

## รายงานการประชุม

แลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๔  
เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนาคู วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลนาคู อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์

### ผู้เข้าประชุม

๑. นายเพชร เครือชัย	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาคู
๒. นางสุนันทา คำเพชรดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓. นางทิพวรรณ กองกาย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๔. นายเกียรตินิยม เครือศรี	จพ.เภสัชกรรมปฏิบัติงาน
๕. นายวิสิทธิ์ศักดิ์ โวหารกล้า	พนักงานแปล
๖. นางวันทนา ละราศี	แม่บ้านทำความสะอาด
๗. นางวันเพ็ญ สุลำนาจ	แม่บ้านทำความสะอาด
๘. นางสาวปราณี สายพล	แม่บ้านทำความสะอาด
๙. นางสาวนีย์ คุ่มบ้านชาติ	แม่บ้านทำความสะอาด
๑๐. นางยุวดี พันภู	แม่บ้านทำความสะอาด
๑๑. นางโฉมสุดา ศรีประทุม	จพ.ธุรการ
๑๒. นายธิตวิวัฒน์ เพ็ชรภายลุน	พนักงานแปล
๑๓. นายอัครเดช ฐปัญญา	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๑๔. นางสาวอมรรัตน์ อุทโท	จพ.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
๑๕. นายศุภชัย ดำนประการ	พนักงานประจำห้องยา
๑๖. นายอภิสิทธิ์ ชินโน	พนักงานแปล
๑๗. นายอดิสร นิลนวล	พนักงานขับรถยนต์
๑๘. นายสวัสดิ์ เพ็ชรภายลุน	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๑๙. นายจรูญศักดิ์ แสงสาร	นายช่างไฟฟ้า
๒๐. นางสาวนณธกร คำพิลา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๒๑. นางสาวธัญญ์จิตา รัฐโชติรุ่งฉัตร	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ
๒๒. นางสาวชลิตา วรสาร	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์
๒๓. นางณัฐญา อ้วนละมัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๔. นางดลยา เพชรชัย	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๒๕. นางบังอรรัตน์ ศรีนันท์นภัส	พนักงานบัตรรายงานโรค
๒๖. นางสาวกิตติยา เหล่าสาย	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๒๗. นางสาวกรกนก ปวงสุข	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๒๘. นางสาวสุริยาพร พันธุ์ภู	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๒๙. นางสาวณัฐวรรณ อุตโม	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๓๐. นางสาวจิรพร คุ่มบ้านชาติ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๓๑. นางสาวประจวบพร เศษฤทธิ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๓๒. นางสาวปิยมาศ โพนตุแสง	พยาบาลวิชาชีพ
๓๓. นางสาวอารีญา เขียวดี	นักเทคนิคการแพทย์
๓๔. นางสาวชวิศา โพนสาลี	พยาบาลวิชาชีพ
๓๕. นางสาวศรีประไพ จิตปรีดา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๓๖. นางเนติมา ศรีสว่างวงศ์	พนักงานบัตรรายงานโรค

๓๗.นางสาวชฎิพา นนทนาท	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๓๘.นางสาวหวานใจ มาตรสวิง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๓๙.นางสาวชลธิชา ระวีวรรณ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๔๐.นางสาวลัดดาวัลย์ ลมพัต	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๔๑.นางสาวศิริรัตน์ โคตรกุดสิม	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๔๒.นางสาวธารารัตน์ วรรณทอง	พยาบาลวิชาชีพ
๔๓.นางสาวพรนภา บุษมงคล	พยาบาลวิชาชีพ
๔๔.นางสาวรัชณี ศรีงาม	พยาบาลวิชาชีพ
๔๕.นางสาวอุษา รังหอม	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๔๖.นางสาวน้ำผึ้ง สุขสบาย	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๔๗.นางดวงกมล ศิลาแยง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔๘.นางอังครศ บุตรศรีรักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔๙.นางจินดา ชมภูวิเศษ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕๙.นางสาวดวงรัตน์ วรรณทอง	เภสัชกรชำนาญการ
๕๐.นางสาวพนิดา ออบุ่น	เภสัชกรชำนาญการ
๕๑.นางสาวอัจฉริยา เพียรภายลุน	นายแพทย์ชำนาญการ
๕๒.นางสาวเกศริน รันต์วิเศษ	นายแพทย์ปฏิบัติการ
๕๓.นางทิพวรรณ กองกาย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๕๔.นางสาวรัตน์สุดา จิตระวัง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕๕.นายประกาศิต ภัคดี	เภสัชกรชำนาญการ
๕๖.ดร.สุทินันท์ สระทองหน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๕๗.นางจินดา ชมพูวิเศษ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕๙.นางสร้อยศรี วรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๖๐.นางสาวบุญญาพร สุระสาย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๖๑.นายหงษ์สุวรรณ เชิดบุญเรือง	พนักงานบัตรรายงาน
๖๒.ว่าที่ ร.ต.ทรงพล ศรีมาตร	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข
๖๓.นายอุเทน แก้วเขียวงาม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๖๔.นายยุรพงษ์ แต้มทา	พนักงานประจำตึก
๖๕.นายทรงพล พิมพ์มหา	พนักงานเปล
๖๖.นายชัยชนะ ทาศรีภู	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๖๗.นางสาวพิมพ์ภณิดา เพิ่มขึ้น	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ
๖๘.นายกอบเดช เพชรตะกั่ว	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ
๖๙.นางสาวอาภัสรา ลามุล	จพ.เวชสถิติปฏิบัติงาน
๗๐.นางทิพยาภรณ์ อ้วนละมัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของ ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อน

ปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็น อุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็น การทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะ เป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจซึ่งเกี่ยวกับ ตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง โรงพยาบาลนาคู เล็งเห็น ความสำคัญ จึง มีการจัดการประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงานการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๔ เพื่อการ ปลุกจิตสำนึก การป้องกัน การปราบปรามและการสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริต ผ่าน กระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และเพื่อให้เจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาลนาคู มีการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในกฎระเบียบของทาง ราชการ ดำรงตนด้วยความเที่ยงธรรม คงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ ไม่ใช่ใช้อำนาจและ ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร

๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร มีจิตสำนึก การป้องกัน การปราบปรามและการสร้างเครือข่าย มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการตระหนักถึงความสำคัญในการช่วยเฝ้าระวังองค์กรให้เป็นธรรมและ โปร่งใส ผลการดำเนินงาน การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๔ มี บุคลากรในโรงพยาบาลนาคู จำนวน ๗๐ คน เข้าร่วมประชุม โดยมีการบรรยายให้ความรู้ ในเรื่อง ต่างๆ ดังนี้

๑. ความหมายของผลประโยชน์ทับ ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของ ปัญหาการทุจริตประทุติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาด หลักธรรมาภิบาลและเป็น อุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ ผลประโยชน์ทับซ้อน ภาษาไทยใช้อยู่ ๓ อย่าง (๑) ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (๒) ผลประโยชน์ทับซ้อน (๓) ผลประโยชน์ขัดกัน

๒. แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การจัดการตามบริบทขององค์กรและ กฎหมายได้ มี ๖ ขั้นตอน สำหรับการพัฒนาและการ ปฏิบัติตามนโยบายการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน (๑) ระบุว่ามิผลประโยชน์ทับซ้อนแบบใดบ้างที่มักเกิดขึ้นในองค์กร (๒) พัฒนานโยบายที่เหมาะสม รวมถึงกลยุทธ์ การจัดการและแก้ไขปัญหา (๓) ให้การศึกษาแก่เจ้าหน้าที่และผู้บริหารระดับต่าง ๆ รวมถึงเผยแพร่ นโยบาย การจัดการ ผลประโยชน์ทับซ้อนให้ทั่วถึงในองค์กร (๔) ดำเนินการเป็นแบบอย่าง (๕) สื่อสารให้ผู้มีส่วนได้เสีย ผู้รับบริการ ผู้สนับสนุนองค์กร และชุมชนทราบถึงความมุ่งมั่น ในการ จัดการผลประโยชน์ทับซ้อน (๖) บังคับ ใช้ นโยบายและทบทวนนโยบายสม่ำเสมอ

๓. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องผลประโยชน์

๑. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๐๐ , ๑๐๓ และ ๑๐๓/๑ กำหนดเรื่องการขัดกันของผลประโยชน์ ส่วนตัวและ ส่วนรวมไว้เพื่อลดระบบอุปถัมภ์ในสังคมไทย ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกแยกแยะประโยชน์ ส่วนบุคคลและ ประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ หากเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าฝืนให้ถือเป็นความผิดตามประมวล กฎหมายอาญา ด้วย

๒. ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์ การรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมดาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓ ได้ก าหนดว่า โดยอาศัยอำนาจ

ตามความในมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้กำหนดหลักเกณฑ์และจำนวนทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่เจ้าหน้าที่ของรัฐจะรับจากบุคคลได้โดยธรรมจรรยา กล่าวคือ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณีหรือวัฒนธรรม หรือให้แก่ตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม

### ๓.ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๓.๑) ส่วนคำปรารภ ได้กล่าวถึงค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๙ ประการของส านักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ๙ ข้อ ดังนี้ (๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม (๒) การมีจิตส านึกที่ดีซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบ (๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (๔) การยืนหยัดท านในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย (๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ (๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง (๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ (๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

๓.๒) หมวด ๒ ข้อ ๕ ให้ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยอย่างน้อยต้องวางตน

๓.๓) หมวด ๒ ข้อ ๖ ให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัย ตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม โดย อย่างน้อยต้องวางตน

๔. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕. แนวปฏิบัติ ๑๐ ข้อตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดแนวทางให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติ รวม ๑๐ ประการ สรุปได้ดังนี้

(๑) ข้าราชการต้องยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระท านในสิ่งที่ถูกต้อง และเป็นธรรม

(๒) ข้าราชการต้องมีจิตส านึกที่ดี และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

(๓) ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

(๔) ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระท านการ อันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม

(๕) ข้าราชการต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา

(๖) ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

(๗) ข้าราชการต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัด และรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการด านินงานเพื่อการในหน้าที่ และ ให้ ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

(๘) ข้าราชการต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ โดย เคร่งครัด

(๙) ข้าราชการต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๑๐) ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการด ารงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการ  
โดยรวม

๖. ข้อบังคับส านักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจรรยาข้าราชการส านักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
พ.ศ.๒๕๖๐

๗. แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH code of Conduct)

ผู้เข้าร่วมประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๔ มี  
ความรู้และความเข้าใจในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๔ และแนวปฏิบัติต่างๆ ที่ป้องกันไม่ให้  
เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยประเมินความรู้ของบุคลากร ก่อนและหลังการอบรม

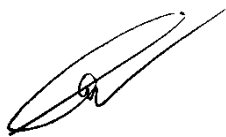
ปิดประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น

ผู้บันทึกการประชุม



(นางสาวนณธกร คำพิลา)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้รับรองรายงานการประชุม



(นายเพชร เครือชัย)  
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาคู