว่างดำเนินการ	
๗. จัดอบรมเจ้าหน้าที่หลักสูตรการทำงานอย่างมีความสุข ชีวิตสำราญงานสำเร็จ / การเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร		/	๑๐๗ ราย	อยู่ระหว่างดำเนินการ	

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นางสาวณณภร..คำพิลา)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวง  
สาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง

แบบฟอร์มที่ ๓

สาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมนำใจไทนาคู      หน่วยงาน โรงพยาบาลนาคู

สถานที่ตั้ง ๓๑๙ หมู่ ๙ ตำบลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

ชื่อผู้ประสานงาน ๑. นางสาวนณธกร คำพิลา โทรศัพท์ ๐๔๓-๑๒๖๙๒๑ ต่อ ๑๐๑

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๒.....โครงการ

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒.....โครงการ (กำหนดไว้ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ)

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๕๗,๒๐๐.....บาท (กำหนดไว้ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ)

(ได้รับการจัดสรร ๕๗,๒๐๐ บาท เบิกจ่าย ๕๗,๒๐๐ บาท)

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพท์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพท์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
					๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๓)	๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๔)	๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๔)	๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๔)	
๑.แจ้งเวียนประมวล จริยธรรมข้าราชการ ข้อบังคับว่าด้วยจริยธรรม ข้าราชการสำหรับผู้บริหาร/ ผู้ปฏิบัติ รวมทั้งบทลงโทษ ในประมวลจริยธรรม เผยแพร่และปฏิบัติตาม อย่างเคร่งครัด	๑ ครั้ง/ ๑๒ กลุ่มงาน จนท ๑๐๗ คน	บุคลากร มี ความรู้ความ เข้าใจ จริยธรรม ข้าราชการและ บทลงโทษเพิ่ม มากขึ้น	-	คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรมนำใจ ไทนาคู	-	/	-	-	
๒.จัดอบรม/ประชุมร่วมกับ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับ การปลูกฝังค่านิยมแก่ บุคลากรในการต่อต้าน การทุจริต			-	กลุ่มงาน บริหาร		/			
๓.จัดกิจกรรมการพัฒนา สำนึกในความดีเพื่อ สาธารณะ	๓ ครั้ง		-	กลุ่มงาน บริหาร	/	/			ร่วมกิจกรรมจิต อาสาเราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๔)	
									กษัตริย์ ร่วมกับ อำเภอนาคู
๓. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรมและ การป้องกันปราบปราม การทุจริตเช่นการบริหาร ผลประโยชน์ทับซ้อน ความรู้เกี่ยวกับ ITA	๑๒ กลุ่ม งาน		๒,๐๐๐	ก ลุ่ม งาน บริหาร	-	-	/	-	มี จัด ทำ คู่มือ เกี่ยวกับประมวล จริยธรรมและการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตให้ทุก ท หน่วยงาน ได้ รับทราบและถือ ปฏิบัติ
๔.จัดให้มีช่องทางการรับ เรื่องราวร้องเรียน ร้อง ทุกข์ รับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะจาก ประชาชน เช่นกล่องแสดง	๔ ช่องทาง			ก ลุ่ม งาน บริหาร	/	/	/	/	

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ.				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			๒๕๖๓				
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๔)	
ความคิดเห็น ไปรษณีย์ โทรศัพท์ เว็บไซต์ หน่วยงาน Facebook Line									
๕.จัดทำสื่อรณรงค์เรื่อง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และ การ ป้อ ง กั น ปราบปรามการทุจริตเพื่อ เผยแพร่	๑๒ จุด บริการ		-	บริหาร		/			
๖. จัดอบรม ประชุม เจ้าหน้าที่ ทุกหน่วยงาน เกี่ยวกับกฎระเบียบ ด้าน การเงิน พัสดุ และการ รณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ทุกกลุ่มงาน	ตัวแทน ๑๒ กลุ่มงาน รวม ๒๔ คน	เจ้าหน้าที่ได้รับ การอบรม ความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบพัสดุ การเงิน ทุก กลุ่มงาน	๔,๘๐๐			/			เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ความเข้าใจระเบียบ ปฏิบัติด้านพัสดุ มี คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน

พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
					๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๓)	๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๔)	๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๔)	๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๔)	
๓.จัดประชุมอบรมเรื่อง การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ให้ กับ บุคลากรในสังกัดเกี่ยวกับ การบริหารจัดการ ผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อ สร้างวินัยป้องกันการ กระทำผิดวินัย	ตัวแทน กลุ่มงาน ๖๐ คน	เจ้าหน้าที่มี ความรู้เกี่ยวกับ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในหน่วยงาน ภาครัฐ	๙,๖๐๐	บริหาร			/		อยู่ระหว่างขออนุมัติ ดำเนินการ
๔.จัดอบรมเจ้าหน้าที่ รพ. นาคู -หลักสูตรการทำงาน อย่างมีความสุข/ชีวิต สำราญงานสำเร็จ -หลักสูตรนการเสริมสร้าง ความสามัคคีในองค์กร	เจ้าหน้าที่ รพ.๑๐๗ คน	เจ้าหน้าที่มี ความรู้ตาม หลักจิตวิทยา ด้านมนุษย์ สัมพันธ์ สร้าง กำลังใจในการ ทำงานแก่	๔๐,๘๐๐	บริหาร			/		ระหว่างขออนุมัติ ดำเนินการ



กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
					๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๓)	๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๔)	๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๔)	๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๔)	
		ตนเองและผู้อื่น							

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

#### ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. ผู้บริหารทุกระดับให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนทั่วทั้งองค์กรและเสริมสร้างให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามอัตลักษณ์ขององค์กร "ซื่อสัตย์ สามีคคือ มีความสุข" โดยเป็นวิถีชีวิตปกติ (life style)
๒. การสื่อสารอย่างทั่วถึงเพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม/ให้ความร่วมมือ
๓. มีแผนการดำเนินงานที่ชัดเจนเป็นรูปธรรมและสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง
๔. การกำกับ ติดตาม ประเมินผลอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน

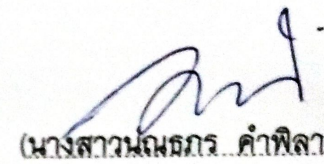
#### อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

เนื่องจากสถานการณ์โควิด-๑๙ จะทำให้การดำเนินงานในกิจกรรมต่างๆปรับเปลี่ยนเวลาออกไปตามความเหมาะสมของสถานการณ์แพร่ระบาดของไวรัสโควิด

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ไม่มี

---



(นางสาวอนันธร คำพิลา) ผู้รายงาน

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติงาน

วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

บ  
เยวกับ ก.