



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ โทร. ๐๔๓-๑๒๖๙๒๐  
ที่ กส ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๑๔๔ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตจัดตั้ง “ชมรม STORNG โรงพยาบาลนาคู” เพื่อความโปร่งใสในองค์กร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาคู

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดในการดำเนินงานต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน นั้น

โรงพยาบาลนาคูขออนุญาตจัดตั้งชมรม STRONG โรงพยาบาลนาคูเพื่อการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใสตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุญาต

(นางสาวนณิธร คำพิลา)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นายเพชร เครือชัย)  
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาคู



คำสั่งโรงพยาบาลนาคู

ที่ ๑๔ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG โรงพยาบาลนาคู

ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

\*\*\*\*\*

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity&Transparency Assessment :ITA) ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นการส่งเสริมการบริหารงานที่มีความโปร่งใสจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG โรงพยาบาลนาคู ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดังต่อไปนี้

๑. นางทิพวรรณ กองกาย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวนณธกร คำพิลา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	รองประธาน
๓. นางสาวรัตนสุดา จิตรระวีง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางบุษดี ชันมะจันทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางสาวพนิดา ออบอูน	เภสัชกรปฏิบัติการ	กรรมการ
๖. นางดวงกมล ศิลาแยง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๗. นางสาวนงลักษณ์ ไชยบุตร	นักกายภาพบำบัด	กรรมการ
๘. นางสาวอาภัสรา ลามุล	เจ้าพนักงานเวชสถิติปฏิบัติงาน	กรรมการ
๙. นางสาวอมรรัตน์ อุทโท	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	กรรมการ
๑๐. นางสาวนลินทิพย์ บุญแสน	เจ้าพนักงานพัสดุ	กรรมการและเลขานุการ

บทบาทหน้าที่รับผิดชอบ

1. เฝ้าระวังการดำเนินงานของแต่ละฝ่ายให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้
2. ตรวจสอบการดำเนินงานที่เกิดความเสี่ยงต่อการทุจริตและหาแนวทางแก้ไข
3. ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรเกิดความภาคภูมิใจตามวัฒนธรรม ความเชื่อและศาสนาของตนเองเน้นให้เกิดการเปลี่ยนแปลงความสุขจากภายในของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ส่งผลให้เกิดการพัฒนาคุณภาพที่ยั่งยืน

4. เฝ้าระวังการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
5. ป้องกันและปราบปรามการดำเนินงานที่อาจเกิดการทุจริตในหน่วยงาน
6. ติดตามสรุปผลและประเมินผลอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นต้นไป



(นายเพชร เครือชัย)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาคู

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ โทร. ๐๔๓-๑๒๖๙๒๐  
ที่ กส ๐๐๓๒.๓๐๑/๒๕๖๓  
ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเข้าตรวจสอบการบริหารงานเพื่อความโปร่งใสในองค์กร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาคู

ตามที่โรงพยาบาลนาคู ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส ใน  
องค์กร ตามคำสั่งที่ ๑๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓ นั้น

คณะกรรมการตรวจสอบเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส ได้มีมติออกตรวจสอบการบริหารงาน  
เพื่อความโปร่งใสในโรงพยาบาลนาคู จากการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ที่ผ่านม  
านั้น

เพื่อให้องค์กรมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม คณะกรรมการฯ จึงเรียนมาเพื่อขอ  
อนุญาตเข้าตรวจสอบการบริหารงานเพื่อความโปร่งใสในองค์กร ของโรงพยาบาลนาคู ในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์  
๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น.


จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

  
(นางสาวนันทธร คำพิลา)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบการบริหารงานเพื่อความโปร่งใสในองค์กร

— ๐๗๓๓๓

  
(นายเพชร เกื้อชัย)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาคู

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ โทร. ๐๔๓-๑๒๖๙๒๐  
ที่ กส ๐๐๓๒.๓๐๑/.....๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปการออกตรวจสอบการบริหารงานเพื่อความโปร่งใสในองค์กร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาคู

ตามที่ โรงพยาบาลนาคู ได้อนุญาตให้คณะกรรมการตรวจสอบการบริหารงานเพื่อความโปร่งใสในองค์กร  
เข้าตรวจสอบการบริหารงานของโรงพยาบาลนาคู เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ นั้น

บัดนี้การดำเนินการได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการตรวจสอบการบริหารงาน  
เพื่อความโปร่งใสของโรงพยาบาลนาคู ดังรายละเอียดแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

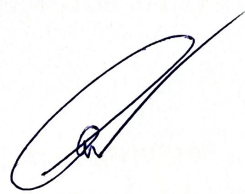


(นางสาวนณธกร คำพิลา)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบการบริหารงานเพื่อความโปร่งใสในองค์กร

- นกช



(นายเพชร เครือชัย)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาคู

## รายงานการตรวจสอบการบริหารงานเพื่อความโปร่งใสในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

จากการตรวจสอบการบริหารงานของโรงพยาบาลนาคู ซึ่งเป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานให้แก่หน่วยบริการในสังกัด ซึ่งมีการดำเนินการบางอย่างที่มีการบริหารจัดการด้านบุคลากร ด้านการจัดสรรงบประมาณ การเบิกจ่ายเงิน การจัดหาพัสดุ พบว่าการดำเนินงานที่อาจทำให้เกิดความเสี่ยงในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งผลการวิเคราะห์ และแนวทางแก้ไข มีรายละเอียดดังนี้

### ๑. ด้านการมาปฏิบัติราชการ

การมาปฏิบัติราชการของบุคลากรในองค์กร ถือเป็นเรื่องที่สำคัญของบุคลากรซึ่งจะส่งผลกระทบต่อผู้รับบริการในหน่วยงาน ผลประโยชน์ทับซ้อนที่จะอาจเกิดขึ้นกับบุคลากรก็คือ การมาปฏิบัติงานสาย รวมถึงการเลิกงานก่อนเวลา การปฏิบัติตัวของบุคลากรดังกล่าวจะส่งผลกระทบต่อผู้มารับบริการในหน่วยงานมาก ทำให้ผู้รับบริการได้รับบริการช้า ผู้รับบริการไม่พึงพอใจในการบริการ ส่งผลเสียต่อระบบราชการ

#### แนวทางแก้ไข

กำหนดเป็นข้อตกลงร่วมกันในการมาปฏิบัติราชการของบุคลากรในองค์กร ให้มาก่อนเวลาปฏิบัติงานอย่างน้อย ๑๕ นาที และให้เลิกงานหลังเวลาเลิกงานปกติอย่างน้อย ๑๐ นาที ให้บุคลากรทุกคนจะต้องลงเวลาปฏิบัติงานตามเวลาที่มาปฏิบัติงานจริง และสมุดบันทึกเวลาปฏิบัติงานไม่ให้พิมพ์ชื่อไว้ในเล่ม ให้บุคลากรเขียนชื่อเอง

### ๒. การใช้รถส่วนตัวเดินทางไปราชการ

การเดินทางไปราชการต่างๆของบุคลากรในองค์กรจะใช้รถส่วนตัวหรือรถโรงพยาบาล ผลประโยชน์ทับซ้อนที่จะอาจเกิดขึ้นกับบุคลากรก็คือ การเดินทางไปราชการเรื่องเดียวกัน สถานที่เดียวกัน แต่เดินทางโดยใช้รถคนละคัน ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อระบบราชการในเรื่องของการประหยัดทรัพยากร

#### แนวทางแก้ไข

กำหนดเป็นข้อตกลงร่วมกันในการเดินทางไปราชการในคราวเดียวกันของแต่ละหน่วยบริการ ให้ขออนุญาตใช้รถส่วนตัวเดินทางไปราชการด้วยกัน เพื่อประหยัดทรัพยากร และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

### ๓. การจัดซื้อพัสดุ

การจัดซื้อพัสดุ ไม่ว่าจะเป็นวัสดุอุปกรณ์ และครุภัณฑ์ประเภทต่างๆ จากห้างร้าน ผลประโยชน์ทับซ้อนที่จะอาจเกิดขึ้นกับบุคลากรก็คือ การจัดซื้อในราคาที่แตกต่างกัน ทั้งที่เป็นพัสดุนิตเดียวกัน หรือมีการต่อรองราคาพัสดุโดยบุคลากรคนเดียว หรือการต่อรองราคาและขอรับสิ่งตอบแทนในกรณีเมื่อตกลงซื้อพัสดุกับห้างร้านนั้นๆ

#### แนวทางแก้ไข

ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อพัสดุ ให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามระเบียบพัสดุ ปี ๒๕๖๐ ทำหนังสือแจ้งห้างร้านต่างๆ ยื่นเสนอราคาพัสดุให้คณะกรรมการพิจารณาการจัดซื้อ และประกาศเป็นนโยบายขององค์กรว่าจะไม่รับสิ่งตอบแทนใดๆจากห้างร้านที่มีการจัดซื้อพัสดุ

\*\*\*\*\*



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ โทร. ๐๔๓-๑๒๖๙๒๐  
ที่ กส ๐๐๓๒.๓๐๑/...๒๖๓ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตประชาสัมพันธ์สรุปผลการออกตรวจสอบการบริหารงานเพื่อความโปร่งใสในองค์กร  
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาคู

ตามที่คณะกรรมการตรวจสอบการบริหารงานเพื่อความโปร่งใสในองค์กร เข้าตรวจสอบการบริหารงาน  
ของโรงพยาบาลนาคู เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ แล้วนั้น

บัดนี้การดำเนินการได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขออนุญาตประชาสัมพันธ์สรุปผลการตรวจสอบ  
การบริหารงานเพื่อความโปร่งใสของโรงพยาบาลนาคู

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวนุชนธร คำพิลา)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบการบริหารงานเพื่อความโปร่งใสในองค์กร

— อ.พ.ก.ค.

(นายเพชร เกรือชัย)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาคู

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

โรงพยาบาลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มทางการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

หัวข้อ : รายงานการออกตรวจสอบการบริการงานเพื่อความโปร่งใสในองค์กร

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : ตามเอกสารที่แนบ

รายงานการออกตรวจสอบการบริการงานเพื่อความโปร่งใสในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๓

Link ภายนอก : .....

หมายเหตุ : .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวนุชนธร คำพิลา)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายเพชร เครือชัย)

ตำแหน่ง รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการรพ.นาคู

วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายพิชิต บุญหลั่ง)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓