



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ โทร. 043-126920

ที่ กส 0032.301/174

ลงวันที่ 20 กรกฎาคม 2563

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาศักยภาพในการทำงานอย่างมีความสุข ปี 2563

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาคู

สิ่งที่มาด้วย กำหนดการอบรม 1 ฉบับ

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไปมีความประสงค์ขออนุมัติดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาศักยภาพในการทำงานอย่างมีความสุข ปี 2563 โดยจะดำเนินการในเดือน 10 -11 สิงหาคม 2563 ณ โรงพยาบาลนาคู ซึ่งมีรายละเอียดงบประมาณในการดำเนินการดังนี้

1. ค่าสมนาคุณวิทยากร ภายนอก (ภาคเอกชน) 6 ชม.ละ 1,200 บาท X 2 วัน เป็นเงิน 14,400 บาท
 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน X 25 บาท X 4 มื้อ เป็นเงิน 5,000 บาท
 3. ค่าอาหารกลางวัน 50 คน X 50 บาท X 2 มื้อ เป็นเงิน 5,000 บาท
 4. ค่าอาหารเย็น 50 คน X 300 บาท X 1 มื้อ เป็นเงิน 15,000 บาท
 5. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 3,500 บาท
- รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น 42,900 บาท (สี่หมื่นสองพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวณณธกร คำพิลา)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

- อนุมัติ

(นายเพชร เครือชัย)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาคู

กำหนดการ โครงการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาศักยภาพในการทำงานอย่างมีความสุข ปี 2563

วันที่ 10 สิงหาคม 2563

08.30-09.00 น. - ลงทะเบียนเข้าอบรม

09.00-09.30 น. - พิธีเปิดและชี้แจงวัตถุประสงค์ของการอบรมโดยท่านผู้อำนวยการโรงพยาบาล

09.30-10.30 น. - ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพในการทำงานอย่างมีความสุข

10.30-10.45 น.-พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

10.45 -12.00 น - กิจกรรมเข้าวัดฟังธรรมทุกวันพระ

12.00-13.30 น. - พักรับประทานอาหารกลางวัน

13.30 -14.30น. -กิจกรรมถวายตนเป็นพุทธมามกะ

14.30-14.45 น. -พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

14.45 -16.00น. - กิจกรรมสวดมนต์หมู่

วันที่ 11 สิงหาคม 2563

08.30-09.00 น. - ลงทะเบียนเข้าอบรม

09.00-10.30 น. - กิจกรรมสมุดบันทึกความดี

10.30-10.45 น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

10.45 -12.00 น -กิจกรรมกระเช้าความดี

12.00-13.30 น. - พักรับประทานอาหารกลางวัน

13.30 -15.30น. - สรุปผลการจัดกิจกรรม

15.30 น. -ปิดโครงการโดยท่านผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาคู



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ โทร. 043-126920

ที่ กส 0032.301/ 149

ลงวันที่ 17 สิงหาคม 2563

เรื่อง รายงานผลการจัดกิจกรรมตามแผนงานส่งเสริมคุณธรรมปี2563

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาคู

ตามที่กลุ่มงานบริหารได้ดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาศักยภาพในการทำงานอย่างมีความสุขปี 2563 เมื่อวันที่ 10-11 ส.ค.2563 สถานที่โรงพยาบาลนาคู โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลจำนวน 50 คน ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนณธกร คำพิลา)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็น/คำสั่ง

.....ทราบ.....

(นายเพชร เครือชัย)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาคู





แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

โรงพยาบาลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มทางการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

หัวข้อ : แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลนาคู

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : ตามเอกสารที่แนบ

- แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลนาคู ประจำปี ๒๕๖๓

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวนันทกร คำพิลา)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายเพชร เครือชัย)

ตำแหน่ง รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการรพ.นาคู

วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายพิชิต บุญหลัง)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ โรงพยาบาลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2563

(25)

1. แผนงาน: การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลนาคู ปีงบประมาณ 2563

2. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลนาคู ปีงบประมาณ 2563

3. ความสำคัญ หลักการและเหตุผล : กระทรวงสาธารณสุขขับเคลื่อนมาตรการ 3 ป. 1 ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้น การป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บท การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) สอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบด้านการป้องปราม ในกลยุทธ์ที่ 2 ระบุ ให้หัวหน้า ส่วนราชการหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบและเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปะละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา โดยทุกหน่วยงานต้องดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กระทรวงสาธารณสุขจึงได้กำหนดไว้ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ในแผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งอยู่ในประเด็นการตรวจราชการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2559 เป็นต้นมา และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ 44 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 91) แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กร คุณภาพ มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล เพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานเป้าหมายที่เข้ารับ การประเมิน ITA จำนวน 1,850 หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง

โรงพยาบาลนาคู ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2562 อยู่ในระดับสูง โดยได้รับคะแนน 93 เพื่อคำนึงถึงความสำคัญของการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการดำเนินงานภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่องเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณสุข และประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่น ศรัทธาต่อการบริหารราชการ สะท้อนภาพลักษณ์ตามความเป็นจริง และเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับต่อไป โรงพยาบาลนาคู จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลนาคู ปีงบประมาณ 2563 นี้ขึ้น

4. หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

0129

(นางสาวณัฏฐพร คำพิลา)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(ดร.สุทธินันท์ สระทองพน)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

5. รายละเอียดกิจกรรมโครงการ

| วัตถุประสงค์ | แผนงาน | | | แผนเงิน | | | | ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของ โครงการ | ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้า โครงการ |
|--|---|--|--------------------|---|-----------------------|----------------------|-------------------|---|-------------------------------------|
| | กิจกรรมหลัก | เป้าหมาย/ จำนวน | ระยะเวลา | รายละเอียดการใช้ จ่ายงบประมาณ | งบประมาณ รวม (บาท) | ระยะเวลา เบิกจ่าย | แหล่งงบ ประมาณ | | |
| 1. เพื่อเป็นการสร้าง และยกระดับ จิตสำนึกให้มีความ ตระหนักรู้ถึงปัญหา และผลกระทบของ การทุจริต สามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวม | 1. แจ้งเวียนประมวล จริยธรรมข้าราชการประกาศ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการจริยธรรมสำหรับ ผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้ง บทลงโทษในประมวล จริยธรรมไปเผยแพร่และ ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด | -ทุกกลุ่มงาน ในรพ.นาคู | -ต.ค.62- ก.ย.63 | - | ไม่ใช้ งบประมาณ | - | - | -บุคลากรใน สังกัดได้ รับทราบ ประมวล จริยธรรมและ ข้อบังคับฯ ร้อย ละ 80 | น.ส.นณธกร คำพิลา |
| | 2. จัดอบรม/ประชุม/เข้า ร่วมกับหน่วยงานอื่น/ กิจกรรมที่เกี่ยวกับการปลูกฝัง คุณธรรมค่านิยมแก่บุคลากร ให้ต่อต้านการทุจริต | -บุคลากรรพ. นาคู จำนวน 100 คน | -ต.ค.62- ก.ย.63 | บูรณาการร่วมกับ กิจกรรมประชุม อบรมเรื่องการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) | - | - | - | - บุคลากรเข้า รับการอบรม/ ประชุม /รวมกิจกรรมฯ ร้อยละ 80 - มีการจัด กิจกรรมอย่าง น้อยหน่วยงาน ละ 1 กิจกรรม | |
| | 3. จัดกิจกรรมการพัฒนา จิตสำนึกทำความดีเพื่อ สาธารณะ | | | | - | - | - | | |
| 2. เพื่อเป็นการ พัฒนาระบบบริหาร ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ที่มีประสิทธิภาพโดย บูรณาการความ ร่วมมือจากทุกภาค ส่วน | 1. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรมและการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต เช่น การบริหาร ผลประโยชน์ทับซ้อน/ความรู้ เกี่ยวกับ ITA เป็นต้น | -ทุกกลุ่มงาน รพ.นาคู จำนวน 12 กลุ่ม/ละ 1 เล่ม รวม 12 เล่ม | ต.ค.62- ก.ย.63 | - | ไม่ใช้ งบประมาณ | - | - | -มีคู่มือเกี่ยวกับ ประมวล จริยธรรมและ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงาน อย่างน้อย 1 เล่ม | |

(นางสาวนณธกร คำพิลา)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(ดร.สุทธีรัตน์ สระทองหน)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

| วัตถุประสงค์ | แผนงาน | | | แผนเงิน | | | | ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของ โครงการ | ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้า โครงการ |
|--|---|---|---|---|---------------------------|---------------------------|-------------------------|--|-------------------------------------|
| | กิจกรรมหลัก | เป้าหมาย/ จำนวน | ระยะเวลา | รายละเอียดการใช้ จ่ายงบประมาณ | งบประมาณ รวม (บาท) | ระยะเวลา เบิกจ่าย | แหล่งงบประมาณ | | |
| | <p>2. จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชน เช่น กล่องรับความความคิดเห็น ไปรษณีย์ โทรศัพท์ เว็บไซต์ของหน่วยงาน Face book และ Line</p> <p>3. จัดทำสื่อรณรงค์ในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตเพื่อเผยแพร่</p> | <p>-จุดบริการในรพ.นาคู</p> <p>-จุดบริการในรพ.นาคู</p> | <p>ต.ค.62- ก.ย.63</p> <p>ต.ค.62- ก.ย.63</p> | - | - | - | - | <p>-จำนวนช่องทางการแจ้งเบาะแส/เผยแพร่ข้อมูลเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานอย่างน้อย 3 ช่องทาง</p> <p>-มีเว็บไซต์ของหน่วยงานในการเผยแพร่สื่อรณรงค์เพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริต</p> | |
| 3. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตรวมทั้งเสริมสร้างความเชื่อมั่น ความปลอดภัยและความไว้วางใจในระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริตและพัฒนา | <p>1. ส่งเสริมการเข้าร่วมเป็นเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>2. จัดอบรม/ประชุม/जनท.รพ.นาคู ทุกหน่วยงานเกี่ยวกับ ภาวะเบียดเบียนการเงินและการพัสดุ</p> | <p>-जनท.รพ.นาคู จำนวน 100 คน</p> <p>-ทุกกลุ่มงานในรพ.นาคู จำนวน 12 กลุ่ม/ละ 2 คนรวม 24 คน</p> | <p>ต.ค.62- ก.ย.63</p> <p>ต.ค.62- ก.ย.63</p> | <p>-ค่าวิทยากรภายนอก 4 ชม. X600 บาท</p> <p>-ค่าอาหารกลางวัน 24 คน X 50 บาท X 1 มื้อ</p> | <p>2,400</p> <p>1,200</p> | <p>ต.ค.62- ก.ย.63</p> | <p>เงินบำรุงรพ.นาคู</p> | <p>-ทุกกลุ่มงานในรพ.นาคู เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 100</p> <p>-जनท.มีความรู้ความเข้าใจกฎระเบียบการปฏิบัติงานการป้องกันและ</p> | <p>น.ส.นงนภร คำพิลา</p> |

(นางสาวณัฏฐ์ คำพิลา)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(ดร.สุทธินันท์ สระทองหน)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ


| วัตถุประสงค์ | แผนงาน | | | แผนเงิน | | | | ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของ โครงการ | ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้า โครงการ |
|--|--|---|--|---|--|----------------------------|-------------------------------|---|-------------------------------------|
| | กิจกรรมหลัก | เป้าหมาย/ จำนวน | ระยะเวลา | รายละเอียดการใช้ จ่ายงบประมาณ | งบประมาณ รวม (บาท) | ระยะเวลา เบิกจ่าย | แหล่งงบ ประมาณ | | |
| ไถ่ถอนการและ มาตราที่สนับสนุน ระบบการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตในองค์กร | 3. รณรงค์การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ในทุก กลุ่มงาน | | | -ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 24 คนX 25 บาทX 2 มื้อ ✓ ✓ | 1,200 ✓ | ต.ค.62- ก.ย.63 | เงินบำรุง รพ.นาคู | ปราบปรามการ ทุจริต 100 % | |
| 4. เพื่อเป็นการ ยกระดับการ ดำเนินงานในด้าน การต่อต้านการทุจริต ให้เป็นองค์กรที่ โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ตรวจสอบได้ ปลอดภัย จากการทุจริต ตาม เกณฑ์ มาตรฐานสากล | 1. ดำเนินการตามเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 2. จัดประชุมอบรมเรื่องการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้กับ บุคลากรในสังกัดเกี่ยวกับการ บริหารจัดการผลประโยชน์ ทับซ้อนเสริมเพื่อสร้างวินัย และป้องกันการกระทำผิด วินัย | จนท.รพ.นาคู 100 คน -ตัวแทนกลุ่ม งาน 12 กลุ่ม และ ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 60 คน ✓ | ต.ค.62- ก.ย.63 ต.ค.62- ก.ย.63 | -ค่าวิทยากร ภายนอก 4ชม. X600 บาท - ค่าอาหาร กลางวันจำนวน 60 คนๆละ50บาทX1 มื้อ -อาหารว่าง และเครื่องดื่ม จำนวน 60 คนๆละ 25บาทX 2 มื้อ ✓ ✓ | - 2,400 ✓ 3,000 ✓ 3,000 ✓ | - ต.ค.62- ก.ย.63 | - เงินบำรุง รพ.นาคู | -ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนิน งานผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITAระดับ 5 (≥ ร้อยละ90) -จนท.รพ.นาคูที่ เข้าร่วมอบรมมี ความเข้าใจ เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับ ซ้อนมากกว่า ร้อยละ 90 - จนท.กลุ่ม เป้าหมาย เข้า รับการอบรมมา มากกว่าร้อยละ 100 | น.ส.ณธกร คำพิลา |


(นางสาวณธกร คำพิลา)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ


(ดร.สุทธินันท์ สระทองหน)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ


| วัตถุประสงค์ | แผนงาน | | | แผนเงิน | | | | ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของ โครงการ | ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้า โครงการ |
|---------------------|--|--------------------------------------|----------|----------------------------------|-----------------------|----------------------|------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| | กิจกรรมหลัก | เป้าหมาย/ จำนวน | ระยะเวลา | รายละเอียดการใช้ จ่ายงบประมาณ | งบประมาณ รวม (บาท) | ระยะเวลา เบิกจ่าย | แหล่งบ ประมาณ | | |
| รวมเป็นเงินทั้งสิ้น | 13,200 | บาท (หนึ่งหมื่นสามพันสองร้อยบาทถ้วน) | | | 13,200 | | | | |
| หมายเหตุ | สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการทั้งจำนวนคนและจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ | | | | | | | | |

6. ลงนาม


ลงชื่อ  ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวณธกร คำพิลา)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นายเพชร เครือชัย)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาคู

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายพรพัฒน์ ภูนาทลม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสามชัย
รักษาการในตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายอภิชัย ลิมานนท์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์


(นางสาวณธกร คำพิลา)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ


(ดร.สุทธินันท์ สระทองหม)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ