



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่ กส ๐๐๓๓.๓๑๗.๐๔/๒๐๗

วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการปฏิบัติป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาคู

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศของหน่วยงานโรงพยาบาลนาคู ปี ๒๕๖๗ และแจ้งให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนาคูทุกท่านทราบ
ถึงแนวทางการป้องกันและปฏิบัติเมื่อได้รับภัยคุกคาม จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว
ตามเอกสารแนบ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุญาต

(นางสาวนณธกร คำพิลา)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

คำสั่ง

(/) รับทราบ อนุญาต/เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางสาวณัฐวดี สุภิตาภรณ์)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาคู

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

อีเมล *

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด *

<https://mail.google.com/mail/u/0/?ik=44c4af1f61&view=pt&search=all&permthid=thread-f:1808813759930669328&simpl=msg-f:1808813759930669328> 1/4

30/8/67 19:14 Gmail - แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบปร...

กาฟลิษฐ์

หน่วยงาน *

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ชื่อหน่วยงาน *

เช่น โรงพยาบาลxxxx

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ *

เช่น กลุ่มงานxxxx โรงพยาบาลxxxx

เบอร์โทรศัพท์ *

เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxxx

0651204359

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ

1. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร *

มี (โปรดระบุ)

ไม่มี

<https://mail.google.com/mail/u/0/?ik=44c4af1f61&view=pt&search=all&permthid=thread-f:1808813759930669328&simpl=msg-f:1808813759930669328> 2/4

30/8/67 19:14 Gmail - แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำบร...

วันที่ประกาศเจตนารมณ์

โปรดระบุวันที่ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดทางเพศใน
ทำงาน *

วว คค ปปปป

07 / 12 / 2566

ข้อ 2 - 6

2. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง *

มี

ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน
ทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร *

มี

ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร *

- มี
- ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง *

- มี
- ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ โดย *

*** ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

- จัดทำหนังสือเรียนเพื่อให้นักเรียนทราบโดยทั่วไป
- จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

<https://mail.google.com/mail/u/0/?ik=44c4af1f61&view=pt&search=all&permthid=thread-f:1808813759930669328&siml=msg-f:1808813759930669328> 3/4

30/8/67 19:14 Gmail - แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ...

- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- อื่นๆ: _____

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน *

- มี (โปรดระบุ)
- ไม่มี

โปรดระบุกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการฯ

ได้แก่ *

แจ้งหัวหน้างานทราบเมื่อรู้สึกไม่ปลอดภัยหรือถูกคุกคาม ทางสายตา วาจาหรือการกระทำ หรือเหตุการณ์ที่ทำให้รู้สึกไม่ปลอดภัยเมื่อมาปฏิบัติงาน

ข้อ 7

7. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่ *

- มี (ตอบข้อ 8 - 10)
- ไม่มี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
ตามประกาศโรงพยาบาลนาคู
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลนาคู

วัน/เดือน/ปี : ๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

หัวข้อ: รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการปฏิบัติป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศของหน่วยงานโรงพยาบาลนาคู ประจำปี ๒๕๖๗

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. แบบรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการปฏิบัติป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศของหน่วยงานโรงพยาบาลนาคู ประจำปี ๒๕๖๗

Linkภายนอก:

หมายเหตุ:
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวนณธกร คำพิลา)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางสาวณัฐวดี สุภิตาภรณ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาคู

วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายพิชิต บุญหลัง)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗